











Resultado Metas Nacionais CNJ e CSJT 2023

TRT11

METAS NACIONAIS 2023

	DESCRIÇÃO	META	RESULTADO	FAROL
Meta 1 - Índice de Processos Julgados	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente	100%	100,61%	
Meta 2 - Índice de Processos Antigos Julgados	Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus	93%	98,42%	
Meta 3 - Índice de Conciliação	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%	45,68%	41,81%	 <small>*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira</small>
Meta 5 - Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%	41,45%	29,57%	
Meta 9 - Índice de Inovação	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030	100%	100%	
Meta 11 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil	100%	100%	
Meta 12 - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior	100%	100%	



Cumprindo Meta



>90% de Cumprimento



>80% de Cumprimento



<80% de Cumprimento

METAS NACIONAIS 2023



COMENTÁRIOS

Meta 1 - Índice de Processos Julgados

Descrição: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

O Tribunal recebeu, no ano de 2023, 42.177 processos e julgou 42.442 processos, o que resultou no cumprimento da meta com percentual de 106,63%, ou seja, superior ao exigido pelo CNJ.

Meta 2 - Índice de Processos Antigos Julgados

Descrição: Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus.

No início de 2023, a quantidade de processos não julgados que foram distribuídos até dez/21 era de 12.235. No decorrer do ano, foram julgados 12.042 destes processos, ou seja, 98,43%, o que fez com que o tribunal superasse o valor cobrado para atingimento da meta.

Meta 3 - Índice de Conciliação

Descrição: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Dos 25.413 processos julgados no ano de 2023, 10.626 foram por meio de acordos, o que corresponde a 41,81%. A meta para o TRT11 era de 45,68%, porém o mesmo conseguiu cumpri-la por meio da cláusula de barreira.

Meta 5 - Taxa de Congest. Líquida Não Fiscal

Descrição: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Quanto menor a taxa de congestionamento, mais eficiente é o tribunal. O TRT11 deveria atingir a taxa de congestionamento de pelo menos 41,45%, mas superou em muito o exigido, finalizando o ano de 2023 com a taxa de congestionamento líquida de 31,55%. Isso ocorreu devido a 63.806 processos baixados no período, enquanto o total de processos pendentes de baixa ficou em 29.406.

Meta 9 - Índice de Inovação

Descrição: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

Em 2023, 2 projetos oriundos do Laboratório de Inovação (LIODS-TRT11) foram inscritos no Renovajud - CNJ: *Carbono Neutro* e *Barco Escola*. O primeiro projeto atende à Meta 9 e o segundo surgiu no interesse do Plano de Compensação Ambiental do TRT11, abrangendo, ao mesmo tempo, sustentabilidade, conscientização ambiental e promoção de políticas públicas focadas na bioeconomia local.

METAS NACIONAIS 2023



COMENTÁRIOS

Meta 11 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil

Descrição: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Em 2023, o TRT11 seguiu atuante no Combate ao Trabalho Infantil e na adequada profissionalização do adolescente, tendo inclusive a Excelentíssima Desembargadora Corregedora JOICILENE JERÔNIMO PORTELA solicitado à presidência do Regional, mediante o Ofício N.º 121/2023/SCR, a ampliação da composição do Comitê de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, com o intuito de intensificar sua rede de atuação regional, mantendo representações atuantes nos diversos municípios do Amazonas e Roraima, o que foi atendido por meio da PORTARIA 371/2023/SGP - Manaus, 24 de maio de 2023.

Ações em destaque:

- 18.05.2023 - Lançamento do Monitor do Trabalho Infantil – CSJT X TRTs;
- 06.06.2023 - Magistrados do TRT participam na ALE-AM da Sessão Especial em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Trabalho Infantil;
- 09.06.2023 - ATO PÚBLICO contra o trabalho infantil;
- 12.06.2023 - Dia Mundial contra o Trabalho Infantil – dados sobre acidente de trabalho de adolescentes;
- 13.06.2023 - Notícias do dia do Ato Público alusivo ao Dia Mundial contra o Trabalho Infantil e lançamento do 3º Concurso Cultural do TRT11;
- 16.06.2023 - TRT11 lança o edital do 3º Concurso Cultural de Combate ao Trabalho Infantil;
- 04.07.2023 - TST e CSJT abrem inscrição para o Seminário Internacional de Trabalho Decente;
- 28.07.2023 - Correição Ordinária do TRT11 elogia a VT.de Manacapuru pelo engajamento no Combate ao Trabalho Infantil;
- 23.08.2023 - TRT11 divulga a Semana Nacional de Aprendizagem para o período de 29 a 31.8.2023;
- 23.08.2023 - Engajados na defesa dos direitos da infância, o Tribunal do Trabalho da 11ª Região (AM/RR) e a Prefeitura de Parintins vão estreitar a parceria em ações de combate ao trabalho infantil naquele município, distante 369 quilômetros a leste de Manaus;
- 1º.9.2023 - Semana Nacional de aprendizagem destaca iniciativas de Inclusão de jovens no mercado de trabalho;
- 06.09.2023 - Encerramento da Semana Nacional de Aprendizagem aconteceu em Manacapuru;
- 27.09.2023 - nove jovens aprendizes foram recepcionados para iniciarem suas atividades no Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (AM/RR), no interesse do programa Aprendiz no Trabalho;
- 09.11.2023 - TRT11 premia estudantes de Parintins por trabalhos contra o Trabalho Infantil;
- 19.12.2023 - Campanha alerta os riscos do trabalho infantil durante as férias escolares.

Meta 12 - Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores

Descrição: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.




Foram realizados 139 exames num universo de 958 servidores. Quando aos magistrados, 6% fizeram os exames.



Resultado Projetos Estratégicos 2023

TRT11

PERSPECTIVA SOCIEDADE**MACRODESAFIO CNJ Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos Direitos Fundamentais****OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais**







PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Atendente Virtual	Agilizar o atendimento referente à temática precatórios e RPVs, bem com aumentar o acesso do jurisdicionado às informações.	SECEFAP	30%
 Vídeo Institucional TRT11	Difusão e compartilhamento do vídeo institucional destacando a história e a importância deste regional dando um ar de profissionalismo do ponto de vista da comunicação e o alinhamento com o plano estratégico do TRT-11. Além disso, o vídeo institucional será usado como ferramenta de divulgação dos valores e serviços que são realizados pelo Tribunal.	COORDCOM	100%
 Preço Justo - Benefício Abastecimento TRT11	Disponibilizar, de forma gratuita, um aplicativo de abastecimento de veículos com descontos exclusivos para servidores ativos e inativos do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (TRT11) por um período de seis meses. O aplicativo será uma solução prática e econômica para os servidores do TRT11, permitindo que eles possam abastecer seus veículos com descontos significativos.	COOPJUD	90%
 Rede de Segurança Integrada (RSI)	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar a integração entre as forças de segurança, de modo a potencializar as ações operacionais emergenciais e disseminar a cultura de segurança, com a finalidade de reforçar a imagem positiva da polícia judicial no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho; • Impulsionar a colaboração e a partilha de informações, recursos e técnicas operacionais, com o intuito de aperfeiçoar a efetividade e a eficiência das atividades desenvolvidas por estas entidades no âmbito de suas competências legais. <p>Criar uma rede de cooperação interinstitucional, visando prevenir e combater a criminalidade, bem como proteger a vida e o patrimônio, no contexto judicial, além de prestar atendimento a situações emergenciais, em estrita consonância com as normas legais e regulamentares aplicáveis à matéria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prover aos oficiais de justiça e agentes da Polícia Judicial os instrumentos necessários ao exercício de suas atribuições, de maneira a potencializar os resultados obtidos. 	COOPJUD	10%
 Melhor Prevenir a Remediar	Conscientização dos procedimentos utilizados pela Coordenadoria de Segurança Institucional para segurança dos Magistrados, servidores, visitantes, advogados, terceirizados entre outros.	SEGERPJ	50%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.
SECEFAP: Secretaria de Execução da Fazenda Pública – Precatórios
COORDCOM: Coordenadoria de Comunicação Social
COOPJUD: Coordenadoria de Polícia Judicial
SEGERPJ: Seção de Gestão de Risco de Polícia Judicial

05 Projetos

PERSPECTIVA SOCIEDADE

**MACRODESAFIO CNJ Promoção da sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 - Promover o trabalho decente e a sustentabilidade**

