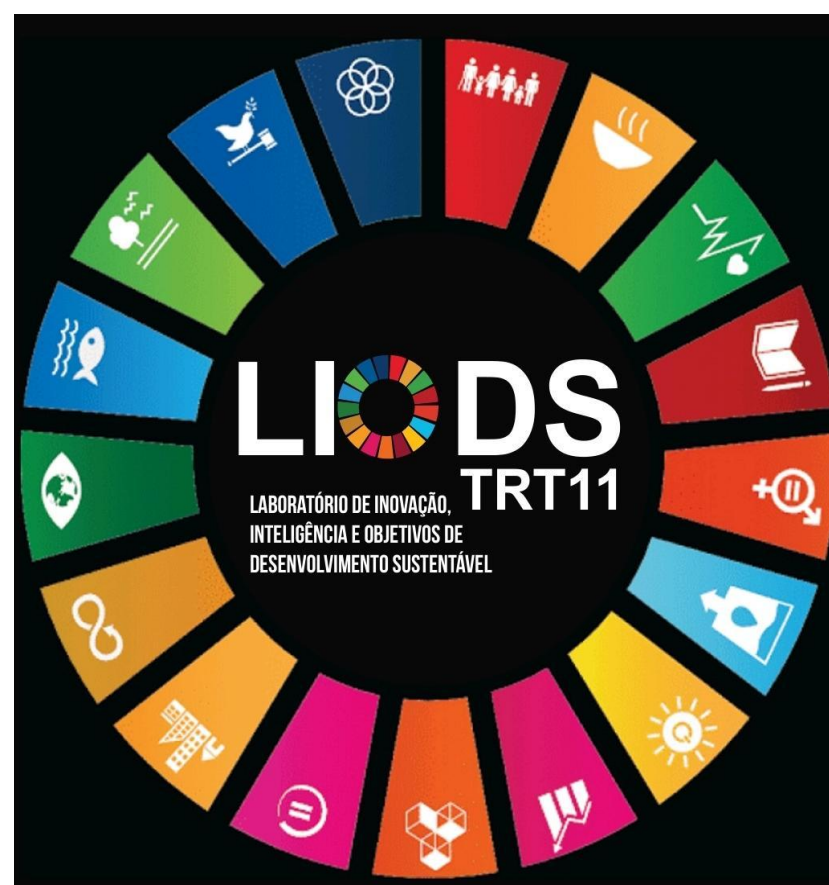




JUSTIÇA DO TRABALHO

TRT da 11ª Região (AM/RR)



Relatório de Desempenho do PLS do TRT da 11a Região Ano 2023

“ Temos o propósito de recuperar e trazer de volta o equilíbrio social e ambiental com o consumo consciente e sustentável! ”

**COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO
SOCIOAMBIENTAL**

socioambiental@trt11.jus.br



portal.trt11.jus.br/



Conteúdo

03 APRESENTAÇÃO

06 PAPEL

08 COPOS DESCARTÁVEIS

10 ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA

12 IMPRESSÃO

14 ENERGIA ELÉTRICA

16 ÁGUA E ESGOTO

18 GESTÃO DE RESÍDUOS

21 REFORMAS E CONSTRUÇÕES

23 LIMPEZA

25 VIGILÂNCIA

27 TELEFONIA

29 VEÍCULOS

31 COMBUSTÍVEL

33 APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO

35 AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

37 QUALIDADE DE VIDA

39 CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

41 ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE





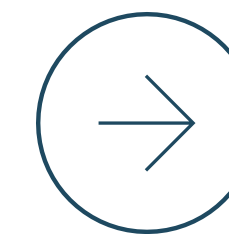
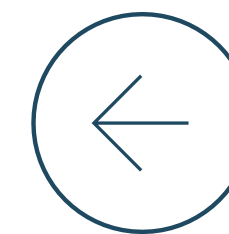
Gestores

GESTÃO DO REGIONAL

AUDALIPHAL HILDEBRANDO DA SILVA
Desembargador Presidente

LAIRTO JOSÉ VELOSO
Desembargador Vice-Presidente

JOICILENE JERÔNIMO PORTELA
Desembargadora Corregedora do Regional



COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL - 2023

Responsável pela elaboração e gestão do Plano de Logística
Sustentável Portaria nº 52/2021/SGP

VITOR GRACIANO DE SOUZA MAFFIA
Juiz Presidente

EVANDRO VIDEO DE SOUZA JUNIOR
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações

ILDEFONSO ROCHA DE SOUZA
Diretor-Geral

LARA SIMONE CHAVES DOS SANTOS
Coordenadoria de Licitações e Contratos

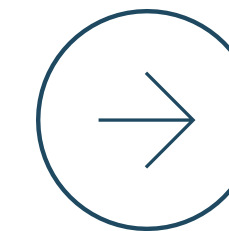
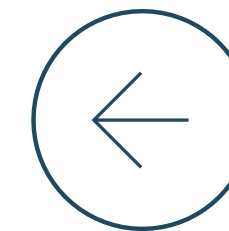
NEILA HAGGE BELLONI DE MEDEIROS
Secretária-Geral da Presidência

MÔNICA LOPES SOBREIRA LEITE
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

PAULA SAUER DIEHL
Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade e
Acessibilidade

JANDER LUCIO TEIXEIRA E SILVA
Secretaria de Administração

VICENTE FERNANDES TINO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica



Apresentação

Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável 2021-2026 do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região referente aos resultados obtidos em 2023, atendendo à exigência do artigo 10, § 1º, da Resolução CNJ nº 400/2021.

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região é um instrumento de planejamento e gestão, utilizado para implementação da Política de Responsabilidade Socioambiental. Convida todo o corpo funcional, força de trabalho auxiliar e, no que couber, os jurisdicionados, a juntarem-se a uma nova visão de governança corporativa, com práticas de sustentabilidade, racionalização e qualidade, que objetivem uma melhor eficiência do gasto público e da gestão dos processos de trabalho, considerando uma visão sistêmica que leve em conta a proteção ambiental, a justiça social e o desenvolvimento econômico equilibrado.

O atual PLS-TRT11, que compreende o período de 2021-2026, está alinhado à Agenda 2030 da ONU, à Estratégia Nacional do Poder Judiciário e ao Plano Estratégico do TRT11. Além de aperfeiçoar as ações em prol da sustentabilidade já implantadas no Tribunal, o novo PLS reafirma o compromisso com a Agenda 2030, relacionando os planos de ação de cada área com as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Nesse sentido, o acompanhamento do Plano de Logística Sustentável possibilita a atuação planejada na busca do uso sustentável de recursos naturais e bens públicos, do combate ao desperdício e do consumo consciente de materiais.

O atual PLS-TRT11, o Plano de Ação e os Relatórios de Desempenho que detalham os resultados alcançados estão publicados na íntegra no site institucional, área Responsabilidade Socioambiental.



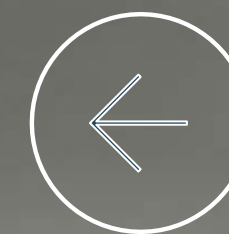
Apresentação

O presente relatório apresenta a consolidação dos resultados alcançados em 2023, a evolução do desempenho dos indicadores estratégicos do Poder Judiciário com foco socioambiental e econômico, além da identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas nos próximos anos.

Com a reformulação do Regulamento Geral e Organograma deste Regional, aprovada pela RA TRT11 nº 233/2022, a Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade passou a ser responsável pelos temas previstos nas Resoluções CNJ nº 400/2021 e nº 401/2021 (Política de Sustentabilidade do Poder Judiciário e desenvolvimento de diretrizes de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário, respectivamente).

Paralelamente, a Comissão Permanente de Gestão Socioambiental e a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, atuam como grupos temáticos permanentes e multidisciplinares que visam proporcionar um ambiente favorável à geração de soluções colaborativas, inovadoras e criativas voltadas para a gestão da sustentabilidade e da acessibilidade.

