



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Secretaria do Tribunal Pleno
RESOLUÇÃO ADMINISTRATIVA Nº 126/2021

Aprova o Planejamento Estratégico Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região para o período 2021-2026 (PEI 2021-2026).

O Egrégio Pleno do TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO, em sessão extraordinária telepresencial hoje realizada, sob a Presidência da Excelentíssima Desembargadora Ormy da Conceição Dias Bentes, presentes os Excelentíssimos Desembargadores Solange Maria Santiago Morais, Vice-Presidente, Francisca Rita Alencar Albuquerque, David Alves de Mello Junior, Eleonora de Souza Saunier, Lairto José Veloso, Audaliphal Hildebrando da Silva, Jorge Alvaro Marques Guedes, Ruth Barbosa Sampaio, Maria de Fátima Neves Lopes, José Dantas de Góes, Márcia Nunes da Silva Bessa, Corregedora; Joicilene Jerônimo Portela e a Excelentíssima Procuradora do Trabalho Safira Nila de Araújo Campos, Vice-Procuradora-Chefe da PRT11, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO o encerramento do ciclo de planejamento estratégico 2015-2020, consubstanciado no “Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região, para o período de 2015 a 2020 (PEI 2015-2020)”, aprovado pela Resolução Administrativa nº 221/2015, 048/2016 (revisão) e 372/2019 (alteração);

CONSIDERANDO o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, aprovado pela Resolução CSJT nº 259, de 14 de fevereiro de 2020;

CONSIDERANDO a Estratégia Nacional do Poder Judiciário, instituída pela Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, e o conteúdo temático dos Macrodesafios do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026;

CONSIDERANDO a realização do XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário, nos dias 26 e 27 de novembro de 2020, no qual foram estabelecidas as metas nacionais para o ano de 2021;

CONSIDERANDO o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período 2021-2026, aprovado pelo ATO CSJT.GP.SG nº 34/2021, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho;

CONSIDERANDO os princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário, instituídos pela Resolução CNJ nº 221, de 10 de maio de 2016;

CONSIDERANDO que o modelo participativo de planejamento permite a representação de toda a estrutura organizacional na formulação de objetivos e iniciativas e que esse modelo possibilita maior engajamento e eficácia na execução da estratégia;

CONSIDERANDO as sugestões de iniciativas para implementação dos objetivos estratégicos apresentadas por magistrados, servidores e sociedade, através da participação em consulta pública e nas oficinas temáticas de planejamento estratégico;

CONSIDERANDO o disposto no art. 19, inciso V, da Resolução CSJT nº 259/2020, que confere ao E. Tribunal Pleno a competência para aprovar o plano estratégico institucional;



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO**

Secretaria do Tribunal Pleno
Resolução Administrativa nº 126/2021

CONSIDERANDO as demais informações constantes do Processo TRT11 DP-5023/2021,

RESOLVE:

Art. 1º Fica aprovado o Plano Estratégico Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região para o período de 2021 a 2026 (PEI 2021-2026), nos termos do anexo desta Resolução.

Art. 2º Consideram-se, para os efeitos desta Resolução, os seguintes termos e definições:

I - Planejamento estratégico: conjunto de mecanismos sistêmicos, participativos, inovadores e contínuos, que utiliza processos metodológicos para contextualizar e definir objetivos, metas, indicadores, iniciativas, a mobilização de recursos e a tomada de decisões, objetivando a consecução da visão;

II - Plano estratégico: formalização do planejamento estratégico da organização, que contém a missão e os valores institucionais, a visão, o mapa estratégico, os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e iniciativas para determinado período;

III - Estratégia: trata-se da forma de pensar no futuro, integrada ao processo decisório, de forma articulada aos resultados almejados;

IV - *Balanced Scorecard* (BSC) - Indicadores Balanceados de Desempenho: metodologia de medição e gestão de desempenho que, a partir da missão e da visão institucionais, foca o desempenho organizacional por meio do estabelecimento de objetivos, metas, indicadores e iniciativas, funcionando como um sistema de comunicação, informação e aprendizagem;

V - Missão: declaração que sintetiza a essência, a razão de existir da organização, norteia a tomada de decisões, orienta a definição de objetivos e auxilia na escolha das estratégias;

VI - Visão: o que a organização pretende ser no futuro ao considerar as oportunidades futuras, as aspirações e o reconhecimento dos públicos interno e externo;

VII - Valores: princípios compartilhados, convicções dominantes, elementos motivadores das ações das pessoas, os quais contribuem para a unidade e a coerência do trabalho;

VIII - Identidade estratégica: compreende o estabelecimento da filosofia, da cultura da organização, traduzida na missão, visão e valores;

IX - Diagnóstico estratégico: compreende a avaliação das condições da instituição, através de uma análise interna (forças e fraquezas) e do ambiente externo (ameaças e oportunidades), com a finalidade de se avaliar quais as principais necessidades para viabilizar a conquista do resultados almejados pela organização;