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Retina	<p>1. Implementar a utilização de Drones nas Operações de Segurança como uma solução inovadora e sincronizada de recurso tecnológico disponível; 2. Modernizar os procedimentos utilizados pela Coordenadoria de Segurança Institucional para a segurança dos Magistrados, Servidores, visitantes, advogados, terceirizados entre outros; 3. Aperfeiçoar os processos com foco no registro de imagens, estratégias e políticas públicas de segurança, para fortalecer a transparência e a imagem de atuação da Justiça do Trabalho; 4. Proporcionar maior transparência de atuação operacional da segurança institucional com a melhoria de tomada de decisões operacionais, baseadas em imagens em temporeal; 5. Uniformizar e agilizar procedimentos, mitigar ameaças e vulnerabilidade; 6. Eliminar esforço desnecessário operacional de atuação da segurança; Auxiliar com imagens os eventos da Coordenadoria de Comunicação Social.</p>	SEINP	25%
 Construção da Sede da VT de Tefé	<p>Melhoria da qualidade e desempenho da edificação, de modo a proporcionar aos usuários (servidores, juizes e público em geral) conforto, acessibilidade, estabilidade, estanqueidade e segurança contra incêndio.</p>	COMANP	90%
 Construção de Novo Plenário no Térreo - Prédio Sede	<ul style="list-style-type: none"> • Instalações mais amplas, acessíveis, modernas e funcionais; • Proporcionará mais conforto aos usuários. 	COMANP	70%
 Adequação do Espaço Físico p/Instalação do LIODS	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar o desenvolvimento de ideias, soluções, projetos e produtos, a partir dos pilares da inovação, usando criatividade, colaboração, flexibilidade, multidisciplinaridade e quebra de paradigmas; • Dispor de espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam o espaço do laboratório. 	COMANP	80%
 Construção de Bicicletário e Vestiário	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar o uso da bicicleta como alternativa aos automóveis, já que se trata de um meio de transporte sustentável, econômico e saudável; • Dispor de espaço adequado Atender aos servidores e magistrados que utilizam bicicletas como meio de transporte. 	COMANP	75%
 TRT11 Sustentável	<p>Contribuir para as diretrizes de sustentabilidade, reduzindo a quantidade de gases de efeito estufa (GEE) emitida, por meio de ações inovadoras que visam mitigar os impactos ambientais negativos resultantes das atividades institucionais, principalmente, por meio do consumo e do descarte responsáveis, bem como do uso racional de recursos, de forma a integrar a agenda 2030 ao TRT11, promovendo a responsabilidade socioambiental do Órgão.</p>	SEGEAMBI	90%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.



SEINP: Seção de Inteligência Policial

COMANP: Coordenadoria de Manutenção e Projetos

SEGEAMBI: Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão

06 Projetos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
MACRODESAFIO CNJ Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 - Garantir a duração razoável do processo

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Sustentare	<ul style="list-style-type: none"> • Uniformizar os procedimentos de inscrição de sustentação oral realizados na Secretaria do Pleno e Seções Especializadas e nas Coordenadorias de Apoio às Turmas; • Aperfeiçoar e simplificar as rotinas necessárias à elaboração das pautas de sustentação oral dentro de cada unidade; • Garantir agilidade e segurança jurídica na ordem de inscrição por parte das advogadas e advogados, elevando a eficiência na realização dos serviços judiciais; • Fortalecer, perante à sociedade, a transparência e a efetividade da elaboração das pautas de sustentação oral pelas unidades de apoio aos órgãos colegiados do Regional. 	SGJ	60%
 Execução de Médios Devedores	<p>Garantir a razoável duração do processo e a satisfação efetiva na execução trabalhista, com vistas a promover a quitação das execuções, aumentando o índice de execuções findas no Regional e diminuindo o número de execuções nas Varas Trabalhistas.</p>	DECON	50%
 Plano de Apoio às Varas	<p>Garantir a razoável duração do processo e a satisfação efetiva na execução trabalhista.</p>	DECON DICONJUD	100%
 Relatório de Pesquisa Prévia	<p>Visa, em caráter excepcional, prestar apoio às Varas do trabalho que estejam enfrentando dificuldades em relação à realização de cálculos, por motivo justificado.</p>	DPP	80%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.

SGJ: Secretaria-Geral Judiciária

DECON: Divisão de Execução Concentrada

DICONJUD: Divisão de Contadoria Judiciária


DPP: Divisão de Pesquisa Patrimonial

04 Projetos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

MACRODESAFIO CNJ Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais




OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 <p>Recadastramento Geral de Ocupantes de Cargos e Funções Comissionadas</p>	Atender ao procedimento de designação/nomeação para FC/CJ. Procedimento de movimentação de servidores. Res. CNJ n.º 156/2012. Res. CNJ n.º 7/2005, bem como o cumprimento do Plano de Ação para implantação da Res. CSJT n.º 296/2022.	COGINF	100%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.
COGINF: Coordenadoria de Gestão das Informações Funcionais

01 Projeto

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS**MACRODESAFIO Prevenção do Litígio e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 - Assegurar o tratamento dos conflitos trabalhistas**

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Mediação pré-processual	Em cumprimento à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, inclusive pelo Tribunal Superior do Trabalho, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário.	COONUPEMEC e DIVCEJFTM/DI VCEJFTBV	100%
 Cadastro de Mediadores do TRT11	Em cumprimento à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, oferecer um serviço especializado nos métodos autocompositivos, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário.	COONUPEMEC e DIVCEJFTM / DIVCEJFTBV	100%
 Adesão de Varas ao CEJUSC JT do TRT11	Em atenção à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, oferecer um serviço especializado nos métodos autocompositivos, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário. A proposta é ampliar o acesso aos jurisdicionados à via da mediação e conciliação.	COONUPEMEC e DIVCEJFTM / DIVCEJFTBV	80%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.

COONUPEMEC: Coordenadoria do NÚPEMEC (Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Disputas)

DIVCEJFTM: Divisão do CEJUSC FTM (Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas da Justiça do Trabalho do Fórum Trabalhista de Manaus)


DIVCEJFTBV: Divisão do CEJUSC FTBV (Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas da Justiça do Fórum Trabalhista de Fórum de Boa Vista)

03 Projetos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

MACRODESAFIO CNJ Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 - Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Collab	Alcance da pontuação máxima prevista no Prêmio CNJ de Qualidade, no eixo da produtividade, relativamente ao quesito "julgamento de IRDR/IAC" para os anos 2023 e 2024, de acordo com a comportaria a ser emitida anualmente.	CIPAC	90%









Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.

CIPAC: Centro de Inteligência, Coordenadoria de Precedentes e Ações Coletivas

01 Projeto

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

**MACRODESAFIO CNJ Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica**

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Aprimoramento da Governança nas Contratações	<p>Aprimorar a governança das contratações no âmbito do TRT11, em conformidade com a Resolução CNJ nº 347, de 13/10/2020, que instituiu a Política de Governança das Contratações Públicas dos órgãos do Poder Judiciário.</p>	COGCO	39,29%
 Geia – Gestão de Itens Avaliativos do Prêmio CNJ de Qualidade	<p>Acompanhar e monitorar o desenvolvimento das atividades relacionadas aos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade, impulsionando o desempenho do órgão e a excelência dos serviços prestados aos jurisdicionados.</p>	SEGGEST	95%
 Acesso Simplificado a Dados	<p>Desenvolver e implantar sistema web de auto-atendimento visando facilitar o trabalho de usuários não técnicos que necessitam acessar dados apenas disponíveis em bancos de dados de forma ágil.</p>	SECEFAP	100%
 Implantação de Gerenciamento de Processos	<p>Implantar sistemática de gerenciamento de processos de negócio com foco em automatização e controle estatístico de processo para reduzir o custo servidor/hora.</p>	SECEFAP	50%
 Portal SGPEs	<p>Propõe-se a criação de espaço virtual, em sítio eletrônico, disponível através de link no Portal TRT11, com conteúdo voltado ao público atendido pela SGPEs.</p>	SGPES	80%
 Boas Práticas em Contratações	<p>Contribuir para as diretrizes de sustentabilidade, reduzindo a quantidade de gases de efeito estufa (GEE) emitida, por meio de ações inovadoras que visam mitigar os impactos ambientais negativos resultantes das atividades institucionais, principalmente, por meio do consumo e do descarte responsáveis, bem como do uso racional de recursos, de forma a integrar a agenda 2030 ao TRT11, promovendo a responsabilidade socioambiental do Órgão.</p>	SAD	50%
 Novo Portal Intranet	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento e ampla divulgação do portal Intranet com foco na estruturação de funcionalidades que tornem atrativo o acesso ao portal; • Maior acesso do público interno ao portal; • Disponibilização de serviços de interesse do público interno; • Melhoria da comunicação interna. 	COORDCOM	50%
 Consolidação das Normas da DECON	<p>A Consolidação em uma única Resolução das normas que disciplinam a atuação da CONAE, DIPEP, DICONJUD e CEMANJUD-MA, bem como as normas relativas à Reunião de Execuções a fim de facilitar a consulta pelos jurisdicionados e pelo público interno do Tribunal. OBS: Com a reestruturação organizacional e funcional advinda com a RA 112/2023, a DIPEP e a DICONJUD foram retiradas da antiga CONAE, hoje DECON, alterando-se, pois, a finalidade inicial do projeto.</p>	DECON	50%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.

