

INDICADORES GERENCIAIS SOBRE GESTÃO DE PESSOAS					Base: Semestral e anual		30/6/2023	
<p style="text-align: center;"> JUNHO COM DADOS PARCIAIS (DE 01/01/2023 a 30/06/2023) DEZEMBRO COM DADOS TOTAIS (01/01/2023 a 31/12/2023) </p>								
a. Distribuição da força de trabalho					Limites	Fundamentação Legal	Pontos de Análise	
Busca verificar se a distribuição interna da força de trabalho é equilibrada e atende a regulamentos específicos relacionados ao tema, bem como evidenciar o grau de qualificação do quadro funcional.	1	SESERV	Servidores lotados na área meio (excluídos TI e Ejud) em relação ao total de servidores lotados no TRT	29, 23%	↓ limite 30%		Adequado, de acordo com o artigo 12 RA 296/21 (de 20% a 30%)	
	2	SESERV	Servidores lotados no 1º grau em relação ao total da área judiciária.	75, 90%	↓ limite 80,08%	RA CNJ 219/16 e RA CSJT 296/21	Distorção de servidores que devem migrar do 2º p/ o 1º grau, porém dentro do percentual de 10% previsto §único art. 7º.	
	3	SESERV	Servidores lotados no 2º grau em relação ao total da área judiciária.	24, 09%	↑ limite 19,92%		#VALUE!	
	4	SESERV	Servidores lotados na área judiciária em relação ao total de servidores lotados (total-TI-Ejud).	69, 17%	↑ limite 70%	RA CNJ 219/16		
	5	SESERV	Servidores do quadro próprio fora do TRT em relação à quantidade de servidores lotados.	2, 27%	↓			
	6	SESERV	Servidores de outros órgãos (carreiras não judiciárias federais) em relação à quantidade de servidores lotados.	4, 75%	↓ 20%	RA CSJT 296/21		
	7	SESERV	Servidores analistas em relação à quantidade de cargos ocupados.	31, 89%	↑ Limite 32%			
	8	SESERV	Servidores técnicos em relação à quantidade de cargos ocupados.	64, 98%	↓ Limite 68%			
	9	SESERV	Servidores com formação superior e o total de servidores lotados	80, 06%	↑			
	10	SESERV	Servidores com pós-graduação e o total de servidores lotados	17, 14%	↑			
	11	SESERV	Relação entre a quantidade de servidores lotados na SGPES e a quantidade de pessoas atendidas.	MÍN.: [47] HÁ: [37]	1 para 37 pessoas atendidas	RA CNJ 219/16 e RA TRT 24/18		
	12	SESERV	Lotação Paradigma da Ejud com base na quantidade de pessoas atendidas: faixa de 0,7 a 1% sobre a FT de servidores + FT	8 a 11 servidores	↓ limite 9	RA 296/21 (ART.14,III)		
	13	SESERV	Relação entre a quantidade de técnicos de TI + demais servidores lotados na Setic e a quantidade de usuários internos e	MÍN.: [53] HÁ: [50]	usuários de TI internos e externos	RA CNJ 219/16 e RA CNJ 211/15		
b. Acessibilidade aos cargos em comissão (CJ) e funções comissionados (FC)							Pontos de Análise	
Busca mensurar as possibilidades de acesso dos servidores a uma função comissionada ou cargo em	14	SESERV	Total de CJ+FC em relação ao total de servidores lotados no TRT	76, 96%	↑			
	15	SESERV	Total de CJ+FC da área fim em relação ao total de servidores desta área	85, 51%	↑			
	16	SESERV	Total de CJ+FC da área meio em relação ao total de servidores desta área.	71, 37%	↑ limite 30%			
	17	SESERV	Total de CJ+FC de 1º grau em relação ao total de servidores desta área.	81, 12%				
	18	SESERV	Total de CJ+FC de 2º grau em relação ao total de servidores desta área.	99, 34%				

comissão, por área, bem como verificar se a distribuição por área atende aos normativos aplicáveis.	19	COPAP	Total da despesa com CJ+FC de 1º grau em relação ao valor dessa despesa na área fim.	69,79%	↑ limite 80,08%	RA CNJ 219/16 e RA CSJT 296/21	Distorção de FC/CJ que deve migrar do 2 para o 1º grau
	20	COPAP	Total de despesa com CJ+FC de 2º grau em relação ao valor dessa despesa na área fim.	30,21%	↓ limite 19,92%		-10,29%
	21	COPAP	Total de despesa com CJ+FC administrativa em relação ao valor total da despesa com CJ+FC	31,66%	abaixo do limite 30%		
c. Aposentação					Pontos de Análise		
Busca estimar a quantidade de aposentações esperadas para determinado período, bem como verificar a proporção de ativos e inativos.	22	SEAPP	Relação entre a quantidade de servidores aposentados e o total de servidores lotados no TRT	55,60%	Considerando a força de trabalho lotada, excluindo-se os estagiários, encontra-se uma relação de 55,6% - valor tem diminuído desde 2019, uma vez que a quantidade de servidores inativos tem decrescido e a quantidade de servidores lotados tem aumentado, em especial no início do ano de 2023.		