Dessa forma, os resultados aqui expostos foram consolidados pela Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão, **acompanhados pela respectiva Comissão Gestora e apresentados aos gestores responsáveis por cada área em três reuniões de análise estratégica (RAE) no decorrer de 2023, com o objetivo de analisar os resultados por meio da medição dos indicadores e verificação do cumprimento das metas e do desenvolvimento dos projetos.**



Papel

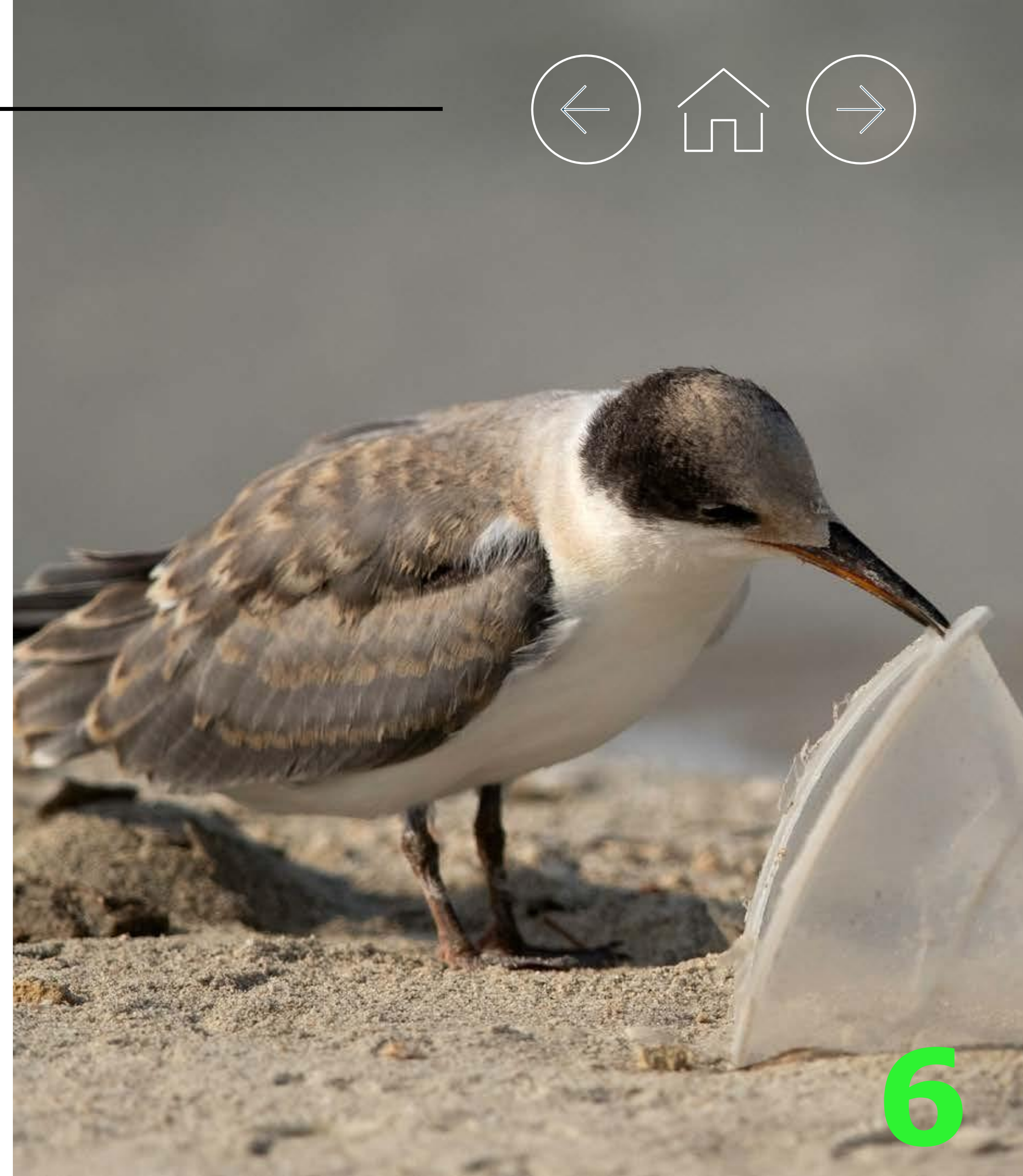
Índice de racionalização de consumo de papel

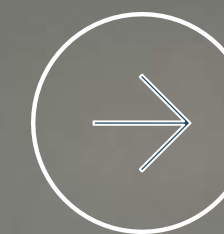
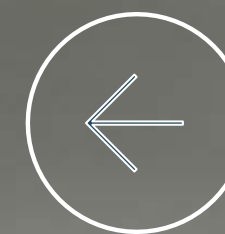
Meta 2023: Reduzir em 3,5% o consumo de resmas de papel, em relação ao ano de 2019.

O TRT11 está engajado em promover a correta destinação dos resíduos gerados em suas dependências. Todo o material coletado é pesado mensalmente e posteriormente é realizada a destinação ambientalmente correta.

Em linha com as regras da **Política Nacional de Resíduos Sólidos**, válida desde janeiro de 2022, o Tribunal atualizou o Convênio com Cooperativas de Catadores de materiais recicláveis e reutilizáveis para regulamentar a participação na coleta seletiva.

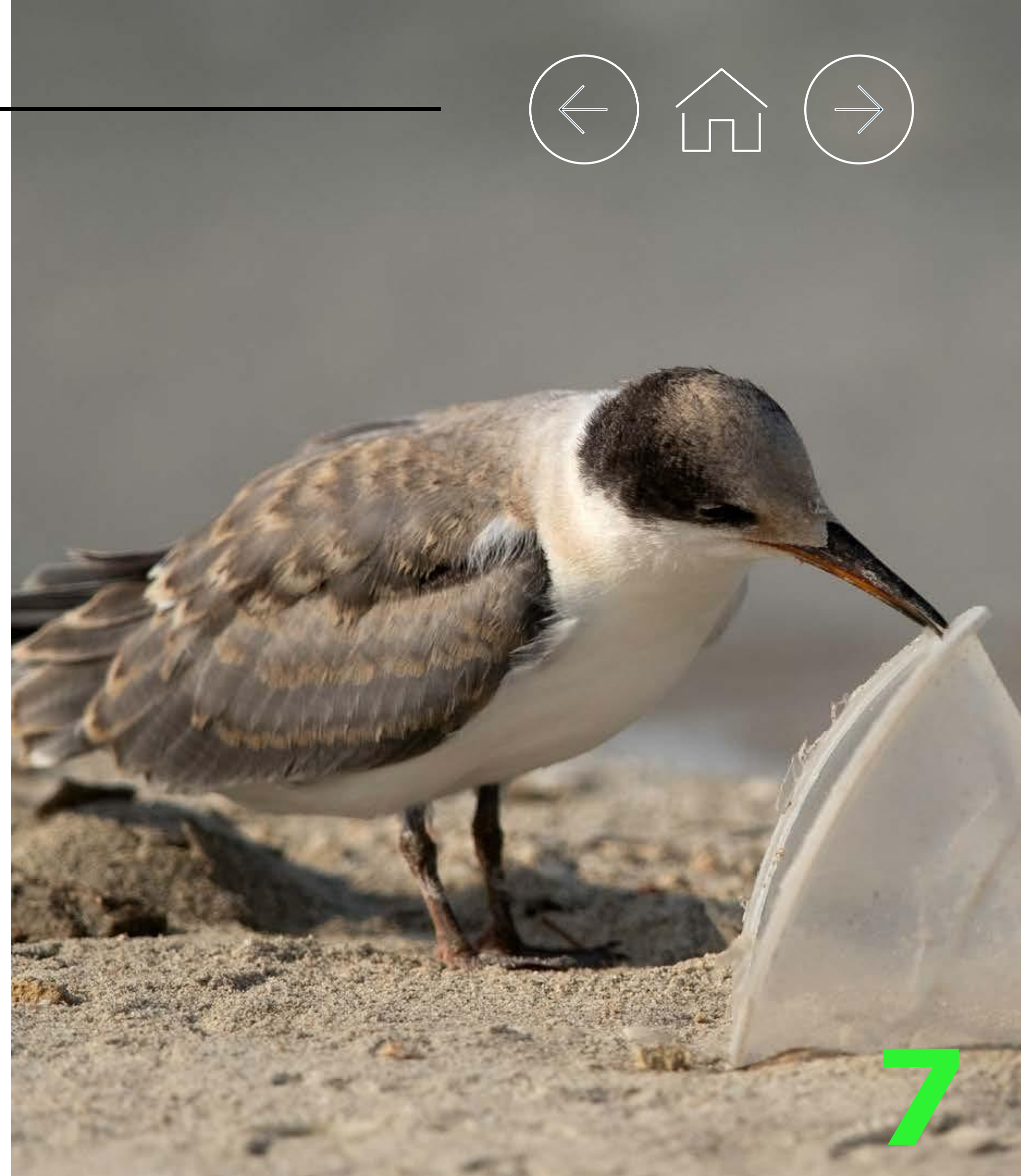
Questionário anual	U.M.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CPP - Consumo de papel próprio	RM	8.955	7.697	3.840	3.743	3.143	3.066	1.083	809	1.235	1688
CPC - Consumo de papel contratado	RM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GPP - Gasto com papel próprio	R\$	78.751	75.722	39.611	44.541	37.380	44.343	15.089	12.133	19.463	30.417





Papel - Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1 Manter campanhas de sensibilização para redução no consumo de papel	ODS 8 ODS 12 ODS 13 ODS 15	Seção de Gestão Socioambiental ASCOM	Realizar uma campanha por ano	Sim
2 Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional, parabenizando as Unidades que tiveram menor consumo		Seção de Gestão Socioambiental Corregedoria ASCOM Almoxarifado	Publicar na Intranet anualmente	Parcial
3 Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados. (produtos com certificação CEFLOR, ETC, FSC, etc).		Secretaria de Administração Divisão de Licitações e Contratos	Editais de licitação ou compras diretas realizadas com a inserção do critérios de sustentabilidade cabíveis para papel e derivados	Sim