COGCO: Coordenadoria de Governança de Contratações e Obras

SEGGEST: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

SECEFAP: Secretaria de Execução da Fazenda Pública – Precatórios

SGPES: Secretaria de Gestão de Pessoas


SAD: Secretaria de Administração

COORDCOM: Coordenadoria de Comunicação Social

DECON: Divisão de Execução Concentrada

08 Projetos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
MACRODESAFIO CNJ Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira





PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Orçamento em Foco	Atender ao procedimento de designação/nomeação para FC/CJ. Procedimento de movimentação de servidores. Res. CNJ n.º 156/2012. Res. CNJ n.º 7/2005, bem como o cumprimento do Plano de Ação para implantação da Res. CSJT n.º 296/2022.	SOF	80%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.
SOF: Secretaria de Orçamento e Finanças

01 Projeto

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
MACRODESAFIO CNJ Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas




OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Jornada de Aprendizagem	Desenvolver um treinamento para os servidores de Vara sobre a matéria de precatórios e requisições de pequeno valor visando padronizar os procedimentos ligados ao seu processamento.	SECEFAP	100%
 Central de Atendimento ao Servidor	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar a satisfação dos servidores públicos: A Central de Atendimento buscará melhorar a satisfação dos servidores públicos ao oferecer soluções rápidas e eficientes para suas questões administrativas; • Aumentar a eficiência do processo administrativo: A plataforma centralizada e a equipe de atendimento altamente capacitada buscarão aumentar a eficiência do processo administrativo, garantindo que os servidores públicos tenham acesso à informação e soluções de forma mais rápida; • Reduzir o tempo de resolução de problemas: A Central de Atendimento buscará reduzir o tempo de resolução de problemas, o que resultará em uma gestão mais eficiente e em um tempo menor para os servidores públicos conseguirem solucionar suas questões; • Melhorar a qualidade do atendimento: A equipe de atendimento será capacitada e treinada para oferecer um atendimento de qualidade aos servidores públicos, com o objetivo de garantir que eles sejam tratados de forma respeitosa e profissional. 	COGIN CODEP	60%
 Vínculo Remoto	<ul style="list-style-type: none"> • Retomar a força de trabalho de servidores efetivos que estão ativos na folha de pagamento do Tribunal e que se encontram aptos ao desempenho das atribuições do cargo, mas que, de modo geral, estão afastados atuando em outros órgãos (por cessão, remoção, licença), em razão da necessidade de deslocamento para ponto do território nacional fora da circunscrição do TRT11; • Reduzir o déficit da força de trabalho nas unidades que tenham interesse e aptidão para desenvolver atividades em teletrabalho. 	SGPES	100%
 Co-Working de Desenvolvimento de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> • Oferecer um ambiente de trabalho flexível e agradável: proporcionar uma alternativa ao escritório tradicional, por meio de um ambiente de trabalho moderno; • Fomentar a colaboração e a criação de novas conexões: incentiva a interação entre servidores de diferentes áreas e unidades, o que pode levar a novas colaborações; • Aumentar a eficiência e a produtividade; • Oferecer acesso a uma comunidade de apoio; • Redução de custos; • Desenvolvimento de pessoas 	CODEP	90%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.
SECEFAP: Secretaria de Execução da Fazenda Pública – Precatórios
COGIN: Coordenadoria de Gestão das Informações Funcionais
CODEP: Coordenadoria de Gestão do Desenvolvimento de Pessoas
SGPES: Secretaria de Gestão de Pessoas

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

**MACRODESAFIO CNJ Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados
OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 - Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional**

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 <p>TRT Remoto</p>	<p>Desenvolvimento de ferramenta de gestão para a modalidade de trabalho remoto no Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região.</p>	<p>SGPES</p>	<p>70%</p>
 <p>Saúde em Movimento</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Criar uma cultura de autocuidado entre Servidores e Magistrados com a conseqüente melhora da sensação de bem-estar e qualidade de vida, propiciando aumento do rendimento individual; • Reduzir situações de risco à saúde individual, coletiva e ocupacional; • Aumentar a adesão de Servidores e Magistrados aos Programas de Saúde Coletiva e Ocupacional; • Reduzir a incidência de agravos à saúde física e mental de Servidores e Magistrados, com conseqüente redução de absenteísmo; <p>Intensificar o Protagonismo e Liderança do TRT11 no campo da Saúde Ocupacional entre as demais instituições públicas no estado do Amazonas.</p>	<p>CODSAU</p>	<p>75%</p>
 <p>Muttley</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover o desenvolvimento físico dos servidores, oferecendo oportunidades para a prática de atividades esportivas; • Disponibilizar um ambiente esportivo que promova a cooperação e participação dos servidores, estimulando a formação de servidores adeptos ao esporte; • Combater o sedentarismo no âmbito do TRT11; • Estimular o desenvolvimento de valores importantes, como respeito às regras, trabalho em equipe e comprometimento, através da participação dos servidores nos treinamentos e jogos esportivos da ONJT (2023/2024); • Promover o conhecimento dos servidores sobre como melhorar sua convivência e comportamento social e esportivo. • Inserir os servidores nos treinos, incentivando-os a prestigiar eventos e atividades de esporte e lazer durante o decorrer do projeto até a Olimpíada; • Valorizar a qualidade de vida dos servidores do TRT11, promovendo o desenvolvimento físico, pessoal e social, e estimulando a prática de atividades esportivas. • Busca de parcerias visando garantir a participação dos servidores do TRT11 nas Olimpíadas Nacionais da Justiça do Trabalho. 	<p>COOPJUD</p>	<p>50%</p>

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.





SGPES: Secretaria de Gestão de Pessoas

CODSAU: Coordenadoria de Saúde

COOPJUD: Coordenadoria de Polícia Judicial

07 Projetos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 - Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação-TIC e a proteção de dados

PROJETO	FINALIDADE	UNIDADE	EXECUÇÃO
 Conecta11	<ul style="list-style-type: none"> • Efetuar a interligação das unidades de interesse do Tribunal com redes de alto desempenho; • Economia de ligações telefônicas com uso do VOIP; • Monitorar os indicadores de desempenho das redes de comunicação; • Ampliar a presença e os serviços das varas do Interior. 	COSUP	60%
 Painéis de Informações Gerenciais da SETIC	<ul style="list-style-type: none"> • Maior transparência dos dados da SETIC; • Melhoria da tomada de decisões estratégicas, baseadas em dados. 	DIVINGOV	80%
 Segurança da Informação	<ul style="list-style-type: none"> • Mitigar as vulnerabilidades dos sistemas informáticos; • Proteger os dados; • Realizar cópias de segurança; • Resguardar a integridade dos sistemas informáticos. 	DISEGINF	80%
 Sistema Integrado de Gestão de Pessoas-SIGEP	<p>Manter atualizado todos os módulos e satélites necessários para solução integrada de gestão de pessoas que atenda às necessidades do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região e aos requisitos dos Conselhos Superiores e dos órgãos de controle externo.</p> <p>São benefícios esperados com a execução deste projeto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover a padronização do tratamento dos dados relativos à gestão de pessoas na Justiça do Trabalho; • Garantir a padronização e consistência dos cálculos da folha de pagamentos dos Órgãos da Justiça do Trabalho, especialmente nos casos que envolvam cálculos de passivos; • Melhorar a disponibilidade, agilidade, segurança, auditoria e confiabilidade das informações fornecidas à administração dos Tribunais e aos Órgãos de Controle Externo; • Aumentar a eficiência operacional das áreas de gestão de pessoas, através da disponibilização de uma solução que atenda às necessidades funcionais e técnicas apresentadas pelos Regionais participantes do esforço de desenvolvimento do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho; • Prover uma solução sintonizada com os melhores recursos tecnológicos disponíveis, visando à manutenção e à evolução da solução a longo prazo; <p>Eliminar esforços redundantes de sustentação, manutenção e evolução dos sistemas em uso nas áreas de gestão de pessoas dos órgãos da Justiça do Trabalho.</p>	DIVINF	70%

Unidades nomeadas conforme Resolução Administrativa 112/2023.
COSUP: Coordenadoria de Operação e Suporte
DIVINGOV: Divisão de Iniciativas Nacionais e Governança de TIC
DISEGINF: Divisão de Segurança da Informação
DIVINF: Divisão de Sistema de Informação

04 Projetos



Resultado Plano Estratégico Institucional PEI TRT11 2021-2026

INDICADORES ESTRATÉGICOS EM 2023

APRESENTAÇÃO

Este Relatório apresenta dados relativos aos indicadores, metas e iniciativas (projetos, programas e planos de ação) que conduziram este Regional ao alcance de sua visão no exercício de 2023.

As metas indicam o nível de desempenho e os resultados almejados para atingir os objetivos propostos, de acordo com a estratégia adotada. Os indicadores descrevem como o objetivo será mensurado e acompanhado, propiciando tais artefatos a adoção de ajustes e melhorias no desempenho do Tribunal que se fizeram necessárias.