	23	SESERV	Relação entre a quantidade de servidores com mais de 50 anos e o total de servidores lotados	42,25%			
	24	COPAP	Relação entre o total de registros de abono de permanência e o total de servidores lotados.	16,08%			
	25	SEAPP	Evolução dos últimos 5 anos: nº de aposentações; nº de inativos e nº óbitos de inativos	2023 - 001 / 576 / 0 2022 - 010 / 575 / 10 2021 - 015 / 575 / 22 2020 - 009 / 582 / 15 2019 - 071 / 589 / 13	Há tendência de estabilização do número de aposentações, especialmente com a reforma da previdência. Observa-se grande redução na quantidade de aposentadorias e óbitos,		
	26	SEAPP	Variação da quantidade de aposentações dos 2 últimos exercícios encerrados.	Com o fim do primeiro semestre de 2023, o TRT 11 teve apenas 1 aposentado - situação sui generis.	Quantidade ainda impactada pelas novas regras de aposentadoria. A quantidade ainda continua inferior à média dos exercícios anteriores a 2019 (cerca de 57 por ano);		
	27	SEAPP e SESERV	Idade média dos servidores ativos e inativos do TRT	AT: [47] IN.: [69]	Acompanhar a evolução etária como subsídio para o QVT.		
d. Saúde e qualidade de vida					Pontos de Análise		
	28	SGPES	Média de impacto das ações do QVT (qtd de participações/público alvo) último período/ano encerrado	6,23			

Busca mensurar a abrangência e o impacto das ações relacionadas à saúde e qualidade de vida destinada aos servidores e magistrados.	29	SGPES	Quantidade de processos recebidos e prazo médio de eSap nas unidades (acumulado no ano).	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Período: 01/01/2023 a 30/06/2023</th> <th colspan="2">Dias úteis: 125</th> </tr> <tr> <th>Unidade</th> <th>Qtd. Proc</th> <th>Qtd. Servidores (em 30/06/2023)</th> <th>Qtd. Proc. p/ Servidor</th> <th>Prod. Serv / Dia</th> <th>Tempo Médio (Tempo de resposta em dias)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Diretoria SGPES</td> <td>7181</td> <td>5</td> <td>1436,20</td> <td>11</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>DILEP</td> <td>1132</td> <td>4</td> <td>283,00</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Diretoria COPAP</td> <td>967</td> <td>3</td> <td>322,33</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>SEPAM</td> <td>71</td> <td>2</td> <td>35,50</td> <td>0</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>SEPAS</td> <td>358</td> <td>2</td> <td>179,00</td> <td>1</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>SETEC</td> <td>54</td> <td>1</td> <td>54,00</td> <td>0</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>SEGEP</td> <td>84</td> <td>1</td> <td>84,00</td> <td>1</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Diretoria COGINF</td> <td>660</td> <td>3</td> <td>220,00</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>SESERV</td> <td>3175</td> <td>8</td> <td>396,88</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>SEAPP</td> <td>540</td> <td>2</td> <td>270,00</td> <td>2</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>SEMAG</td> <td>376</td> <td>3</td> <td>125,33</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Diretoria