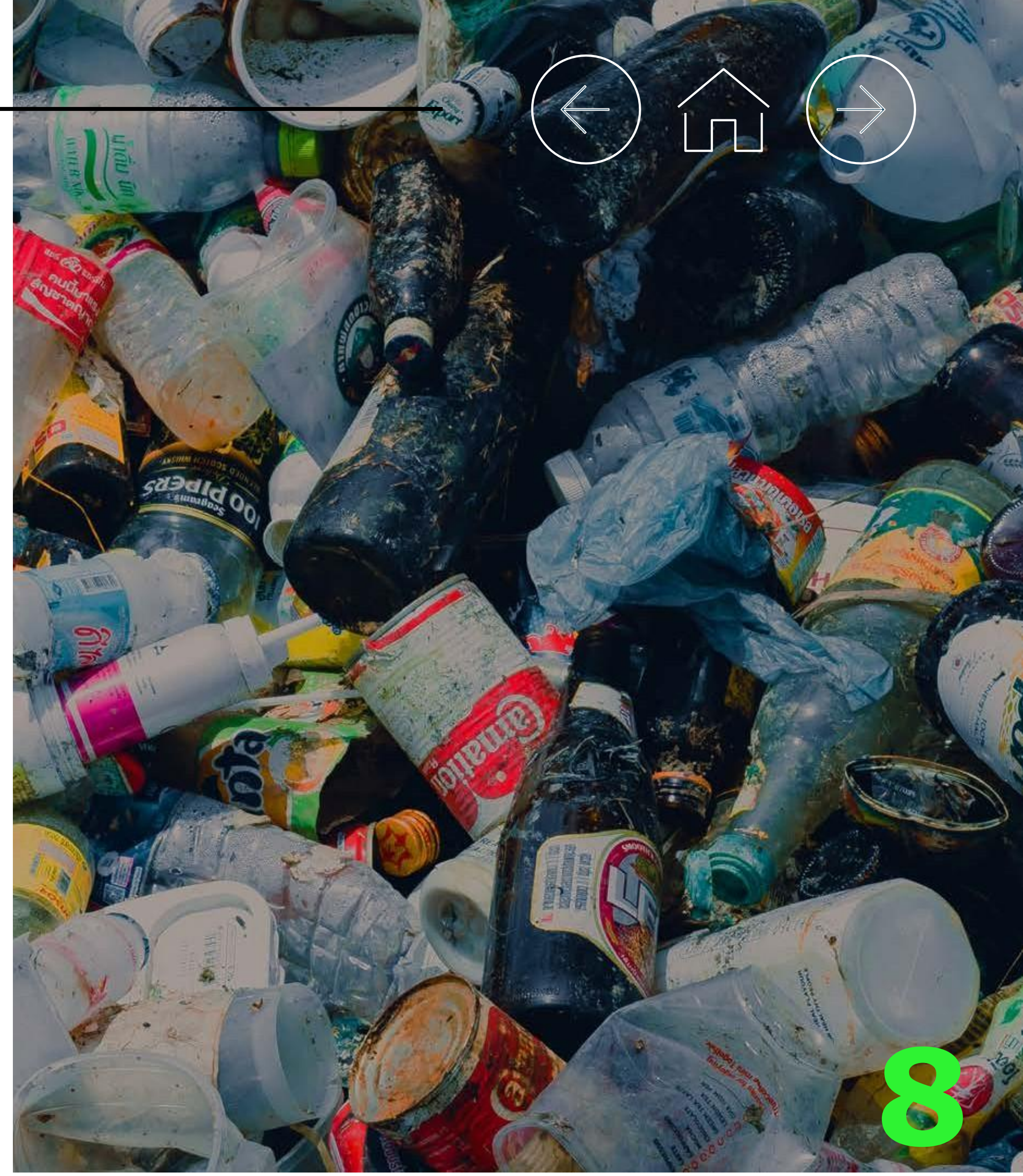


Copos Descartáveis

O TRT11 adotou duas boas práticas que possibilitaram zerar o consumo de copos plásticos descartáveis, superando a meta prevista:

- Projeto Adote uma Caneca: através do projeto “Adote uma Caneca” foram adquiridas 1.080 canecas para substituição do uso de copos descartáveis por dispositivos retornáveis duráveis. As canecas foram personalizadas com os símbolos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU como forma de conscientização e distribuídas para uso de magistrados, servidores e colaboradores terceirizados.
- Aquisição de copos biodegradáveis para uso do público externo do Tribunal, com intuito de minimizar o impacto ambiental causado pelos produtos confeccionados com plástico comum.

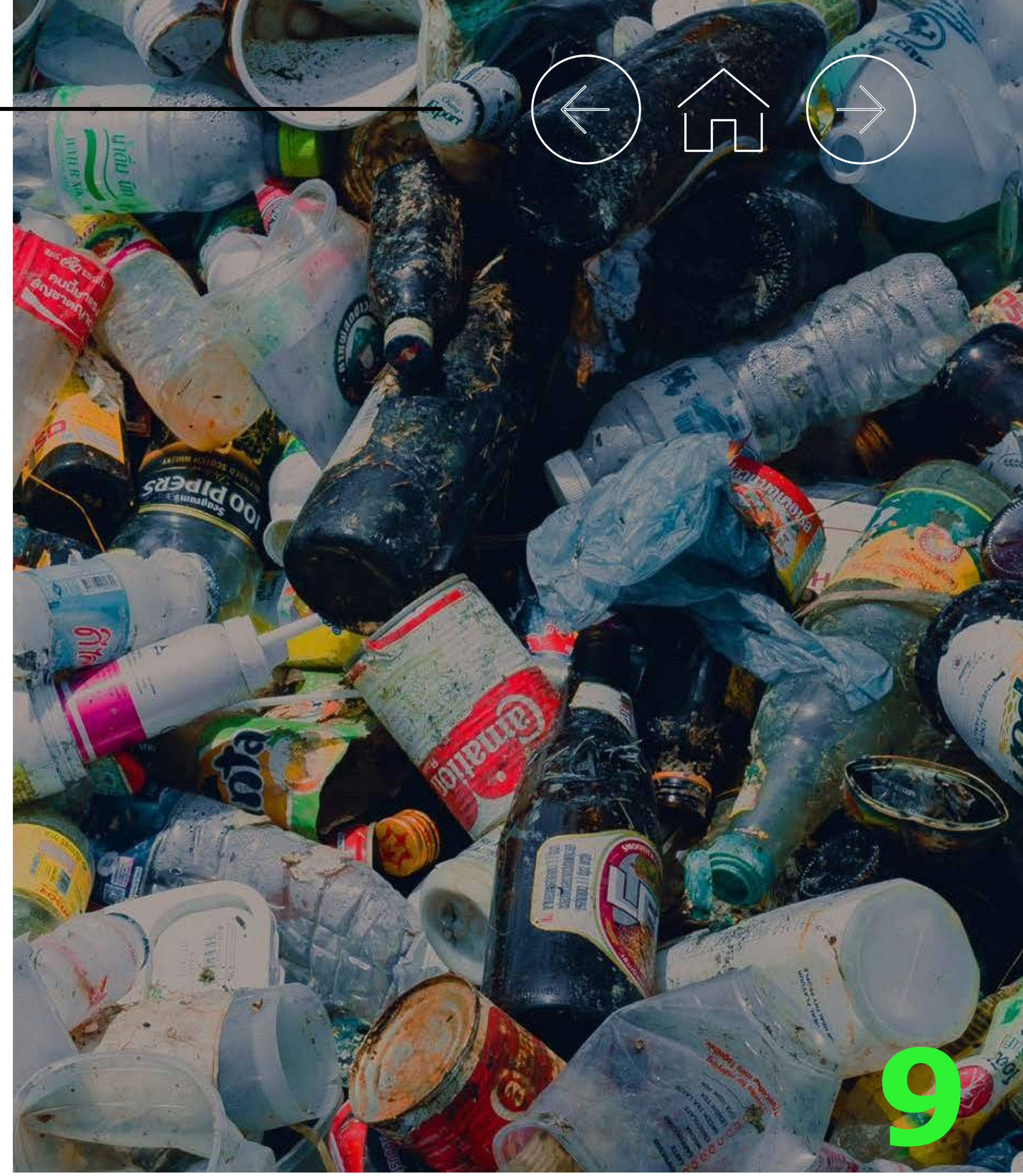
Questionário anual	U.M.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CC – Consumo de copos descartáveis	Cent o	9.741	8.515	7.174	7.552	7.634	3.202	2.349	1.581	0	0
GC – Gasto com copos descartáveis	R\$	17.971	43.934	29.172	16.181	16.637	7.714	5.571	3.766,16	0	0





Copos Descartáveis - Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1 Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de copos descartáveis	ODS 8 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15	SGSAmb ASCOM	Realizar uma campanha por ano	Sim
2 Fornecer canecas e/ou "squezzes" duráveis aos servidores		SGSAmb	Eliminar o fornecimento de copos descartáveis para o público interno.	Sim
3 Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional, parabenizando as Unidades que tiverem menor dispêndio		ALMOX SGSAmb ASCOM	Publicar na Intranet anualmente	Sim
4 Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de copos descartáveis		Secretaria de Administração	Ação contínua. Aquisição de copos descartáveis sustentáveis para o público externo	Sim





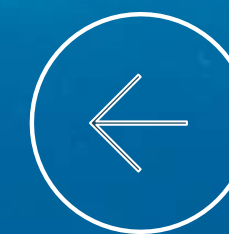
Água Envasada em Embalagem Plástica

Índice de Água Envasada Embalagem Plástica

Meta 2023: Reduzir em 3,5% o consumo de água envasada em embalagem retornável, em comparação à 2019.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CER – Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	Un	13.967	14.550	13.939	12.308	11.378	4.868	4.903	9.261	12.148
CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral		0	0	0	0	0	0	0	0	0
GAED - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis		0	0	0	0	0	0	0	0	0
GAER – Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	R\$	58.742	61.989	69.945	66.553	53.583	19.966	27.333	70.090	103.891





Água Envasada em Embalagem Plástica

Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
Manter a compra de água mineral apenas em galões de 20 litros, evitando a compra de garrafinhas descartáveis	ODS 12 ODS 13 ODS 14	Secretaria de Administração	Ação contínua	Sim





Impressão

Índice de racionalização de uso de impressão

Meta 2023: Reduzir em 20% o consumo de suprimentos de impressão em relação à 2019.