Observamos que os indicadores e as metas adotadas por este Regional foram definidos com base nos objetivos estratégicos aprovados pelo Tribunal Pleno na Resolução Administrativa n. 126, de 26 de maio de 2021, estando em conformidade com o glossário de indicadores do TRT11 e com os dados fornecidos pelas Unidades Responsáveis pelos indicadores.

Salientamos que o acompanhamento e o monitoramento da estratégia do Tribunal Regional da 11ª Região ocorre também no nível tático da estrutura institucional, mediante o acompanhamento do Plano de Gestão da Presidência (PGP), que propicia o alinhamento do PEI TRT11 2021-2026 com as operações desempenhadas pelas unidades organizacionais, cujos resultados estão demonstrados em relatório específico no portal institucional, aba Gestão Estratégica.

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA SOCIEDADE

Objetivo Estratégico 1		
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais		
Descrição do Objetivo	Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos Direitos Fundamentais.	
Indicadores	Resultado em 2023	Farol
1. Pesquisa de Imagem da JT;	Não apurado*	-
2. Índice de Transparência;	Meta: 89% / Resultado: 81,46%	●
3. Índice de Satisfação.	Não apurado*	-
<i>*Obs.: O Resultado não foi apurado em face da não fixação de meta para 2021, 2022 e 2023, pela Rede de Governança da Estratégia da Justiça do Trabalho no exercício correspondente, nos termos do artigo 2º da Resolução CSJT nº 290/2021.</i>		
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	Percentual de Execução em 2023	
Atendente Virtual	30%	
Vídeo Institucional TRT 11	100%	
Preço Justo – Benefício Abastecimento TRT 11	90%	
Rede de Segurança Integrada (RSI)	10%	
Melhor Prevenir a Remediar	50%	
Objetivo Estratégico 2		
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade		
Descrição do Objetivo	Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais.	
Indicadores	Resultado em 2023	Farol
1. Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário - IAA2030;	Meta: 100% / Resultado: 100%	●
2. IDS - Índice de Desempenho de Sustentabilidade;	Meta: 75% / Resultado: Não apurado*	-
3. Número de ações nacionais realizadas (trabalho infantil e trabalho seguro, Política de Equidade, raça e diversidade). <i>Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Meta Nacional 11 em 2023</i>	Meta: 100% / Resultado: 100%	●
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	Percentual de Execução em 2023	
Retina	25%	

Construção da Sede da VT de Tefé	90%
Construção de Novo Plenário do Térreo – Prédio Sede	70%
Adequação do Espaço Físico para Instalação do LIODS	80%
Construção de Bicicletário e Vestiário	75%
TRT 11 Sustentável	90%
Descrição das Metas Nacionais	
Meta 11 - Índice de Combate ao Trabalho Infantil - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil	

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico 3	
Garantir a duração razoável do processo	
Descrição do Objetivo	Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.
Indicadores	
1. Índice de processos julgados - IPJ	
2. Índice de processos antigos julgados - IPAJ	
3. Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL	
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	
Sustentare	
Execução de Médios Devedores	
Plano de Apoio às Varas	
Relatório de Pesquisa Prévia	
Descrição das Metas Nacionais	
Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.	Meta 2: Identificar e julgar, até 31/12/2023, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus.
Objetivo Estratégico 4	
Promover a integridade e a transparência na gestão	
Descrição do Objetivo	Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário.

Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Enfrentamento à Corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.
Indicadores	
1. Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA;	
2. Tempo médio dos processos disciplinares;	
3. Índice de processos administrativos disciplinares baixados.	
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	
Recadastramento Geral de Ocupantes de Cargos e Funções Comissionadas	
Objetivo Estratégico 5	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	
Descrição do Objetivo	Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010.
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.
Indicadores	Resultado em 2023
1. Índice de conciliação – Meta Nacional 3	Meta: 45,68% Resultado: 41,82% (corresponde a  91,55%)
2. Índice de realização de audiências nos CEJUSCs	08/2023 a 07/2024 Meta: > 25% Resultado: Não apurado
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	
Mediação pré-processual	
Cadastro de Moradores do TRT 11	
Adesão de Varas ao CEJUSC JT do TRT 11	
Descrição das Metas Nacionais	
Meta 3: Estimular a conciliação, conforme cláusula de barreira e critérios estabelecidos anualmente no Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário.	
Objetivo Estratégico 6	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	
Descrição do Objetivo	Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.
Indicadores	Resultado em 2023
1. Tempo médio trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese	Meta: não fixada / Resultado: 68 dias

deveria ser aplicada - TMTJ;	
2. Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito - TMASM.	Meta: não fixada / Resultado: 153 dias
<p><i>Observações sobre o Indicador 1. TMTJ:</i></p> <p>A meta foi estabelecida a partir da média de dias entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada, referente a temas de precedentes qualificados do TST e do STF. Para calcular esse tempo médio, foi utilizado o banco de dados de processos dessobrestados disponível no Sistema de Gerenciamento de Precedentes (Nugep). Para os anos de 2021, 2022 e 2023 foi utilizada esta metodologia, e através da média dos três anos base chegamos a uma média de 245 dias.</p> <p>A partir desta média, estabelecemos uma meta de redução de 5% para o ano de 2024 e 10% para os anos de 2025 e 2026, respectivamente.</p> <p><i>Observações sobre o Indicador 2. TMASM:</i></p> <p>*Em 2021, não tivemos IRDR com mérito julgado.</p> <p>*Em 2022, tivemos um IRDR com mérito julgado, o qual havia sido admitido em 2021.</p> <p>*Em 2023, tivemos um IRDR admitido e com o mérito julgado.</p> <p>*Para estabelecer a meta de 2024, foi levado em consideração que os quatro IRDRs admitidos em 2023 e que estão atualmente aguardando julgamento do mérito, estão sob a relatoria do mesmo Desembargador (Dr. Alberto Bezerra de Melo), tendo em vista a distribuição compensatória para o novo membro, o que elevou o tempo médio entre a afetação do processo, a admissibilidade e o julgamento do mérito. Portanto foi proposta uma meta que vislumbre o julgamento do mérito destes referidos IRDRs no primeiro e segundo semestre de 2024 (dois em cada semestre). A partir de então, foi estabelecida uma meta para o ano 2025 com base na média dos anos anteriores (2022, 2023 e 2024);</p> <p>Para 2026, a meta proposta visa uma redução de 10% no tempo médio.</p>	
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	
Collab	
Objetivo Estratégico 7	
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	
Descrição do Objetivo	Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de <i>compliance</i> e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.
Indicadores	Resultado em 2023
1. Indicador sintético (governo digital) que meça o nível de automação integrada dos processos de trabalho: finanças, aquisições, pessoal, e de gestão de risco;	Meta: Atingir pontuação > 80% / Resultado: Não apurado
2. Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos	Meta: 73% Resultado: 75,29% (192/255) e Meta: 79% Resultado: 98,00% (490/500)





“Governança” e “Qualidade da informação”;	
3. Índice de classificação documental no processo judicial eletrônico – ICDPJE.	Não apurado
<i>*Pendente de implantação do Módulo de Gestão Documental do PJe.</i>	
Iniciativas Estratégicas (Projetos)	
Aprimoramento da Governança nas Contratações	
Geia – Gestão de Itens Avaliativos do Prêmio CNJ de Qualidade	
Acesso Simplificado a Dados	
Implantação de Gerenciamento de Processos	
Portal SGPES	
Boas Práticas em Contratações	
Novo Portal Intranet	
Consolidação das Normas da CONAE	

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico 8 Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Descrição do Objetivo
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário
Indicadores
1. Índice de cumprimento da Emenda Constitucional n. 95/2016 – ICEC95;
2. Índice de dotações para despesas obrigatórias - IDOB;
3. Índice de execução das dotações para despesas discricionárias– IEDD.
Iniciativas Estratégicas (Projetos)
Orçamento em Foco
Objetivo Estratégico 9 Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Descrição do Objetivo
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário
Indicadores
1. Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS; Meta Nacional 12
2. Índice de capacitação de magistrados;
3. Índice de capacitação de servidores.
Iniciativas Estratégicas (Projetos)
Jornada de Aprendizagem
Central de Atendimento ao Servidor
Vínculo Remoto
Co-Working de Desenvolvimento de Pessoas
TRT Remoto
Saúde em Movimento
Muttley
Descrição das Metas Nacionais
Meta 12: Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das

cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.
Objetivo Estratégico 10 Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
Descrição do Objetivo
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário
Indicadores
1. Índice de Processos Judiciais Eletrônicos – IPJE; Meta Nacional 10 – Descontinuada em 2023
2. iGovTic – JUD (CNJ);
3. Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados – ICISSBD;
4. Índice de satisfação com os sistemas de TIC – ISTIC.
Iniciativas Estratégicas (Projetos)
Conecta11
Painéis de Informações Gerenciais da SETIC
Segurança da Informação
Sistema Integrado de Gestão de Pessoas - SIGEP
Descrição das Metas Nacionais
Meta 10: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica – Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total. Meta já alcançada em 2019.