CODEP</td> <td>429</td> <td>3</td> <td>143,00</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>SEDEP</td> <td>511</td> <td>2</td> <td>255,50</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SEBES</td> <td>1034</td> <td>2</td> <td>517,00</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Prod. Servidor média/dia útil</td> <td>33</td> <td>118</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Tempo médio de resposta da SGPES</td> <td></td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	Período: 01/01/2023 a 30/06/2023				Dias úteis: 125		Unidade	Qtd. Proc	Qtd. Servidores (em 30/06/2023)	Qtd. Proc. p/ Servidor	Prod. Serv / Dia	Tempo Médio (Tempo de resposta em dias)	Diretoria SGPES	7181	5	1436,20	11	1	DILEP	1132	4	283,00	2	6	Diretoria COPAP	967	3	322,33	3	5	SEPAM	71	2	35,50	0	11	SEPAS	358	2	179,00	1	16	SETEC	54	1	54,00	0	10	SEGEP	84	1	84,00	1	39	Diretoria COGINF	660	3	220,00	2	3	SESERV	3175	8	396,88	3	4	SEAPP	540	2	270,00	2	14	SEMAG	376	3	125,33	1	1	Diretoria CODEP	429	3	143,00	1	5	SEDEP	511	2	255,50	2	2	SEBES	1034	2	517,00	4	1	Prod. Servidor média/dia útil				33	118	Tempo médio de resposta da SGPES					8	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">De 1/1/ a 30/6/2022 (122 dias úteis)</th> </tr> <tr> <th>Unidade</th> <th>Qt. Proc</th> <th>Qt. Servidores</th> <th>Qt.Proc. p/servid</th> <th>Prod.Serv /Dia</th> <th>Tempo Médio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DIR</td> <td>4445</td> <td>3</td> <td>1481,7</td> <td>12</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SB</td> <td>553</td> <td>2</td> <td>276,5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>SIF-F</td> <td>803</td> <td>4</td> <td>200,8</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SIF-C</td> <td>1568</td> <td>5</td> <td>313,6</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SM</td> <td>394</td> <td>3</td> <td>131,3</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>SRC</td> <td>296</td> <td>3</td> <td>98,7</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>SL</td> <td>702</td> <td>3</td> <td>234,0</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>SPI</td> <td>432</td> <td>2</td> <td>216,0</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>NPP</td> <td>1104</td> <td>7</td> <td>157,7</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Prod.Servidor média/dia útil</td> <td>25</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Tempo médio de resposta da SGPES</td> <td></td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	De 1/1/ a 30/6/2022 (122 dias úteis)						Unidade	Qt. Proc	Qt. Servidores	Qt.Proc. p/servid	Prod.Serv /Dia	Tempo Médio	DIR	4445	3	1481,7	12	2	SB	553	2	276,5	2	1	SIF-F	803	4	200,8	2	2	SIF-C	1568	5	313,6	3	2	SM	394	3	131,3	1	1	SRC	296	3	98,7	1	2	SL	702	3	234,0	2	5	SPI	432	2	216,0	2	5	NPP	1104	7	157,7	1	10	Prod.Servidor média/dia útil				25	30	Tempo médio de resposta da SGPES					3	30/06/2023 - Monitorar a demora no atendimento das demandas apresentadas por meio do eSap Melhor Tempo Médio = Diretoria SGPES; SEMAG; SEBES (1 dias). Pior PM = SEGEP (39dias). Quem recebe mais processos: Diretoria SGPES (7.181) e entre as unidades SESERV (3.175). Recebe menos processos: SETEC (54). Prod.Serv.Média por dia útil = Melhor Resultado: Diretoria SGPES. Entre as unidades SEBES.