Questionário anual	U. M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CER QI – Quantidade de impressões	Imp	3.054.000	2.010.000	2.185.114	848.530	5.236.563	859.758	668.743	830.730	1.022.778
QEI – Quantidade de equipamentos de impressão	Qtd	323	217	227	276	257	324	269	254	167
GCo - Gasto com contratos de terceirização de impressão								626.481	644.538,90	588.703,68



Impressão - Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	<p>ODS 8</p> <p>ODS 12</p> <p>ODS 13</p> <p>ODS 15</p>	SETIC	Ação contínua	Sim
2		SETIC	Ação contínua	Sim
3		SETIC	Ação contínua	Sim
4		SGSAmb ASCOM	Realizar uma campanha por ano	Parcial
5		SETIC SGSAmb ASCOM	Publicar na intranet anualmente	Parcial
6		Comissão Gestora do PLS e Presidência	Publicação de Ato Normativo	Não
7		SETIC	Redução de 25% das impressoras	Parcial
8		SETIC	Entrega do Estudo de viabilidade	Não
9		EJUD	Eliminar o uso de certificados impressos	Sim
10		EJUD	Entrega do Estudo	Não
11		SETIC	Evitar a aquisição de multifuncionais portáteis e seus suprimentos (ex: toner, baterias)	Não



Energia Elétrica

Índice de racionalização de Energia Elétrica

Meta 2023: Reduzir em 14% o consumo de energia elétrica em relação à 2019.

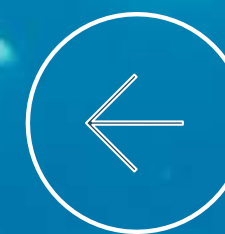
Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CEE – Consumo de energia elétrica	kWh	4.551.734	3.969.696	3.445.947	3.735,028	3.869.786	2.768.579	2.620.648	3.313.822	3.768.695
GEE – Gasto com energia elétrica	R\$	1.618.949	2.200.474	2.257.061	2.900.465	2.991.317	2.149.002	2.867.037	3.056.104	3.119.865
NT - Negociação Tarifária		0	0	0	0	0	0	0	0	0



Energia Elétrica

Plano de Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Realizar estudo de viabilidade para instalação de painéis solares no Prédio Sede, Vara de Boa Vista e Vara de Presidente Figueiredo	ODS 7	Divisão de Manutenção e Projetos	Apresentar relatório do estudo	Sim
2	Realizar a inclusão de painéis solares no projetos do novo Fórum Trabalhista de Manaus	ODS 11	Divisão de Manutenção e Projetos	Apresentar projetos de reforma	Sim
3	Realizar a execução dos projetos dos painéis solares no novo Fórum Trabalhista de Manaus	ODS 12	Divisão de Manutenção e Projetos	Instalação de painéis solares no novo Fórum Trabalhista de Manaus	Não
		ODS 13			
4	Aquisição de aparelhos em conformidade com os critérios de menor consumo e maior eficiência comprovados através da Etiqueta Nacional de Conservação de Energia (ENCE)		Divisão de Manutenção e Projetos	Ação contínua. 100% da aquisição com certificação	Sim
5	Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED em todas as unidades do TRT11		Divisão de Manutenção e Projetos	100% das lâmpadas de LED	Parcial
6	Manter campanhas de sensibilização para redução do consumo de energia elétrica		SGS Amb ASCOM	Realizar uma campanha por ano	Sim
7	Configuração de impressoras e computadores em modo de economia de energia		SETIC	Ação Contínua	Sim

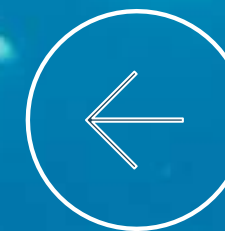


Água Esgoto

Índice de racionalização de água e esgoto.

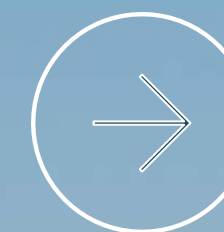
Meta 2023: Reduzir em 3% o consumo de água e esgoto em relação ao ano de 2019.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CA – Consumo de água	m3	14.978	10.677	10.893	11.604	12.645	8.813	7.489	8.992	12.096
GA – Gasto com água	R\$	378.688	320.863	345.436	395.253	427.894	333.744	252.075	336.352	642.795



Água Esgoto - Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Estudo de viabilidade para implantação de sistema de reaproveitamento da água da chuva no novo Fórum Trabalhista de Manaus (FTM)	ODS 6 ODS 12 ODS 14	Divisão de Manutenção e Projetos	Entrega do Projeto	Sim
2	Implantação do sistema reaproveitamento da água da chuva no novo Fórum Trabalhista de Manaus (FTM)		Divisão de Manutenção e Projetos	Execução da obra	Parcial
3	Estudo de viabilidade para implantação de sistema de reaproveitamento da água da chuva nas demais unidades próprias do TRT11		Divisão de Manutenção e Projetos	Entrega do estudo	Não
4	Inclusão de torneiras com temporizador e vasos sanitários com dupla descarga no do novo FTM		Divisão de Manutenção e Projetos	Entrega do Projeto (2022) e execução da obra (2024)	Parcial
5	Campanhas de sensibilização para uso racional da água reciclagem e reuso		SGSAmb ASCOM	Realizar pelo menos uma campanha por ano	Sim