LEGENDA:

-  **Cumprindo Meta**
-  **90% de Cumprimento**
-  **>80% de Cumprimento**
-  **<80% de Cumprimento**

ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO – TRT11

Perspectiva	Macrodesafio (Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026)	Objetivo Estratégico PE-JT (Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026)	Objetivo Estratégico PEI TRT11 Plano Estratégico Institucional 2021-2026)
Sociedade	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
	Garantia dos direitos fundamentais		
	Promoção da sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
	Garantia dos direitos fundamentais		
Processos Internos	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável do processo
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS BIÊNIO 2020-2022

PERSPECTIVASOCIEDADE	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais. MACRODESAFIO: Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade e garantia dos direitos fundamentais.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Correição Integrada	- Realizar serviços correicionais integrados com outros órgãos e setores do Tribunal; - Promover o conhecimento e utilização racional dos sistemas de gestão e processuais implantados na Justiça do Trabalho; - Conhecer os problemas vivenciados pela unidade judiciária.
Programa Justiça Itinerante	- Dar prosseguimento ao Programa Justiça Itinerante; - Buscar ampliar o atendimento da unidade judiciária.
Projeto Garimpo	Acompanhar o tratamento dos depósitos judiciais de processos arquivados definitivamente.
Cidadão em Foco	Atualizar e aperfeiçoar a carta de serviço ao cidadão, melhorando a visibilidade dos serviços prestados pelo Tribunal ao público externo.
TRT11 – 40 anos	Ampla campanha institucional comemorativa dos 40 anos de criação do TRT da 11ª Região, com a finalidade de levar ao conhecimento da sociedade a trajetória institucional do órgão, fortalecendo a sua memória e imagem.
Media Training	Treinar os porta-vozes do TRT11 para o contato e o relacionamento com jornalistas das mídias impressa, radiofônica, televisa e on-line.
Conector e-Social	Projeto Nacional de integração do SIGEP com o sistema e-Social da Receita Federal.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade. MACRODESAFIO: Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Agenda 2030	Adotar ações no cumprimento da meta 9, promovendo a integração do PJ à Agenda 2030, com alinhamento com o CSJT.
Trabalho Decente	Desenvolver e implementar plano de eventos destinados à promoção do trabalho seguro e combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem
Correição Integrada	- Realizar serviços correicionais integrados com outros órgãos e setores do Tribunal; - Promover o conhecimento e utilização racional dos sistemas de gestão e processuais implantados na Justiça do Trabalho; - Conhecer os problemas vivenciados pela unidade judiciária.
Programa Justiça Itinerante	- Dar prosseguimento ao Programa Justiça Itinerante; - Buscar ampliar o atendimento da unidade judiciária.
Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas	Desenvolver ações de prevenção ao assédio moral, de combate à discriminação, de inclusão de pessoas com deficiência, de reconhecimento e promoção da diversidade no trabalho e do trabalho decente.

Atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde	Adequação do plano vigente de acordo com as normas técnicas da ANVISA e no interesse do projeto TRT11 sustentável.
Adequação da Estrutura Física	Manter infraestrutura predial adequada ao desenvolvimento das atividades de atendimento médico e odontológico, com especial atenção ao espaço físico da Seção de Saúde.
Boletim de Saúde	Ampliar a divulgação dos Boletins Informativos de Saúde para atingir o maior número de leitores, tornando a campanha de saúde mais abrangente e efetiva.
Saúde Física e Mental	Incentivar a participação de magistrados e servidores do TRT11 nos exames periódicos de saúde e nos eventos da Semana de Saúde.
Modernização da Infraestrutura Predial das Varas do Trabalho do interior do Amazonas	Segunda etapa de reforma das Varas do interior, dando continuidade aos projetos já iniciados.
Adequações de Acessibilidade dos Prédios do TRT11	Adequar as dependências dos prédios do TRT11 às normas pertinentes à acessibilidade.
Continuação da Reforma e Adaptação do Prédio da CEMEJ	Concluir o a reforma do prédio da CEMEJ.
Reforma e Adaptação da EJUD no Fórum Trabalhista de Manaus	Promover as ações necessárias à adaptação das salas utilizadas pela EJUD.
Adaptação dos Espaços da CEMEJ no prédio do Anexo I.	Promover as ações necessárias à adaptação dos espaços utilizados pela CEMEJ no prédio do Anexo I.
Adaptação da sala de Monitoramento no Anexo Administrativo	Promover as ações necessárias à adaptação da sala de monitoramento no Anexo Administrativo.
Instalação do Parque de Refrigeração do Prédio da CEMEJ	Instalação de aparelhos condicionadores de ar novos e adequados nos ambientes após a reforma.
TRT11 Sustentável	Impulsionar a implantação do Plano de Logística Sustentável do TRT11, com ações de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Administração Pública
Monitoramento de Veículos por GPS	Desenvolver ferramentas de controle dos veículos de Representação Institucional e Serviços. Transparência nos Gastos Públicos com manutenção, controle de rota, segurança dos ocupantes dos veículos.

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Garantir a duração razoável do processo.	
MACRODESAFIO: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
SISCONDJ Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil	Automatizar a gestão dos depósitos judiciais com o Banco do Brasil.

Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Comissão Disciplinar Permanente - CDP	Instituir a Comissão Disciplinar Permanente de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.
Selo 11	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Dia Regional da Conciliação	Realizar o Dia Regional de Conciliação instituído pelo Regional.
Projeto Garimpo	Acompanhar o tratamento dos depósitos judiciais de processos arquivados definitivamente.
Diretrizes Nacionais para Corregedorias	- Desenvolver projeto de trabalho junto às unidades judiciárias com maior dificuldade em atingir as metas 1 e 2 da Corregedoria Nacional de Justiça; - Implantação do sistema PjeCor para trâmite de processos de competência da Corregedoria Regional.
Rastrear	Visa à eficiência operacional interna, desburocratizando a gestão de correspondência e otimizando a elaboração de comunicação postal.
Acordo em Dia	Garantir a efetividade dos acordos homologados na Justiça do Trabalho, servindo a pontualidade de estímulo para o momento da conciliação.
Hasta Pronta	Impulsionar a venda de bens na hasta pública, que se encontram removidos, para que permaneçam o menor tempo possível no depósito.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover a integridade e a transparência na gestão.	
MACRODESAFIO: Enfrentamento à Corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Comissão Disciplinar Permanente - CDP	Instituir a Comissão Disciplinar Permanente de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.
Diretrizes Nacionais para Corregedorias	- Desenvolver projeto de trabalho junto às unidades judiciárias com maior dificuldade em atingir as metas 1 e 2 da Corregedoria Nacional de Justiça; - Implantação do sistema PjeCor para trâmite de processos de competência da Corregedoria Regional.
Lupa	Promover uma maior divulgação das informações relacionadas ao tema, aumentando a transparência dos dados relacionados aos Precatórios e Requisições de Pequeno Valor.
Gestão Eficiente	Padronização de processos de checagem para otimização e melhoria da eficiência e da produtividade operacional no âmbito

	da SAD e nas prestações de serviços terceirizados, por meio do uso de ferramenta digital.
Monitoramento de Veículos por GPS	Desenvolver ferramentas de controle dos veículos de Representação Institucional e Serviços. Transparência nos Gastos Públicos com manutenção, controle de rota, segurança dos ocupantes dos veículos.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	
MACRODESAFIO: Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.
Selo 11	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Dia Regional da Conciliação	Realizar o Dia Regional de Conciliação instituído pelo Regional.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.	
MACRODESAFIO: Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Selo 11	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Radar	Promoção do sistema de precedentes, buscando fortalecer decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos e garantir a segurança jurídica, estimulando-se a uniformização jurisprudencial.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.	
MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Rastrear	Visa à eficiência operacional interna, desburocratizando a gestão de correspondência e otimizando a elaboração de comunicação postal.
Nova Intranet	Desenvolver nova plataforma de intranet, mais acessível e atualizada com a nova identificação visual da Justiça do Trabalho.
Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições	Aprimorar a gestão de contratos e aquisições, utilizando conceitos de governança e gestão de riscos para definir ações e metas de curto, médio e longo prazo, considerando a nova Lei de Licitações e Contratos e Resolução CNJ n.347/2020 - Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário
Automação e Inteligência Artificial	Construção de serviços de TI com o emprego de inteligência artificial, tais como chatbots e soluções de apoio à decisão.
Painéis de Informações Gerenciais da SETIC	Exibir informações sobre execução do orçamento de TIC, vencimento de contratos, serviços de TIC disponíveis ou

	indisponíveis e demais informações de acesso fácil e relevantes para gestão.
Gestão Eficiente	Padronização de processos de checagem para otimização e melhoria da eficiência e da produtividade operacional no âmbito da SAD e nas prestações de serviços terceirizados, por meio do uso de ferramenta digital.