	Período: 01/01/2023 a 30/06/2023				Dias úteis: 125																																																																																																																																																																																											
	Unidade	Qtd. Proc	Qtd. Servidores (em 30/06/2023)	Qtd. Proc. p/ Servidor	Prod. Serv / Dia	Tempo Médio (Tempo de resposta em dias)																																																																																																																																																																																										
	Diretoria SGPES	7181	5	1436,20	11	1																																																																																																																																																																																										
	DILEP	1132	4	283,00	2	6																																																																																																																																																																																										
	Diretoria COPAP	967	3	322,33	3	5																																																																																																																																																																																										
	SEPAM	71	2	35,50	0	11																																																																																																																																																																																										
SEPAS	358	2	179,00	1	16																																																																																																																																																																																											
SETEC	54	1	54,00	0	10																																																																																																																																																																																											
SEGEP	84	1	84,00	1	39																																																																																																																																																																																											
Diretoria COGINF	660	3	220,00	2	3																																																																																																																																																																																											
SESERV	3175	8	396,88	3	4																																																																																																																																																																																											
SEAPP	540	2	270,00	2	14																																																																																																																																																																																											
SEMAG	376	3	125,33	1	1																																																																																																																																																																																											
Diretoria CODEP	429	3	143,00	1	5																																																																																																																																																																																											
SEDEP	511	2	255,50	2	2																																																																																																																																																																																											
SEBES	1034	2	517,00	4	1																																																																																																																																																																																											
Prod. Servidor média/dia útil				33	118																																																																																																																																																																																											
Tempo médio de resposta da SGPES					8																																																																																																																																																																																											
De 1/1/ a 30/6/2022 (122 dias úteis)																																																																																																																																																																																																
Unidade	Qt. Proc	Qt. Servidores	Qt.Proc. p/servid	Prod.Serv /Dia	Tempo Médio																																																																																																																																																																																											
DIR	4445	3	1481,7	12	2																																																																																																																																																																																											
SB	553	2	276,5	2	1																																																																																																																																																																																											
SIF-F	803	4	200,8	2	2																																																																																																																																																																																											
SIF-C	1568	5	313,6	3	2																																																																																																																																																																																											
SM	394	3	131,3	1	1																																																																																																																																																																																											
SRC	296	3	98,7	1	2																																																																																																																																																																																											
SL	702	3	234,0	2	5																																																																																																																																																																																											
SPI	432	2	216,0	2	5																																																																																																																																																																																											
NPP	1104	7	157,7	1	10																																																																																																																																																																																											
Prod.Servidor média/dia útil				25	30																																																																																																																																																																																											
Tempo médio de resposta da SGPES					3																																																																																																																																																																																											
	30	CODSAU	Servidores com licença médica nos últimos 12 meses em relação ao total de lotações no TRT	0, 45%																																																																																																																																																																																												
	31	CODSAU	Quantidade de servidores eleitos para o PCMSO em relação ao público alvo total	0, 08%	Programa deverá ser melhor implementado atingindo a capital como um todo, Boa Vista/RR e o interior do Estado																																																																																																																																																																																											
	32	CODSAU	Quantidade de prédios avaliados pelo PPRA em relação à quantidade prevista/existente.	0																																																																																																																																																																																												
	33	CODSAU	Quant. de atendimentos médicos realizados em relação à quantidade de dias úteis	11, 40																																																																																																																																																																																												
	34	CODSAU	Quantidade de atendimento da JOS em relação à quantidade de reuniões.	2, 17																																																																																																																																																																																												
	35	CODSAU	Soma dos dias de licenças médicas nos últimos 12 meses - servidores	3. 840																																																																																																																																																																																												
	36	CODSAU	Soma dos dias de licenças médicas nos últimos 12 meses - magistrados	241																																																																																																																																																																																												
e. Gestão por competências					Pontos de Análise																																																																																																																																																																																											
Busca mensurar a abrangência do modelo e o resultado posterior às ações previstas no PDG.	37	CODEP	Quantidade de postos mapeados em relação à quantidade prevista.	100%																																																																																																																																																																																												
	38	CODEP	Quantidade de servidores avaliados em relação à quantidade prevista para avaliação	43, 71%	Avaliação de Competência realizada no período da pandemia.																																																																																																																																																																																											
	39	CODEP	Quantidade de servidores capacitadas no PDG em relação à quantidade prevista no PDG.	7, 43%																																																																																																																																																																																												
f. Pontos de Controle Interno					Pontos de Análise																																																																																																																																																																																											
	40	SESERV	Quant. de servidores com acúmulo de férias fora da escala e o total de servidores c/acúmulo.	QUANTIDADE DE ACÚMULOS DE FÉRIAS FORA DA ESCALA: [76] TOTAL DE SERVIDORES COM ACÚMULO: [75]	Identificar e notificar para inclusão em escala.																																																																																																																																																																																											
	41	SEAPP e SESERV	Processos do ePessoal devolvidos pela à Caci com erro em relação aos enviados pela Seção	SEAPP: ~10% de esaps devolvidos SIF: ~15% de esaps retornados	E-Pessoais de aposentadoria devolvidos para retificação na de Quintos convertidos em "judiciais", em decorrência de ação judicial envolvendo a ANAJUSTRA.																																																																																																																																																																																											

Busca fortalecer os procedimentos de controle interno por meio da análise dos pontos elencados e a adoção de medidas preventivas e corretivas.