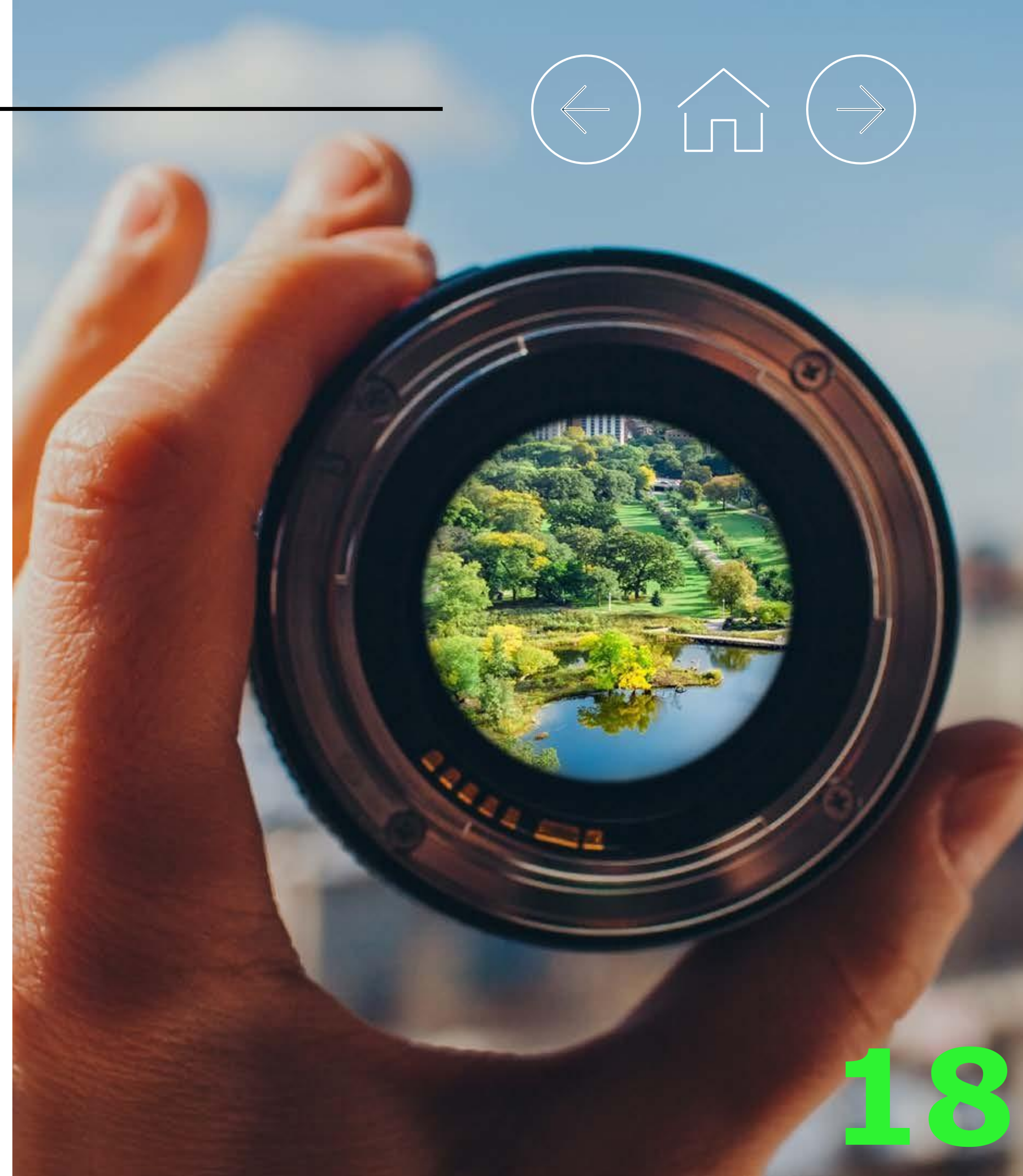
Gestão de Resíduos

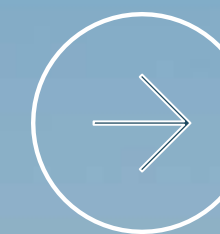
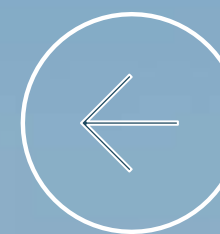
O TRT11 está engajado em promover a correta destinação dos resíduos gerados em suas dependências, incluindo os tóxicos e altamente poluentes. Atualmente realiza a separação de papéis, plásticos, metais, pilhas, baterias, lâmpadas, resíduos de informática, resíduos de obras e resíduos de saúde. Todo o material coletado é pesado mensalmente e posteriormente é realizada a destinação ambientalmente correta.

Convênio com Cooperativas de Catadores: Em linha com as regras da Política Nacional de Resíduos Sólidos, válida desde janeiro de 2022, o Tribunal atualizou o Convênio com Cooperativas de Catadores de materiais recicláveis e reutilizáveis para regulamentar a participação na coleta seletiva.

Através do Projeto Valente, o Tribunal promove a contínua conscientização de magistrados, servidores e colaboradores terceirizados a respeito dos 3R's da Sustentabilidade: reduzir o consumo ao máximo, reutilizar produtos e materiais enquanto puderem ser reutilizados e, por último, reciclar aqueles que tiverem chegado ao fim de sua vida útil.

O Projeto Papa-Pilhas, por sua vez, possibilitou a coleta de 14 quilos de pilhas e baterias inservíveis em 2022, por meio da disponibilização permanente dos pontos de coletas de pilhas e baterias em todos os prédios do Regional, nas capitais e nos interiors. Todo o material coletado foi encaminhado para projetos que possibilitem sua destinação ambientalmente adequada.

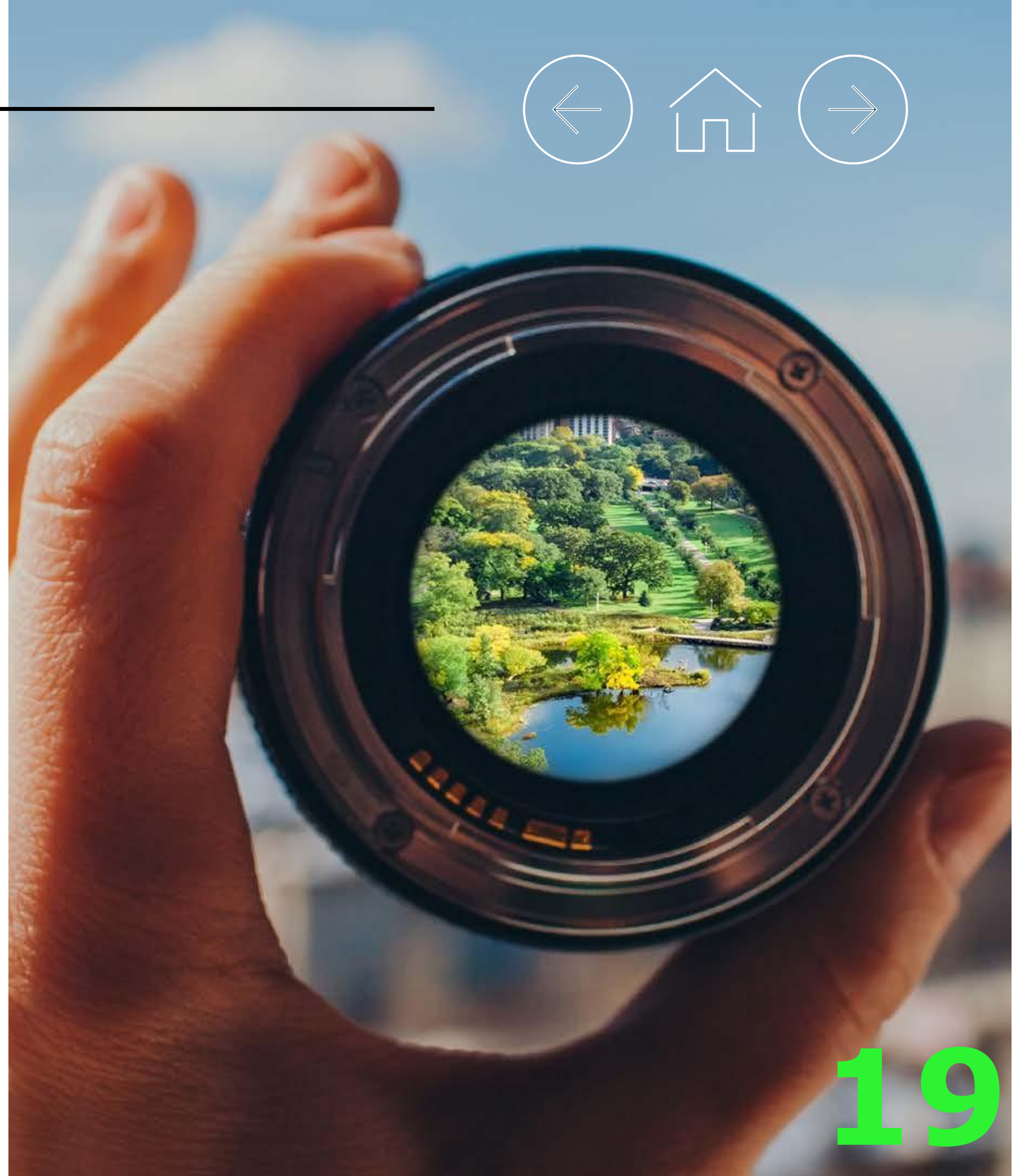


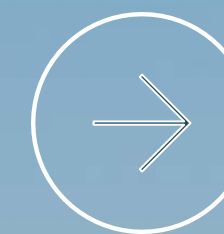
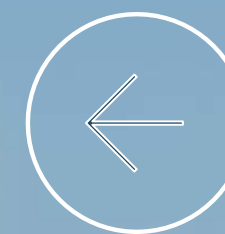


Gestão de Resíduos

Projeto Adote uma Caneca: através do projeto “Adote uma Caneca” foram adquiridas 1.080 canecas para substituição do uso de copos descartáveis por dispositivos retornáveis duráveis. As canecas foram personalizadas com os símbolos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e também foram realizada campanhas como forma de conscientização sobre problemática da produção de resíduos sólidos.

Questionário anual	U.M	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Dpa – Destinação de resíduos de papel	Kg	29.483	22.833	11.597	7.606	6.081	2.895	1.345	1.655	4.895
DPI – Destinação de resíduos de plásticos	Kg	120	10	12	501	546	18	49	2	61
DMt – Destinação de resíduos de metais	Kg	572	1.107	5	287	530	0	0	0	0
DVd – Destinação de resíduos de vidros	Kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cge – Coleta geral	Kg	30.175	23.950	11.614	8.394	7156	2.913	1.394	1.660	4956
TMR – Total de materiais destinados à reciclagem	Kg	30.175	23.950	11.614	8.394	7156	2.913	1.394	1.660	4956
DEI – Destinação de resíduos eletroeletrônicos	Kg	110	212	43	2955	7080	0	0	0	0
Dimp – Destinação de resíduos de suprimentos de impressão	Kg	919	459	406	195	205	27	59	80	109,65
DPB – Destinação de resíduos de pilhas e baterias	Kg	0	0	0	0	0	0	44,51	14	68
DLP – Destinação de resíduos de lâmpadas	Un.	0	300	132	458	1542	280	1000	1000	820
DRS – Destinação de resíduos de saúde	Lt	0	0	12,80	67,9	83,20	41,90	115,70	131,10	156
DOB – Destinação de resíduos de obras e reformas*	m³/ Kg	10 m³	135 m³	326,87m³	1.052,07 m³	247,17 m³	119,60 m³	544,49 m³	2.550 kg	55.915 Kg





Gestão de Resíduos - Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Campanhas de sensibilização para o descarte correto e a redução na geração de resíduos sólidos	SGSAmb ASCOM	Realizar uma campanha por ano	Sim
2	Elaborar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT11	Comissão de Coleta Seletiva Presidência	Entrega do Plano	Não
3	Realização de acordo ou contratação de empresa que realize a correta destinação de pilhas e baterias	SGSAmb	Destinação adequada de pilhas e baterias	Parcial
4	Realização de contrato de cooperação com as associações de coleta de materiais recicláveis	SGSAmb	Formalização de contrato de cooperação	Parcial