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.	
MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Projeto Orçamento Descomplicado – Etapa 3	Implantar ferramentas/instrumentos que facilitem o acompanhamento periódico dos orçamentos setoriais e do Tribunal como um todo, incluindo as ações de planejamento referentes às propostas prévias de execução orçamentária.
Sistema do Planejamento Orçamentário	Aperfeiçoamento da elaboração do Planejamento Orçamentário pelas áreas envolvidas do TRT 11.ª Região; Promover diretrizes satisfatórias ao TRT 11.ª Região no momento da elaboração da Proposta Orçamentária Prévia;
Sistema do Controle de Execução dos Contratos	Garantir a efetividade da execução de contratos eventuais e de contratos continuados com o orçamento planejado; Promover melhor acompanhamento dos contratos;
Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições	Aprimorar a gestão de contratos e aquisições, utilizando conceitos de governança e gestão de riscos para definir ações e metas de curto, médio e longo prazo, considerando a nova Lei de Licitações e Contratos e Resolução CNJ n.347/2020 - Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.	
MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas	Desenvolver ações de prevenção ao assédio moral, de combate à discriminação, de inclusão de pessoas com deficiência, de reconhecimento e promoção da diversidade no trabalho e do trabalho decente.
Celeridade nas Perícias Médicas	Agilizar a realização de perícias médicas, de modo a reduzir o lapso temporal entre a apresentação do atestado médico e a concessão da licença para tratamento de saúde seja de até 5 dias úteis.
Reavaliação da Capacidade Laborativa	Realização das revisões de capacidade laborativa pela Junta Oficial em Saúde antes do término da licença, de modo que o período de afastamento seja minimizado, respeitando-se as normas técnicas, o Manual de Perícia Médica e as condições de saúde do licenciado.
Saúde Física e Mental	Incentivar a participação de magistrados e servidores do TRT11 nos exames periódicos de saúde e nos eventos da Semana de Saúde.

Vínculo Remoto	Recomposição da força de trabalho por meio do retorno, em regime de teletrabalho, de servidores cedidos para acompanhar cônjuge
Revisão da Estrutura da Seção de Saúde	Apresentar projeto de readequação da estrutura organizacional e de pessoal da Seção de Saúde para enfrentamento dos desafios da pandemia do covid19.
TRTremoto	Desenvolver ferramenta de controle do teletrabalho integrada ao SIGEP
Aperfeiçoamento da Avaliação de Desempenho	Identificar e documentar as necessidades individuais de capacitação durante o processo de avaliação de desempenho dos servidores
Monitorar GAP's Identificados na Gestão por Competências	Avaliar o efeito das capacitações nos GAP's dos servidores.
GES – Grupo Especial de Segurança	Regulamentar as atribuições funcionais dos Agentes e Inspectores da Polícia Judicial. Dar efetivo cumprimento à Resolução N° 344 CNJ.
Brigada TRT11	Salvar Vidas. Implementar a prevenção de combate a sinistros e fiscalização periódica dos sistemas de combate a incêndio. Dar efetivo cumprimento ao Ato N° 50/2018/SGP.
Seção de Inteligência e Contra-inteligência	Criar a Seção de Inteligência e Contra- inteligência, vinculada ao Núcleo de Segurança com atuação no âmbito do Regional. Dar efetivo cumprimento à Resolução N° 344 CNJ.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados.	
MACRODESAFIO: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Implantação do Site Backup	Prover Infraestrutura de redundância de armazenamento de dados dos sistemas institucionais do TRT 11.
Conecta 11	Melhoria do serviço de conectividade dos sítios do TRT11 em todo o interior com os da capital.
WiFi 11	Rede wifi em todos os prédios do Tribunal, incluindo as varas do interior.
Nuvem 11	Infraestrutura para serviços de computação em nuvem.
eNPP	Aprimorar a busca patrimonial unificando a fonte de busca, atualmente suportada por várias fontes de dados.
Plenário ao Vivo	Criar serviço de transmissão das sessões de julgamento do TRT11 por meio do Youtube.

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS BIÊNIO 2022-2024

PERSPECTIVA SOCIEDADE		
MACRODESAFIO CNJ: Garantia dos Direitos Fundamentais; Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 1. Fortalecer as Comunicações e as Parcerias Institucionais		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
ATENDENTE VIRTUAL	Agilizar o atendimento referente à temática precatórios e RPVs, bem com aumentar o acesso do jurisdicionado às informações.	Secretaria de Execução da Fazenda Pública (SECEFAP)
VÍDEO INSTITUCIONAL TRT11	O objetivo principal do projeto é realizar a captação dos serviços e o que deverá ser apresentado em um formato de vídeo. Com isso, será possível a difusão e compartilhamento do vídeo institucional destacando a história e a importância deste regional, dando um ar de profissionalismo do ponto de vista da comunicação e o alinhamento com o plano estratégico do TRT-11. Além disso, o vídeo institucional será usado como ferramenta de divulgação dos valores e serviços que são realizados pelo Tribunal.	Coordenadoria de Comunicação Social (COORDCOM)
PREÇO JUSTO - BENEFÍCIO ABASTECIMENTO TRT11	O objetivo deste projeto é disponibilizar, de forma gratuita, um aplicativo de abastecimento de veículos com descontos exclusivos para servidores ativos e inativos do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (TRT11) por um período de seis meses. O aplicativo será uma solução prática e econômica para os servidores do TRT11, permitindo que eles possam abastecer seus veículos com descontos significativos.	Coordenadoria de Polícia Judicial (CO-OPJUD)
REDE DE SEGURANÇA INTEGRADA (RSI)	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar a integração entre as forças de segurança, de modo a potencializar as ações operacionais emergenciais e disseminar a cultura de segurança, com a finalidade de reforçar a imagem positiva da polícia judicial no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho. Busca-se, sobretudo, promover ações operacionais bem-sucedidas, valendo-se de técnicas de inteligência, em eventos envolvendo magistrados e outros eventos externos; • Impulsionar a colaboração e a partilha de informações, recursos e técnicas operacionais, com o intuito de aperfeiçoar a efetividade e a eficiência das atividades desenvolvidas por estas entidades no âmbito de suas competências legais. O programa visa, primordialmente, estabelecer uma rede de cooperação interinstitucional, visando otimizar a sinergia entre as entidades, em busca de resultados mais eficazes e efetivos. Criar uma rede de cooperação interinstitucional, visando prevenir e combater a criminalidade, bem como proteger a vida e o patrimônio, no contexto judicial, além de prestar atendimento a situações emergenciais, 	Coordenadoria de Polícia Judicial (CO-OPJUD)

	<p>em estrita consonância com as normas legais e regulamentares aplicáveis à matéria. Busca-se, em especial, promover a convergência de esforços entre as entidades envolvidas, a fim de maximizar a efetividade das ações empreendidas e assegurar a eficiência do sistema de segurança pública, produzindo assim a desejada cooperação entre os órgãos públicos, atuantes nesta área;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prover aos oficiais de justiça e agentes da Polícia Judicial os instrumentos necessários ao exercício de suas atribuições, de maneira a potencializar os resultados obtidos. Busca-se, sobretudo, fornecer recursos e meios técnicos capazes de otimizar o desempenho das atividades, de forma a aperfeiçoar a eficácia e a eficiência do serviço público de segurança e justiça. 	
MELHOR PREVENIR QUE REMEDIAR	Conscientização dos procedimentos utilizados pela Coordenadoria de Segurança Institucional para segurança dos Magistrados, servidores, visitantes, advogados, terceirizados entre outros.	Seção de Gestão de Risco de Polícia Judicial (SEGERPJ)
TOTAL DE PROJETOS 05		

PERSPECTIVA SOCIEDADE		
MACRODESAFIO CNJ: Promoção da Sustentabilidade; Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 2. Promover o trabalho decente e a sustentabilidade		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
RETINA	<ul style="list-style-type: none"> • Utilização de Drones nas Operações de Segurança, como solução inovadora e sincronizada de recurso tecnológico disponível. • Modernizar os procedimentos utilizados pela Coordenadoria de Segurança Institucional para a segurança dos Magistrados, Servidores, visitantes, advogados, terceirizados entre outros; • Aperfeiçoar dos processos com foco no registro de imagens, estratégias e políticas públicas de segurança, para fortalecer a transparência e a imagem de atuação da Justiça do Trabalho; • Proporcionar maior transparência de atuação operacional da segurança institucional com a melhoria de tomada de decisões operacionais, baseadas em imagens em tempo real; • Uniformizar e agilizar procedimentos, mitigar ameaças e vulnerabilidade; • Eliminar esforço desnecessário operacional de atuação da segurança; • Auxiliar com imagens os eventos da Coordenadoria de Comunicação Social. 	Seção de Inteligência Policial (SEINP)