42	COPAP	Servidores com margem negativa 40% (ou 45%) em relação ao total de pessoas da folha	1,38%																																	
43	COPAP	Servidores com margem negativa 70% em relação ao total de pessoas da folha	0,55%																																	
44	COPAP	Em 30 de junho/2022: % de execução do orçamento no ano atual. Orçamento executado em relação ao aprovado para gestão de pessoas nos 2 últimos anos.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>*Orçado</th> <th>*Executado</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>443.908.836,00</td> <td>441.711.318,28</td> <td>99,50%</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>469.128.273,00</td> <td>456.554.299,97</td> <td>97,3%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>484.431.951,00</td> <td>481.837.726,53</td> <td>99,46%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>475.378.137,00</td> <td>231.517.917,70</td> <td>48,70%</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Considerando os programas de Trabalho/Plano Orçamentário (relatório despesa realizada do SIGEO): 02122003320TP6019 - Ativos Cíveis da União - Na 11ª Região da Justiça do Trabalho - AM, RR 02846003309HB6019 - Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais - Na 11ª Região da 09272003301816019 - Aposentadorias e Pensões Cíveis da União - Na 11ª Região da Justiça do Trabalho - AM, RR</p>	Ano	*Orçado	*Executado	%	2020	443.908.836,00	441.711.318,28	99,50%	2021	469.128.273,00	456.554.299,97	97,3%	2022	484.431.951,00	481.837.726,53	99,46%	2023	475.378.137,00	231.517.917,70	48,70%													
Ano	*Orçado	*Executado	%																																	
2020	443.908.836,00	441.711.318,28	99,50%																																	
2021	469.128.273,00	456.554.299,97	97,3%																																	
2022	484.431.951,00	481.837.726,53	99,46%																																	
2023	475.378.137,00	231.517.917,70	48,70%																																	
45	COPAP	Quantidade/valor dos passivos pagos nos dois últimos anos encerrados e pendentes no exercício na lista de classificação.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Quantidade</th> <th>PAGO Total</th> <th>Quantidade</th> <th>PENDENTE Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>513</td> <td>16.105.635,25</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>376</td> <td>36.339.885,46</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1</td> <td>4.332,57</td> <td>149</td> <td>6.370.110,86</td> </tr> </tbody> </table> <p>*558/2021 - passivo contingente (Classistas): 17.403.218,72 * valor pendente informado contempla apenas os passivos já com reconhecimento de dívida, não há o valor total dos passivos do recálculo conforme regras da RA CSJT nº 343/2022.</p>	Ano	Quantidade	PAGO Total	Quantidade	PENDENTE Total	2021	513	16.105.635,25			2022	376	36.339.885,46			2023	1	4.332,57	149	6.370.110,86													
Ano	Quantidade	PAGO Total	Quantidade	PENDENTE Total																																
2021	513	16.105.635,25																																		
2022	376	36.339.885,46																																		
2023	1	4.332,57	149	6.370.110,86																																
46	SESERV	Lista das 10 unidades com maior incidência de alteração da escala de férias.	<p>SEÇÃO DE MANDADOS JUDICIAIS (23) NÚCLEO DE RECURSOS (16) SECRETARIA DA 03A VT DE MANAUS (16) SECRETARIA DA 13A VT DE MANAUS (14) SECRETARIA DA 01A VT DE MANAUS (13) SECRETARIA DA VT DE PARINTINS (13) COORDENADORIA DE SAÚDE (13) SEÇÃO DE SEGURANÇA DE POLÍCIA JUDICIAL (12) SECRETARIA DA VT DE TABATINGA (12) SECRETARIA DA 04A VT DE MANAUS (12)</p>																																	
