

QVT - SGPES (junho/2019 - semestral)

	AÇÕES		Atendimentos		RESULTADOS DESEJADOS
			2018	2019	
ss	PCMSO	Exames periódicos	267	211	Monitorar e prevenir doenças ocupacionais, por meio de ações identificadas a partir dos exames periódicos.
		Materiais ergonômicos	2122	480	
		Capacitação	267	211	
ss	PPRA - Prog. de Prevenção de Riscos Ambientais		4	4	Avaliar os riscos ocupacionais físicos, químicos e biológicos e estabelecer medidas de controle, corretivas e preventivas
sb	Benefícios	Auxílio pré-escolar	158	144	Melhorar a qualidade de vida dos servidores, por meio da manutenção da eficiência na concessão dos benefícios legais.
		Programa de Assist. à Saúde	2385	2406	
		Auxílio-transporte	17	17	
		Auxílio-alimentação	1042	1026	
ss	Campanha de vacinação H1N1 - influenza A		350	420	Reduzir do adoecimento dos servidores
dir	PPA - PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA		122	113	Ajudar os servidores e magistrados na preparação para aposentadoria, por meio de ações de suporte psicossocial, capacitação financeira e orientação de saúde e simulação de proventos de aposentadorias.
dir	VEIA - Valorize Esta Idéia de Amor		105	0	Incentivar o voluntariado para coleta de bolsas de sangue, que servirão ao grupo. DP 1348/2018
dir	Rede de Apoio		12	4	Fortalecer a relação entre o servidor e a instituição, favorecer os sentimentos de apoio, segurança e pertencimento.
ss	Análise de ambiental do posto de trabalho		25	16	Analisar se o ambiente de trabalho é seguro e adequado às tarefas desenvolvidas.
sif SB	Ambientação		28	8	Integrar servidores e estagiários ao ambiente de trabalho, facilitando a adaptação e aumentando a retenção.
dir	Pesquisa de Clima organizacional		614	0	Possibilitar ao TRT uma avaliação do momento atual para respaldar o planejamento de ações para aumentar a motivação e o desempenho dos servidores, em um processo de melhoria contínua.
ss	Outubro Rosa e Novembro azul		336	0	Conscientizar sobre a necessidade de prevenção do câncer de mama, colo de útero e próstata.
ss	Campanha do carnaval		-	557	Alertar para a necessidade de prevenção das DSTs/AIDS e acidentes de trânsito no carnaval.
SIFF/ spip	Entrevista de desligamento		20	SPIP: 2 SIF: 6	Identificar os pontos fortes e fracos da gestão que precisam ser trabalhados, na perspectiva do servidor que se desliga do Tribunal. Conhecer que imagem o exonerando leva em relação ao TRT11 e aos colegas de trabalho
ss	Resolução de Conflitos		55	29	Prestar suporte às unidades e aos servidores para resolver conflitos internos nas unidades de trabalho, por meio de assessoramento psicológico
ss	Programa de Promoção e Proteção da Saúde		336	373	Adotar ações de capacitação e informação sobre saúde para servidores e magistrados, notadamente por meio de palestras e informativos eletrônicos.
	Saúde Física - atendimentos	Médico	823	1125	Disponibilizar atendimento especializado, para reduzir os afastamentos por doenças físicas e odontológicas.
		Odontológico	99	150	
		Enfermagem	262	606	
	Saúde Mental - atendimento	Psicológico	475	446	Disponibilizar atendimento especializado, visando reduzir os afastamentos por doenças psicológicas como depressão, ansiedade e síndrome do pânico.
Psiquiátrico		254	284		
ss	Acessibilidade	Exames periódicos	10	7	Reforçar as ações de acessibilidade relativas ao quadro funcional, incluindo estagiários
siff SB		Admissão/lotação	2	8	
TOTAL ATENDIMENTOS/IMPACTO			10190	8645	Público alvo = 1.673 pessoas (910 servidores + 74 magistrados + 88 estagiários + 544 aposentados + 57 externos)

Para ações que tenha sido foco apenas de divulgação de informativos, adotar 1/3 da público alvo = 557 pessoas impactadas.