TRT11 SUSTENTÁVEL	Contribuir para as diretrizes de sustentabilidade, reduzindo a quantidade de gases de efeito estufa (GEE) emitida, por meio de ações inovadoras que visam mitigar os impactos ambientais negativos resultantes das atividades institucionais, principalmente, por meio do consumo e do descarte responsáveis, bem como do uso racional de recursos, de forma a integrar a agenda 2030 ao TRT11, promovendo a responsabilidade socioambiental do Órgão.	Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão (SEGEAMBI)
CONSTRUÇÃO DA SEDE DA VT DE TEFÉ	Melhoria da qualidade e desempenho da edificação, de modo a proporcionar aos usuários (servidores, juízes e público em geral) conforto, acessibilidade, estabilidade, estanqueidade e segurança contra incêndio.	Coordenadoria de Manutenção e Projetos (COMANP)
CONSTRUÇÃO DO BICICLETÁRIO E VESTIÁRIO	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar o uso da bicicleta como alternativa aos automóveis, já que se trata de um meio de transporte sustentável, econômico e saudável; • Disponibilizar espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam bicicletas como meio de transporte. 	Coordenadoria de Manutenção e Projetos (COMANP)
ADEQUAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO P/INSTALAÇÃO DO LIODS	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar o desenvolvimento de ideias, soluções, projetos e produtos, a partir dos pilares da inovação, usando criatividade, colaboração, flexibilidade, multidisciplinaridade e quebra de paradigmas; • Disponibilizar espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam o espaço do laboratório. 	Coordenadoria de Manutenção e Projetos (COMANP)
CONSTRUÇÃO DO NOVO PLENÁRIO	<ul style="list-style-type: none"> • Instalações mais amplas, acessíveis, modernas e funcionais; • Proporcionará mais conforto aos usuários. 	Coordenadoria de Manutenção e Projetos (COMANP)
TOTAL DE PROJETOS 06		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
MACRODESAFIO CNJ: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 3. Garantir a duração razoável do processo		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
SUSTENTARE	<ul style="list-style-type: none"> • Uniformizar os procedimentos de inscrição de sustentação oral realizados na Secretaria do Pleno e Seções Especializadas e nas Coordenadorias de Apoio às Turmas; • Aperfeiçoar e simplificar as rotinas necessárias à elaboração das pautas de sustentação oral dentro de cada unidade; • Garantir agilidade e segurança jurídica na ordem de inscrição por parte das advogadas e advogados, elevando a eficiência na realização dos serviços judiciais; • Fortalecer, perante a sociedade, a transparência e a efetividade da elaboração das pautas de sustentação 	Secretaria-Geral Judiciária (SGJ)

	oral pelas unidades de apoio aos órgãos colegiados do Regional.	
EXECUÇÃO DE MÉDIOS DEVEDORES	Garantir a razoável duração do processo e a satisfação efetiva na execução trabalhista, com vistas a promover a quitação das execuções, aumentando o índice de execuções findas no Regional e diminuindo o número de execuções nas Varas Trabalhistas.	Divisão de Execução Concentrada (DE-CON)
RELATÓRIO DE PESQUISA PRÉ-VIA	Garantir a razoável duração do processo e a satisfação efetiva na execução trabalhista.	Divisão de Pesquisa Patrimonial (DPP)
PLANO DE APOIO ÀS VARAS	O presente projeto visa, em caráter excepcional, prestar apoio às Varas do trabalho que estejam enfrentando dificuldades em relação à realização de cálculos, por motivo justificado.	Divisão de Contadoria Judiciária (DI-CONJUD)
TOTAL DE PROJETOS 04		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais		
4.Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
RECADASTRAMENTO GERAL DE OCUPANTES DE CARGOS E FUNÇÕES COMISSIIONADAS	Atender ao procedimento de designação/nomeação para FC/CJ. Procedimento de movimentação de servidores. Res. CNJ n.º 156/2012. Res. CNJ n.º 7/2005, bem como o cumprimento do Plano de Ação para implantação da Res. CSJT n.º 296/2022.	Coordenadoria de Gestão das Informações Funcionais (COGINF)
TOTAL DE PROJETOS 01		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
MACRODESAFIO CNJ: Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 5. Assegurar o tratamento dos conflitos trabalhista		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
MEDIAÇÃO PRÉ-PROCESSUAL	Em cumprimento à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, inclusive pelo Tribunal Superior do Trabalho, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário.	Coordenadoria do NUPEMEC (COO-NUPEMEC) Divisão do CEJUSC FTM (DIVCEJFTM) Divisão do CEJUSC FTBV (DIVCE-JFTBV)

CADASTRO DE MEDIADORES DO TRT11	Em cumprimento à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, oferecer um serviço especializado nos métodos autocompositivos, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário.	Coordenadoria do NUPEMEC (COO-NUPEMEC) Divisão do CEJUSC FTM (DIVCEJFTM) Divisão do CEJUSC FTBV (DIVCE-JFTBV)
ADESÃO DE VARAS AO CEJUSC JT DO TRT11	Em atenção à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos e em sintonia com os princípios da máxima eficiência do serviço público, celeridade e economia processual, o objetivo do projeto visa acompanhar os trabalhos já desenvolvidos em outros regionais, oferecer um serviço especializado nos métodos autocompositivos, e contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, além de promover uma resposta mais célere e justa pelo judiciário. A proposta é ampliar o acesso aos jurisdicionais à via da mediação e conciliação.	Coordenadoria do NUPEMEC (COO-NUPEMEC) Divisão do CEJUSC FTM (DIVCEJFTM) Divisão do CEJUSC FTBV (DIVCE-JFTBV)
TOTAL DE PROJETOS 03		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
MACRODESAFIO CNJ: Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 6. Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
COLLAB	Alcance da pontuação máxima prevista no Prêmio CNJ de Qualidade, no eixo da produtividade, relativamente ao quesito “julgamento de IRDR/IAC” para os anos 2023 e 2024, de acordo com a portaria a ser emitida anualmente.	Centro de Inteligência, Coordenadoria de Precedentes e Ações Coletivas (CI-PAC)
TOTAL DE PROJETOS 01		

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
MACRODESAFIO CNJ: Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 7. Fortalecer a governança e a gestão estratégica		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
APRIMORAMENTO DA GOVERNANÇA NAS CONTRATAÇÕES	Aprimorar a governança das contratações no âmbito do TRT11, em conformidade com a Resolução CNJ nº 347, de 13/10/2020, que instituiu a Política de Governança das Contratações Públicas dos órgãos do Poder Judiciário.	Coordenadoria de Governança de Contratações e Obras (COGCO)

GEIA – GESTÃO DE ITENS AVALIATIVOS DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE	Acompanhar e monitorar o desenvolvimento das atividades relacionadas aos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade, impulsionando o desempenho do órgão e a excelência dos serviços prestados aos jurisdicionados.	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (SEGGEST)
ACESSO SIMPLIFICADO A DADOS	Desenvolver e implantar sistema web de auto-atendimento visando facilitar o trabalho de usuários não técnicos que necessitam acessar dados apenas disponíveis em bancos de dados de forma ágil.	Secretaria de Execução da Fazenda Pública (SECEFAP)
IMPLANTAÇÃO DE GERENCIAMENTO DE PROCESSOS	Implantar sistemática de gerenciamento de processos de negócio com foco em automatização e controle estatístico de processo para reduzir o custo servidor/hora.	Secretaria de Execução da Fazenda Pública (SECEFAP)
PORTAL SGPES	Propõe-se a criação de espaço virtual, em sítio eletrônico, disponível através de link no Portal TRT11, com conteúdo voltado ao público atendido pela SGPES.	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGPES)
BOAS PRÁTICAS EM CONTRATAÇÕES	Melhoria dos processos internos de licitação, minimizando possíveis erros ou dificuldades encontradas pelas unidades e, assim, trazendo maior racionalidade e celeridade aos trâmites licitatórios.	Secretaria de Administração (SAD)
NOVO PORTAL INTRANET	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento e ampla divulgação do portal Intranet com foco na estruturação de funcionalidades que tornem atrativo o acesso ao portal; • Maior acesso do público interno ao portal; • Disponibilização de serviços de interesse do público interno; • Melhoria da comunicação interna. 	Coordenadoria de Comunicação Social (COORDCOM)
CONSOLIDAÇÃO DAS NORMAS DA CONAE	A Consolidação em uma única Resolução das normas que disciplinam a atuação da CONAE, DIPEP, DICONJUD e CEMANJUD-MA, bem como as normas relativas à Reunião de Execuções a fim de facilitar a consulta pelos jurisdicionados e pelo público interno do Tribunal.	Divisão de Execução Concentrada (DECON)
TOTAL DE PROJETOS 08		

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

MACRODESAFIO CNJ: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 8. Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
ORÇAMENTO EM FOCO	O objetivo do projeto é aperfeiçoar o planejamento e a execução orçamentária mediante a utilização das ferramentas oferecidas pelo SIGEO-JT, proporcionando para tanto a capacitação e o aperfeiçoamento dos gestores em relação a novas funcionalidades do sistema bem como na temática concernente a essa área, de modo a auxiliá-los na tomada de decisão, buscando a transparência do planejamento e a execução	Secretaria de Orçamento e Finanças (SOF)

	do orçamento de forma eficaz e eficiente, conscientizando gestores e diretores da importância da utilização do orçamento corretamente.	
TOTAL DE PROJETOS 01		