47	SESERV	Quantidade de servidores que gozaram folgas eleitorais nos últimos 2 anos e quantidade de dias corridos de afastamento.	<p>ANO: [2021] QT SERVID: [33] DIAS AFAST: [365] ANO: [2020] QT SERVID: [60] DIAS AFAST: [651]</p>																																	
48	COPAP	Lista dos 10 servidores com maior incidência de abono de ponto (rubrica de devolução de faltas descontadas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Matricula</th> <th>Nome</th> <th>Abonos</th> <th>Ano Competência</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>Mês Competência</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>MARIO VALMIR DE AZEVEDO NUNES</td> <td>2</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td></td> <td>SOLANGE PIRES DE ARAUJO</td> <td>1</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td></td> <td>JOAQ PAULO SIMAO</td> <td>1</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ALDECY FELIX RODRIGUES</td> <td>1</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ELSON MAURO SOARES MOURA</td> <td>2</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td colspan="4">-----</td> </tr> </tbody> </table> <p>Observações: Rubricas buscadas: 200,205,206,1150200,1100792,1199205,1199326</p>	Matricula	Nome	Abonos	Ano Competência			Mês Competência			MARIO VALMIR DE AZEVEDO NUNES	2	2023		SOLANGE PIRES DE ARAUJO	1	2023		JOAQ PAULO SIMAO	1	2023		ALDECY FELIX RODRIGUES	1	2023		ELSON MAURO SOARES MOURA	2	2023	-----				
Matricula	Nome	Abonos	Ano Competência																																	
		Mês Competência																																		
	MARIO VALMIR DE AZEVEDO NUNES	2	2023																																	
	SOLANGE PIRES DE ARAUJO	1	2023																																	
	JOAQ PAULO SIMAO	1	2023																																	
	ALDECY FELIX RODRIGUES	1	2023																																	
	ELSON MAURO SOARES MOURA	2	2023																																	

49	COPAP	Lista das 10 rubricas de acerto com maior incidência nas folhas.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Rubrica</th> <th>Nome da Rubrica</th> <th>Ocorrências</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Código da Rubrica</td> <td>Nome da Rubrica</td> <td>Ocorrências</td> </tr> <tr> <td>125</td> <td>GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO</td> <td>570</td> </tr> <tr> <td>128</td> <td>GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO - FC/CJ</td> <td>501</td> </tr> <tr> <td>5116</td> <td>VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS) - PROVISÓRIO LEI 9.624/98</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>45126</td> <td>V.P.N.I. (QUINTOS/DÉCIMOS) - PROVISÓRIO - PARCELA COMPENSATÓRIA - ADMINISTRATIVA</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>5111</td> <td>VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS)- INATIVO - LEI 9.624/98</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>3025</td> <td>GE CJ SEM PREVIDÊNCIA</td> <td>95</td> </tr> <tr> <td>5005</td> <td>PROVENTOS - PROVISÓRIO</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>5035</td> <td>GAJ - PROVISÓRIO</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>5045</td> <td>ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - PROVISÓRIO</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>60</td> <td>FUNÇÃO COMISSIONADA - OPÇÃO C. EFETIVO - FC</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table> <p>Metodologia: Tendo em vista a possibilidade de interpretação diversa para o termo "acerto" e a aplicação prática no levantamento e elencação das rubricas, informamos a metodologia aplicada: foram identificadas todas as rubricas cujo lançamento é diferente da natureza dela, o seja, se a natureza da rubrica é "Receita" e há lançamento na folha da mesma rubrica com o tipo de lançamento "Desconto" considerou-se esse caso como "Acerto". Essa metodologia pode ser aplicada de forma ampla como foi o caso ou pode-se definir as rubricas a serem consideradas. Cada situação vai gerar uma listagem diferente.