X - Mapa estratégico: elemento gráfico que descreve a estratégia da organização por meio de objetivos relacionados entre si e distribuídos em dimensões (perspectivas) do *Balanced Scorecard* (BSC) para formar uma cadeia de causa e efeito;

XI - Objetivos: fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento da missão e o alcance da visão;

XII - Indicadores: descreve como o objetivo será mensurado e acompanhado;

XIII - Metas: nível de desempenho e resultados almejados para atingir os objetivos propostos, de acordo com a estratégia adotada;



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO**

Secretaria do Tribunal Pleno
Resolução Administrativa nº 126/2021

XIV - Alinhamento estratégico: é a atuação coordenada das estruturas internas em prol da estratégia e da melhoria do desempenho organizacional;

XV - Desdobramento da estratégia: processo de gestão que alinha, vertical e horizontalmente, as funções e atividades de uma organização aos seus objetivos;

XVI - Parte interessada: pessoa ou organização que pode afetar, ser afetada, ou perceber se afetada por uma decisão ou atividade organizacional;

XVII - Iniciativa: programa, projeto ou ação de intervenção que está diretamente associada à execução da estratégia;

XVIII - Programa: conjunto de projetos correlacionados, com gestão coordenada e com o intuito de gerar valor para a organização;

XIX - Projeto: esforço temporário planejado e empreendido com finalidade específica, executado por meio de atividades inter-relacionadas ou interativas, com início e término definidos;

XX - Ação: iniciativa de complexidade inferior ao projeto, que deve contemplar a elaboração de plano de ação estruturado;

XXI - Plano de ação: ferramenta direcionada a ações de complexidade inferior ao projeto, composta por atividades definidas em cronograma, com designação de responsabilidade e detalhamento da execução, contendo, no mínimo, título, descrição, responsável, custo, cronograma e resultados esperados;

XXII - Portfólio de iniciativas: consolidação de projetos, programas e ações gerenciados de modo coordenado a fim de atingir objetivos.

Art. 3º A gestão estratégica compreende o planejamento, a execução, o desdobramento e o monitoramento da estratégia.

Parágrafo único. São diretrizes da gestão estratégica:

I - Promoção da estratégia como mecanismo de governança;

II - Alinhamento da estratégia com o planejamento e a execução do orçamento;

III - Incentivo à gestão por resultados e à comunicação da estratégia;

IV - Fomento à inovação e ao compartilhamento das boas práticas de gestão;

V - Desenvolvimento da gestão de riscos vinculada à estratégia.

Art. 4º A Assessoria de Gestão Estratégica é a unidade de apoio à governança estratégica, responsável por auxiliar o planejamento, a execução, o desdobramento, o monitoramento e a revisão do Plano Estratégico do Tribunal.

Art. 5º Os casos omissos serão resolvidos pelo (a) Presidente do Tribunal.

Art. 6º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Manaus, 26 de maio de 2021.

Assinado Eletronicamente

ORMY DA CONCEIÇÃO DIAS BENTES
Desembargadora do Trabalho
Presidente do TRT da 11ª Região

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PEI CICLO GESTÃO - 2021/2026

 TRT 11ª Região



TRT-11ª REGIÃO
Amazonas e Roraima

COMPOSIÇÃO DO TRIBUNAL

Desembargadores

Desembargadora **ORMY DA CONCEIÇÃO DIAS BENTES – Presidente**

Desembargadora **SOLANGE MARIA SANTIAGO MORAIS – Vice-Presidente**

Desembargadora **MÁRCIA NUNES DA SILVA BESSA – Corregedora Regional**

Desembargadora **FRANCISCA RITA ALENCAR ALBUQUERQUE**

Desembargadora **VALDENYRA FARIAS THOMÉ**

Desembargador **DAVID ALVES DE MELLO JÚNIOR – Ouvidor Regional**

Desembargadora **ELEONORA DE SOUZA SAUNIER**

Desembargador **LAIRTO JOSÉ VELOSO**

Desembargador **AUDALIPHAL HILDEBRANDO DA SILVA – Diretor da Escola**

Judicial

Desembargador **JORGE ALVARO MARQUES GUEDES - Diretor do Cemej**

Desembargadora **RUTH BARBOSA SAMPAIO**

Desembargadora **MARIA DE FÁTIMA NEVES LOPES**

Desembargador **JOSÉ DANTAS DE GÓES**

Desembargadora **JOICILENE JERÔNIMO PORTELA**

APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta ao Egrégio Pleno o Plano Estratégico Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região para o sexênio 2021-2026, elaborado em face do encerramento do ciclo de planejamento estratégico 2015-2020.