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO		
MACRODESAFIO CNJ: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoal		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 9. Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
JORNADA DE APRENDIZAGEM	Desenvolver um treinamento para os servidores de Vara sobre a matéria de precatórios e requisições de pequeno valor visando padronizar os procedimentos ligados ao seu processamento.	Secretaria de Execução da Fazenda Pública (SECEFAP)
CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar a satisfação dos servidores públicos: A Central de Atendimento buscará melhorar a satisfação dos servidores públicos ao oferecer soluções rápidas e eficientes para suas questões administrativas; • Aumentar a eficiência do processo administrativo: A plataforma centralizada e a equipe de atendimento altamente capacitada buscarão aumentar a eficiência do processo administrativo, garantindo que os servidores públicos tenham acesso à informação e soluções de forma mais rápida; • Reduzir o tempo de resolução de problemas: A Central de Atendimento buscará reduzir o tempo de resolução de problemas, o que resultará em uma gestão mais eficiente e em um tempo menor para os servidores públicos conseguirem solucionar suas questões; • Melhorar a qualidade do atendimento: A equipe de atendimento será capacitada e treinada para oferecer um atendimento de qualidade aos servidores públicos, com o objetivo de garantir que eles sejam tratados de forma respeitosa e profissional. 	Coordenadoria de Gestão das Informações Funcionais (COGINF) e Coordenadoria de Gestão do Desenvolvimento de Pessoas (CO-DEP)
VÍNCULO REMOTO	<ul style="list-style-type: none"> • Retomar a força de trabalho de servidores efetivos que estão ativos na folha de pagamento do Tribunal e que se encontram aptos ao desempenho das atribuições do cargo, mas que, de modo geral, estão afastados atuando em outros órgãos (por cessão, remoção, licença), em razão da necessidade de deslocamento para ponto do território nacional fora da circunscrição do TRT11; • Reduzir o déficit da força de trabalho nas unidades que tenham interesse e aptidão para desenvolver atividades em teletrabalho. 	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGPES)
CO-WORKING DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS	<ul style="list-style-type: none"> • Oferecer um ambiente de trabalho flexível e agradável: proporcionar uma alternativa ao escritório tradicional, por meio de um ambiente de trabalho moderno; 	Coordenadoria de Gestão do Desenvolvimento de Pessoas

	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar a colaboração e a criação de novas conexões: incentiva a interação entre servidores de diferentes áreas e unidades, o que pode levar a novas colaborações; • Aumentar a eficiência e a produtividade: ao oferecer acesso a recursos tecnológicos como internet de alta velocidade, sala de reunião híbrida e etc., o co-working pode ajudar a aumentar a eficiência e a produtividade dos servidores; • Oferecer acesso a uma comunidade de apoio: ao trabalhar em um ambiente compartilhado, os servidores têm acesso a uma comunidade de colegas que podem apoiá-los em seu desenvolvimento humano; • Redução de custos: em comparação com o escritório tradicional, o co-working pode ser uma opção mais econômica, pois compartilham os custos do espaço e dos recursos; • Desenvolvimento de pessoas: ter um ambiente colaborativo e adequado para desenvolver boas práticas de desenvolvimento de pessoas. 	(CODEP)
TRT REMOTO	Desenvolvimento de ferramenta de gestão para a modalidade de trabalho remoto no Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região.	Secretaria de Gestão de Pessoas (SGPES)
SAÚDE EM MOVIMENTO	<ul style="list-style-type: none"> • Criar uma cultura de autocuidado entre Servidores e Magistrados com a consequente melhora da sensação de bem-estar e qualidade de vida, propiciando aumento do rendimento individual; • Reduzir situações de risco à saúde individual, coletiva e ocupacional; • Aumentar a adesão de Servidores e Magistrados aos Programas de Saúde Coletiva e Ocupacional; • Reduzir a incidência de agravos à saúde física e mental de Servidores e Magistrados, com consequente redução de absenteísmo; <p>Intensificar o Protagonismo e Liderança do TRT11 no campo da Saúde Ocupacional entre as demais instituições públicas no estado do Amazonas.</p>	Coordenadoria de Saúde (CODSAU)
MUTTLEY	<ul style="list-style-type: none"> • Promover o desenvolvimento físico dos servidores: O projeto tem como objetivo promover o desenvolvimento físico dos servidores do TRT11, oferecendo oportunidades para a prática de atividades esportivas; • Disponibilizar um ambiente esportivo: O projeto busca disponibilizar um ambiente esportivo que promova a cooperação e participação dos servidores, estimulando a formação de servidores adeptos ao esporte; • Combater o sedentarismo: O objetivo do projeto é combater o sedentarismo no âmbito do TRT11, a fim de diminuir a evasão dos servidores no horário de expediente devido a atestados médicos; 	Coordenadoria de Polícia Judicial (COOPJUD)

	<ul style="list-style-type: none"> • Estimular o desenvolvimento de valores: O projeto visa estimular o desenvolvimento de valores importantes, como respeito às regras, trabalho em equipe e comprometimento, através da participação dos servidores nos treinamentos e jogos esportivos da ONJT (2023/2024); • Promover o conhecimento dos servidores: O projeto pretende promover o conhecimento dos servidores sobre como melhorar sua convivência e comportamento social e esportivo. • Inserir os servidores nos treinos: O objetivo do projeto é inserir os servidores nos treinos, incentivando-os a prestigiar eventos e atividades de esporte e lazer durante o decorrer do projeto até a Olimpíada; • Valorizar a qualidade de vida: O projeto tem como objetivo valorizar a qualidade de vida dos servidores do TRT11, promovendo o desenvolvimento físico, pessoal e social, e estimulando a prática de atividades esportivas. • Busca de parcerias: Com o objetivo de garantir a participação dos servidores do TRT11 nas Olimpíadas Nacionais da Justiça do Trabalho, redigiremos um ofício ao Ministério da Defesa, solicitando o apoio da Força Aérea Brasileira para o transporte aéreo da delegação. Aproximadamente 60 atletas participarão da competição, e a chegada e retorno seguros são fundamentais para a valorização do espírito esportivo e o comprometimento com a instituição. Por isso, buscaremos a colaboração da Força Aérea Brasileira para garantir o sucesso da participação dos servidores do TRT11 nas Olimpíadas. 	
TOTAL DE PROJETOS 07		

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO		
MACRODESAFIO CNJ: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados		
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 10. Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação -TIC e a proteção de dados		
PROJETO	OBJETIVO DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL
CONNECTA11	<ul style="list-style-type: none"> • Efetuar a interligação das unidades de interesse do Tribunal com redes de alto desempenho; • Economia de ligações telefônicas com uso do VOIP; • Monitorar os indicadores de desempenho das redes de comunicação; • Ampliar a presença e os serviços das varas do Interior. 	Coordenadoria de Operação e Suporte (COSUP)

<p>PAINÉIS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DA SETIC</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maior transparência dos dados da SETIC; • Melhoria da tomada de decisões estratégicas, baseadas em dados. 	<p>Divisão de Iniciativas Nacionais e Governança de TIC (DIVINGOV)</p>
<p>SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitigar as vulnerabilidades dos sistemas informáticos; • Proteger os dados; • Realizar cópias de segurança; • Resguardar a integridade dos sistemas informáticos. 	<p>Divisão de Segurança da Informação (DISEGINF)</p>
<p>SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE PESSOAS-SIGEP</p>	<p>Manter atualizado todos os módulos e satélites necessários para solução integrada de gestão de pessoas que atenda às necessidades do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região e aos requisitos dos Conselhos Superiores e dos órgãos de controle externo.</p> <p>São benefícios esperados com a execução deste projeto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover a padronização do tratamento dos dados relativos à gestão de pessoas na Justiça do Trabalho; • Garantir a padronização e consistência dos cálculos da folha de pagamentos dos Órgãos da Justiça do Trabalho, especialmente nos casos que envolvam cálculos de passivos; • Melhorar a disponibilidade, agilidade, segurança, auditoria e confiabilidade das informações fornecidas à administração dos Tribunais e aos Órgãos de Controle Externo; • Aumentar a eficiência operacional das áreas de gestão de pessoas, através da disponibilização de uma solução que atenda às necessidades funcionais e técnicas apresentadas pelos Regionais participantes do esforço de desenvolvimento do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho; • Prover uma solução sintonizada com os melhores recursos tecnológicos disponíveis, visando à manutenção e à evolução da solução a longo prazo; <p>Eliminar esforços redundantes de sustentação, manutenção e evolução dos sistemas em uso nas áreas de gestão de pessoas dos órgãos da Justiça do Trabalho.</p>	<p>Divisão de Sistema de Informação (DIVINF)</p>
<p>TOTAL DE PROJETOS 04</p>		