</p>	Rubrica	Nome da Rubrica	Ocorrências	Código da Rubrica	Nome da Rubrica	Ocorrências	125	GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO	570	128	GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO - FC/CJ	501	5116	VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS) - PROVISÓRIO LEI 9.624/98	450	45126	V.P.N.I. (QUINTOS/DÉCIMOS) - PROVISÓRIO - PARCELA COMPENSATÓRIA - ADMINISTRATIVA	184	5111	VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS)- INATIVO - LEI 9.624/98	130	3025	GE CJ SEM PREVIDÊNCIA	95	5005	PROVENTOS - PROVISÓRIO	67	5035	GAJ - PROVISÓRIO	67	5045	ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - PROVISÓRIO	67	60	FUNÇÃO COMISSIONADA - OPÇÃO C. EFETIVO - FC	65
			Rubrica	Nome da Rubrica	Ocorrências																																		
Código da Rubrica	Nome da Rubrica	Ocorrências																																					
125	GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO	570																																					
128	GRATIFICAÇÃO NATALINA - ADIANTAMENTO - FC/CJ	501																																					
5116	VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS) - PROVISÓRIO LEI 9.624/98	450																																					
45126	V.P.N.I. (QUINTOS/DÉCIMOS) - PROVISÓRIO - PARCELA COMPENSATÓRIA - ADMINISTRATIVA	184																																					
5111	VPNI (QUINTOS/ DÉCIMOS)- INATIVO - LEI 9.624/98	130																																					
3025	GE CJ SEM PREVIDÊNCIA	95																																					
5005	PROVENTOS - PROVISÓRIO	67																																					
5035	GAJ - PROVISÓRIO	67																																					
5045	ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO - PROVISÓRIO	67																																					
60	FUNÇÃO COMISSIONADA - OPÇÃO C. EFETIVO - FC	65																																					
<p>COPAP-Coordenadoria de Gestão de Pagamento de Pessoal; CODEP-Coordenadoria de Gestão do Desenvolvimento de Pessoas; SESERV-Seção de Servidores Ativos; SEAPP-Seção de Aposentados e Pensionistas; CODSAU-Coordenadoria de Saúde e SGPES-Secretaria de Gestão de Pessoas</p>																																							
<p>serv. do quadro: [928] sem vínculo: [9] remov. para este: [8] remov. para outro: [23] serv. em exerc. prov. neste: [0] serv. em exerc. prov. noutro: [0] cedidos para este: [46] cedidos para outro: [0] Força trab.: [969] magistrados: [71] pensionistas: [183] estagiários: [93] serv. c/ idade >= 50: [409] serv. lotados: [968] serv. s/ lotação: [0] serv. na SETIC: [40] serv. na EJUD: [10] serv. na SGPES: [37] serv. área meio: [283] serv. área fim: [635] serv. 1º grau: [482] serv. 2º grau: [153] analistas: [296] técnicos: [603] serv. na SETIC ou cargos de TI: [50] serv. c/ nível superior: [775] serv. c/ pós-grad: [166] FC+CJ existentes: [745] FC+CJ área fim: [543] FC+CJ área meio: [202] FC+CJ 1º grau: [391] FC+CJ 2º grau: [152] serv. c/ abono de perm.: [152] serv. c/ lic. méd. (6m): [210] serv. c/ lic. méd. (12m): [259] serv. c/ férias acum: [5]</p>																																							
<p>PÚBL. ALVO EM 31-12-22 = 1606 pessoas (968 servidores lotados (928 efetivos + 63 externos - 23 fora do TRT) + 71 magistrados + 93 estagiários + 572 aposentados) Públ. Alvo EJUD em 31-12-22 = 1040 pessoas (968 servidores lotados (928 + 63 externos - 23 fora do TRT) + 71 magistrados)</p>																																							