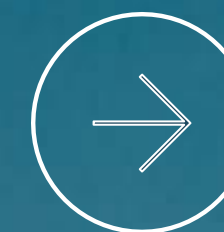


Reformas e Construções

Índice de Reformas e Construções

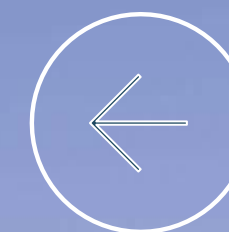
Meta: Adequar os prédios das capitais aos critérios de sustentabilidade com faixa de nível de adequação entre 51% e 80% até o ano de 2026.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GRB – Gastos com reformas no período-base	R\$	1.195.010	465.032	551.740	1.186.434	154.200	835.861	1.127.914	1.088.022	559.021
GConst - Gastos com construção de novos edifícios no período-base	R\$								2.655.781	1.198.531



Reformas e Construções - Plano de Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Observar os requisitos previstos no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho (Res. 103/2012 do CSJT) para obras e reformas	ODS 8 ODS 11 ODS 12 ODS 16	Divisão de Manutenção e Projetos Seção de Engenharia	Ação contínua	Sim
2	Promover as adequações prediais de acessibilidade previstas na Res. 230/2016 do CNJ e NBR 9050		Divisão de Manutenção e Projetos Seção de Engenharia	Prédios próprios: 90% de acessibilidade	Parcial
3	Reaproveitamento de resíduos de construção civil nas contratações de obras		Divisão de Manutenção e Projetos	Ação contínua. 100% dos Termos de Referência com exigência de reaproveitamento de resíduos	Não

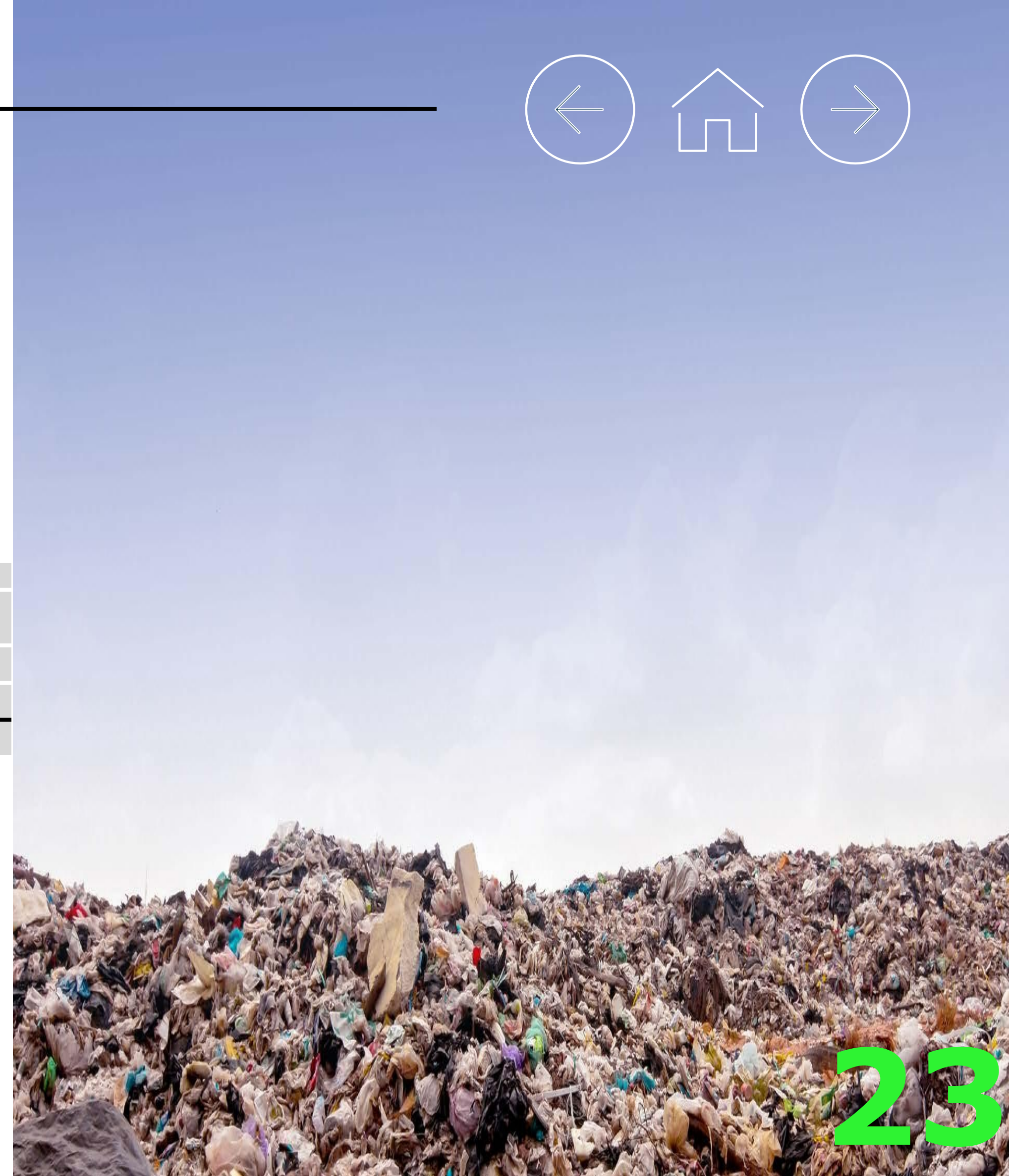


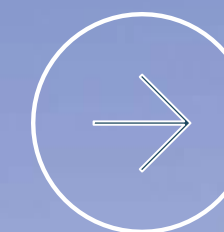
Limpeza

Índice de Limpeza

Meta: Otimizar as despesas com serviços de limpeza

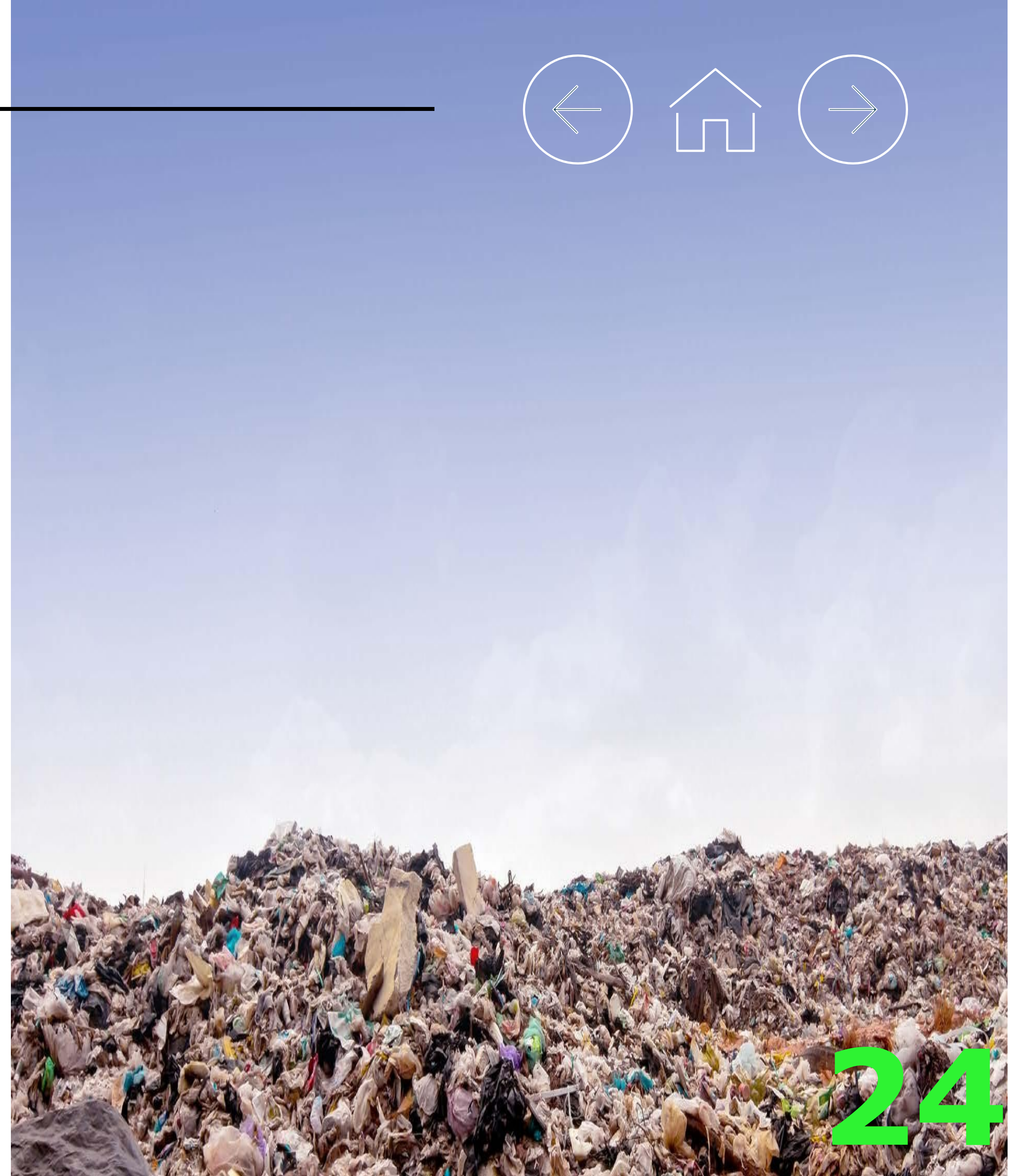
Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GLB – Gastos com contratos limpeza no período-base	reais / m²	3.891.045	3.696.663	3.659.776	4.163.946	4.334.841	4.259.117	4.464.625	4.544.425	4.781.523
m² Cont – Área contratada	m²	75.971	73.554	73.554	72.922	70.004	70.004	70.004	70.004	70.004
3GML – Gasto com material de limpeza	R\$	13.578	398	4.525	0	0	0	0	0	0
Gasto Total	R\$	3.904.623	3.696.66	3.664.302	4.163.946	4.334.841	4.259.117	4.464.625	4.544.425	4.781.523





Limpeza - Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Observar o Guia de Contratações do CSJT quanto aos critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos de limpeza e às práticas de sustentabilidade no manuseio dos produtos e na execução dos serviços	<p>ODS 8</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor; - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário; 	Divisão de Manutenção e Projetos	Ação contínua	Sim
2	Realizar estudo de viabilidade quanto ao emprego de materiais de limpeza que agridam menos o meio ambiente.		Divisão de Manutenção e Projetos Seção de Zeladoria	Entrega do estudo	Parcial
		<p>ODS 12</p> <ul style="list-style-type: none"> -Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais; -Alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente; <p>ODS 14</p> <ul style="list-style-type: none"> -Prevenir e reduzir significativamente a poluição marinha de todos os tipos, especialmente a advinda de atividades terrestres, incluindo detritos marinhos e a poluição por nutrientes. 			
3	Sensibilização mensal dos colaboradores de limpeza, pela empresa contratada, sobre consumo consciente e sustentabilidade		Divisão de Manutenção e Projetos Seção de Zeladoria	Ação contínua	Sim
	Aprimorar o dimensionamento da força de trabalho nos contratos de limpeza		Divisão de Manutenção e Projetos Seção de Zeladoria	Ação contínua	Sim





Vigilância

Índice de Vigilância

Meta: Reduzir em pelo menos 10% a quantidade de postos de vigilância até dezembro de 2026, tomando como base o ano de 2019.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GV – Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	R\$	3.389.196	3.956.514	4.012.769	4.066.442	4.165.651	4.123.345	4.019.293	4.689.954	4.347.980
QPV – Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	Nº Trab.	48	46	41	50	46	75	46	89	69
GRV - Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	R\$/Nº Trab.	70.608	86.011	97.872	81.328	90.557	54.977	87.375	52.696	85
GVe - Gasto com contrato de vigilância eletrônica									0	0





Vigilância - Plano Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida	
1	Adequação da lotação dos Agentes de Segurança às demandas de controle de circulação de pessoas e veículos nos prédios do Regional	ODS 8 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão-de-obra; - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário;	Núcleo de Segurança Institucional	Retorno à atividade fim daqueles Agentes de Segurança lotados em setores diversos que estejam recebendo GAS	Sim
2	Aumentar a vigilância eletrônica para diminuir os postos de trabalhos por prédios	ODS 12 -Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais; ODS 16 -Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares	Núcleo de Segurança Institucional	Implementar 80% de vigilância eletrônica em 100% dos prédios	Parcial
3	Capacitar os agentes de segurança para operar sistemas eletrônicos de segurança	Núcleo de Segurança Institucional EJUD	Capacitar pelo menos 10 pessoas por ano	Sim	





Telefonia

Índice de Telefonia

Meta 2023: Racionalizar os gastos com contratos de telefonia em 2% em relação a 2021.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GTM – Gasto com telefonia móvel	R\$	69.597	41.430	16.102	20.331	22.386	23.192	25.285,34	24.907,31	107.141
LTM - Linhas Telefônicas Móveis	N° L.	35	35	25	25	25	25	25	30	180



Telefonia - Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Estudo com revisão da quantidade de linhas telefônicas fixas analógicas	ODS 9 -Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e empenhar-se para procurar ao máximo oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet nos países menos desenvolvidos	SETIC	Entrega de estudo visando a extinção das linhas fixas analógicas	Não
	Estudo com revisão da quantidade de linhas telefônicas (móveis)		Diretoria Geral	Entrega de estudo	Parcial
2	Estudo sobre alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móvel	ODS 12 -Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais	Diretoria Geral	Realização de estudo anualmente sobre a vantajosidade contratual	Não
3	Manter a tecnologia VOIP nos contratos de telefonia fixa		SETIC	Ação contínua	Sim
4	Incluir número com DDD local na telefonia fixa via VOIP		SETIC	Redução das linhas fixas analógicas nas Varas do Interior	Sim



Veículos

Índice de Veículos

Meta 2023: Aumentar o número de usuários por veículo de serviço em 6%, em relação a 2019

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Km – Quilometragem	Km	351.362	228.863	326.552	339.253	324.957	149.796	166.998	325.489	511.861
VGEF - Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	Nº	74	75	75	75	75	61	59	61	77
VD - Quantidade de veículos a diesel	Nº	5	7	7	7	7	6	5	7	8
VAlt - Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	Nº	0	0	0	0	0	0	0	0	0
QVe-Quantidade de veículos	Nº	162	164	164	164	164	134	64	68	85
VVS - Quantidade de veículos de serviço	Nº	69	68	67	67	67	37	34	38	55
QVM - Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados(as)	Nº	14	14	15	15	15	30	30	30	30
GMV - Gasto com manutenção de veículos	R\$	212.232	49.485	210.534	246.104	145.544	86.009	117.992	191.444	194.047
GRMV – Gasto relativo com manutenção por veículo	R\$	1.310	301	1.283	1.500	887	641	1.843,63	2.815,35	2.282,90
GCM – Gastos com contratos de motoristas	R\$	1.541.762	1.601.054	1.504.811	1.320.024	1.290.463	1.317	1.295.616	2.044.040	1.803.535
GRCM – Gasto com contrato de motoristas por veículo	R\$	9.517	9.762	9.175	8.048	7.868	9.829	20.244	22.378	21.218



Veículos - Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Sistema de GPS nos veículos da frota administrativa	<p>ODS 8 - Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário</p> <p>ODS 11 - Reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros</p> <p>ODS 12 - Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais</p> <p>ODS 13 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima</p>	Núcleo de Segurança Institucional	100% da frota com GPS	Não
2	Terceirização da frota para serviço de transporte de servidores		Núcleo de Segurança Institucional	Projeto piloto para transporte de servidores (TaxiGov)	Não
3	Aumentar o número de usuários por veículos próprios ou locados, inclusive veículos para magistrados, de serviço ou de carga		Núcleo de Segurança Institucional	10% de acréscimo no nº de usuários por veículo	Parcial
4	Realização de manutenções preventivas nos veículos da frota		Seção de Transporte	Ação contínua. 100% dos veículos com manutenção em dia	Sim
5	Descarte de pneus e óleos lubrificantes, nos contratos de manutenção de veículos, de acordo com o Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho		Seção de Transporte	Previsão contractual para destinação adequada de resíduos perigosos	Sim
6	Estudo sobre descarte ambientalmente correto das peças automotivas substituídas por ocasião de manutenção corretiva		Seção de Transporte	Entrega do estudo	Sim
7	Estudo de viabilidade para utilização de EcoLavagem nos carros da frota oficial		Seção de Transporte	Entrega do estudo	Não



Combustível

Índice de Combustível

Meta 2023: Reduzir o consumo total de combustível em 6% em comparação a 2019.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CG - Consumo de gasolina	Lt	56.573	37.298	40.740	47.128	41.505	21.394	22.085,37	36.170,54	10454,6
CE - Consumo de etanol	Lt	0	0	0	0	0	0	0	0	37066,63
CD - Consumo de diesel	Lt	3.334	3.729	3.114	1.998	5.063	4.177	2.622,46	7.667,96	7124,39
CRD - Consumo de diesel por veículo	Lt	666	532,71	444,85	285,46	723,36	696,21	524,492	7667,96	890,54



Combustível Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Cotas semanal de fornecimento de combustível	ODS 11 -Reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais...	Seção de Transporte	Reduzir o total de combustível consumido pelos veículos da frota em, no mínimo, 10% até 2026, em comparação à 2019	Sim
2	Dar preferência ao uso de combustíveis de fontes renováveis	ODS 12 -Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais ODS 13 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima	Núcleo de Segurança Institucional Seção de Transporte	Aumentar a proporção do combustível renovável para, no mínimo, 5% até 2026, em comparação a 2019	Parcial
3	Estudo de viabilidade para aquisição de veículos elétricos, híbridos ou com baixa emissão de CO2		Seção de Transporte	Entrega do Estudo de viabilidade	Sim



Apoio ao Serviço Administrativo

Índice de Apoio ao Serviço Administrativo

Meta 2023: Reduzir gastos com serviços gráficos em até 10%, em relação à 2019.

Questionário anual	U.M.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GCGraf - Gastos com serviços gráficos no período-base	R\$	6.793	20.716	24.796	11.470	43.009	28.503	19.133	588,00	7.785,80	11.728

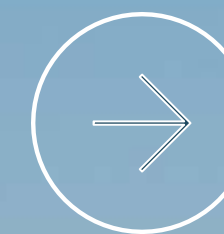
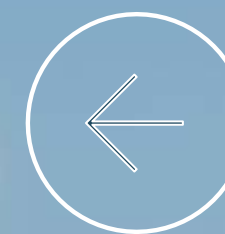




Apoio ao Serviço Administrativo Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Manter a contratação de impressoras de alta qualidade fotográfica para serviços gráficos	ODS 8	SETIC	Ação Contínua	Sim
2	Priorizar o uso das impressoras de alta qualidade fotográfica do Tribunal para realização de pequenos serviços gráficos	ODS 9 ODS 11	ASCOM	Ação Contínua	Sim
3	Promover campanha para redução dos impressos gráficos e sensibilização para doação do material reciclável	ODS 12	ASCOM	Campanha anual	Sim
4	Aprimorar as versões digitais de material de divulgação com funcionalidades interativas de modo a colocá-los como alternativa mais interessante		ASCOM	Ação contínua	Sim
5	Sugerir à Presidência a edição de normativo que restrinja as demandas de impressão gráfica advindas dos diversos setores do TRT-11, priorizando materiais digitais		ASCOM/ SGSamb	Implementação até 2026	Sim
6	Sugerir à Presidência a redução gradual de calendários impressos com a disponibilização da versão digital no portal do TRT11		ASCOM	Redução de 30% até 2026	Sim
7	Disponibilizar a versão eletrônica do material de divulgação dos eventos e ações do TRT11		ASCOM	Ação contínua	Sim
8	Sugerir à Comissão de Revista do TRT11 a redução gradual da publicação impressa até a substituição definitiva pela versão eletrônica		ASCOM	Implementação da revista eletrônica até 2026	Não





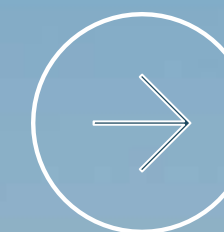
Aquisições e Contratações

Índice de Aquisições e Contratações

Meta 2023: Implementar as diretrizes do Guia de Contratações Sustentáveis do CSJT em 50% das contratações.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ACR – Aquisições e contratações realizadas no período-base	R\$	8.074.480	2.975.487	14.954.242	21.327.870	8.574.258	3.899.144	67	64	82
ACS - Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período-base	R\$	7.648.444	2.511.837	12.603.866	16.019.184	3.986.670	739.351	44	54	82
PCS - Percentual de Aquisições e Contratações Sustentáveis sobre a totalidade	%	94,72	84,42	84,28	75,10	46,49	18,96	65,67	84,37%	100%

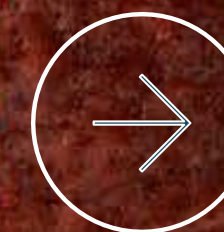




Aquisições e Contratações Plano Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Elaborar plano de trabalho de redução de itens de estoque, em consonância com a Resolução nº 347/2020 do CNJ	ODS 8 -Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas;	Secretaria de Administração Almoxarifado	Apresentação do plano	Parcial
2	Inserir no Plano Anual de Compras coluna que trate do Alinhamento ao Guia de Contratações Sustentáveis do CSJT	-Promover políticas orientadas para o desenvolvimento, que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;	Diretoria Geral (Governança)	Publicação do Plano Anual de Compras no Portal do TRT11	Parcial
3	Capacitação em Compras Públicas Sustentáveis para os setores demandantes	ODS 11 -Reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros; ODS 12 -Alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais; Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais; - Garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.	EJUD Setores Demandantes	Realizar, pelo menos, uma capacitação sobre o tema por ano	Parcial



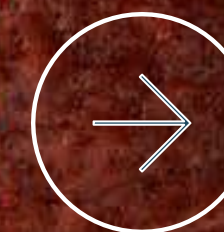


Qualidade de Vida

Índice de Qualidade de Vida

Meta: Promover pelo menos 15 ações anuais de qualidade de vida no trabalho.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
17.1 PQV – Participações em ações de qualidade de vida	Nº Part.	2.190	954	3.369	4.595	2.722	7.646	4.372	7.041	5206
17.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	Nº Ações	12	09	50	12	40	71	51	41	39
17.4 PAS – Participações em ações solidárias	Nº Part.	966	49	282	117	865	341	1	1029	2089
17.5 AS - Quantidade de ações solidárias	Nº Ações	8	6	7	2	13	32	2	19	21
17.7 Alnc - Ações de inclusão									12	9



Qualidade de Vida - Plano de Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Promover adequação das unidades do TRT11 em termos de acessibilidade à Resolução 230/2016 do CNJ e NBR 9050	<p>ODS 4</p> <p>- Garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;</p> <p>- Eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade.</p> <p>ODS 8</p> <p>- Alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;</p> <p>ODS 11</p> <p>- Proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência;</p> <p>ODS 16</p> <p>- Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos</p>	Divisão de Manutenção e Projetos	Prédios próprios: 90% acessibilidade	Parcial
2	Verificar critérios de acessibilidade na locação de imóveis		Seção de Engenharia	Ação contínua.	Parcial
3	Oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência		Divisão de Manutenção e Projetos	Realizar, pelo menos, um curso, evento ou palestra por ano	Sim
4	Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas (HandTalk, etc)		Seção de Engenharia	Ação contínua	Sim
5	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em eventos oficiais		CPAI E JUD ASCOM	Ação contínua	Parcial
6	Oferecer procedimentos alternativos para atendimento aos jurisdicionados que lhes dêem maior autonomia		CPAI SETIC	Ação contínua	Parcial



Capacitação em Sustentabilidade

Índice de Capacitação em Sustentabilidade

Meta: Promover pelo menos 1 capacitação anual em sustentabilidade

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ACap - Ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade	Nº	30	20	28	17	15	31	15	32	27
PCap - Participação em ações de sensibilização e capacitação em sustentabilidade	Nº	400	2.146	2.186	3533	2786	1261	764	3261	1050



Capacitação em Sustentabilidade Plano de Ação

Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	<p>Divulgar matérias educativas relacionadas ao calendário socioambiental de datas comemorativas relativas à</p> <p>ODS 4 - Garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma</p>	SGSAmb ASCOM	Ação Contínua	Sim
2	<p>Promover sensibilização dos agentes ambientais e da força de trabalho auxiliar quanto à importância da coleta seletiva de resíduos</p> <p>cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;</p> <p>ODS 9 -Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento;</p>	SGSAmb Secretaria de Administração	Ação Contínua	Sim
3	<p>Oferecer cursos, palestras e eventos com a temática da responsabilidade socioambiental</p> <p>ODS 12 -Garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza;</p>	SGSAmb EJUD	Realizar, pelo menos, um curso, palestra ou evento por ano	Sim
4	<p>Manter o tema da responsabilidade socioambiental nos cursos de formação de magistrados, servidores, estagiários e aprendizes</p> <p>ODS 13 -Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima;</p> <p>ODS 16 -Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis;</p>	SGSAmb EJUD SGPES	Capacitação realizada nos cursos de formação	Sim
5	<p>Promover a Política de Responsabilidade Socioambiental junto ao corpo funcional e colaboradores</p> <p>-Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis;</p> <p>-Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.</p>	SGSAmb	Ação Contínua	Sim

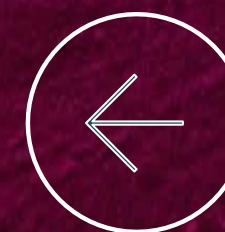


Acessibilidade, inclusão e equidade

Índice de acessibilidade, inclusão e equidade

Meta: Promover pelo menos 1 ação anual sobre acessibilidade, inclusão e equidade.

Questionário anual	U.M.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AAIE - Ações de capacitação e sensibilização em acessibilidade, inclusão e equidade	Nº	1	2	1	1	2	5	3	12	9



Acessibilidade, inclusão e equidade

Plano de Ação

	Ação	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta Atingida
1	Promover adequação das unidades do TRT11 em termos de acessibilidade à Resolução 230/2016 do CNJ e NBR 9050	<p>ODS 4</p> <p>- Garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;</p> <p>- Eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade.</p> <p>ODS 8</p> <p>- Alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;</p> <p>ODS 11</p> <p>- Proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência;</p> <p>ODS 16</p> <p>- Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos</p>	Divisão de Manutenção e Projetos	Prédios próprios: 90% acessibilidade	Parcial
2	Verificar critérios de acessibilidade na locação de imóveis		Seção de Engenharia	Ação contínua.	Parcial
3	Oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência		CPAI EJUD ASCOM	Realizar, pelo menos, um curso, evento ou palestra por ano	Sim
4	Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas (HandTalk, etc)		CPAI SETIC	Ação contínua	Sim
5	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em eventos oficiais		CPAI Cerimonial	Ação contínua	Parcial
6	Oferecer procedimentos alternativos para atendimento aos jurisdicionados que lhes dêem maior autonomia		OUIDORIA	Ação contínua	Parcial



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 11ª Região (AM/RR)

Obrigado!

Temos o propósito de recuperar e trazer de volta o equilíbrio social e ambiental com o consumo consciente e sustentável!

 +55 92 98808-8808  socioambiental@trt11.jus.br



 trt11.jus.br

 [trt11oficial](https://www.instagram.com/trt11oficial)