A Resolução CSJT n. 259/2020, que dispõe sobre o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º grau, conceitua o planejamento estratégico como o conjunto de mecanismos sistêmicos, participativos, inovadores e contínuos, que utiliza processos metodológicos para contextualizar e definir o estabelecimento de objetivos, metas, indicadores, iniciativas, a mobilização de recursos e a tomada de decisões, objetivando a consecução da visão de futuro.

Ainda segundo o normativo supracitado, o Plano Estratégico constitui-se na formalização do planejamento estratégico da organização, que contém a missão e os valores institucionais, a visão de futuro, o mapa estratégico, os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e as iniciativas para determinado período.

O Plano Estratégico Institucional do TRT11 ciclo 2021-2026 foi concebido em consonância com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça (Resolução CNJ n. 325/2020), com o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º grau (Resolução CSJT n. 259/2020), traduzindo um esforço conjunto para a modernização e o aperfeiçoamento do Judiciário, mediante o alinhamento estratégico entre os órgãos e destes com a estratégia nacional.

Dessa forma, o Plano Estratégico Institucional do TRT11 replica os seguintes componentes da estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026: missão, visão, valores, macrodesafios do Poder Judiciário e indicadores de desempenho. Observa também os objetivos estratégicos definidos para a Justiça do Trabalho, os quais constam do PE-JT aprovado pelo Ato n. 34/CSJT.GP.SG, de 12 de março de 2021.

O Plano Estratégico Institucional do TRT11 evidencia a preocupação deste Regional em dar continuidade às ações que visem ao aprimoramento dos serviços administrativos e da prestação jurisdicional, integrando a estratégia nacional do Poder Judiciário e do segmento de justiça, sem descuidar, no entanto, das peculiaridades regionais em que se situa esta Corte Trabalhista.

Para tanto, a elaboração deste PEI parte da análise do conjunto de fatores internos e externos que podem impactar positiva ou negativamente a consecução dos objetivos estratégicos e considera que esta ferramenta funciona como um catalisador de esforços e de recursos, bem como um motivador das pessoas, fomentando o espírito de equipe e a contribuição de cada unidade para uma gestão de qualidade, eficiente, transparente, participativa, integrada e sistêmica.

ORMY DA CONCEIÇÃO DIAS BENTES
Desembargadora Presidente do TRT da 11ª Região

INTRODUÇÃO

A Resolução CNJ n. 325, de 29 de junho de 2020, que versa sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026, em seu art. 3º, assevera a necessidade de alinhamento dos planos estratégicos dos órgãos do Poder Judiciário às diretrizes e políticas judiciárias nacionais, e, em especial, no que concerne aos macrodesafios que foram ali estabelecidos.

A Resolução CSJT n. 259/2020, que dispõe sobre o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, em seu art. 20, determina que os planos estratégicos dos Tribunais Regionais do Trabalho observem o conteúdo temático dos objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho.

A resolução citada no parágrafo anterior esclarece ainda a forma como se processará o alinhamento dos planos estratégicos dos Tribunais Regionais do Trabalho ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (PE-JT): replicação da Missão Institucional da Justiça do Trabalho, da Visão de Futuro, dos Valores Organizacionais e dos dez Objetivos Estratégicos, indicadores e metas estabelecidos para a Justiça Trabalhista como um todo.

Salienta-se que o PE-JT foi construído de forma colaborativa e democrática, contando com a participação de diversos integrantes do sistema de Justiça, sendo organizado pela rede de governança colaborativa do Poder Judiciário.

No âmbito deste Regional, nos dias 13/05/2020, das 13 às 16 horas, e 14/05/2020, das 10 às 13 horas, foram realizadas as oficinas temáticas por videoconferência, acerca da análise de ambiente e elaboração da proposta de Missão, Visão e Valores da Justiça do Trabalho para o período de 2021-2026, conforme determina o art. 15, inciso II da Resolução CSJT n. 259 /2020, tendo como referencial a realidade do TRT da 11ª Região. Foram compostos dois grupos temáticos, um da área administrativa e outro da área judiciária. Em ambas, o público registrado foi de 42 participantes, sendo 6 magistrados e 36 servidores das diversas áreas do Regional.

Na última Reunião de Análise da Estratégia de 2020, ocorrida em 04/12/2020, retomou-se a questão do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho ciclo 2021 – 2026, ocasião em que foram discutidas as orientações do CNJ em âmbito nacional, Missão, Visão, Valores, Macrodesafios do judiciário e etapas concluídas do PE-JT.

No período de janeiro a março de 2021, os gestores das unidades da estrutura administrativa deste Regional apresentaram as respectivas iniciativas de contribuição à estratégia do TRT11, considerando os macrodesafios do Conselho Nacional de Justiça e os objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho, em consonância com as diretrizes do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (MGE-JT).

Os objetivos estratégicos do PE-JT estão distribuídos em perspectivas adaptadas da filosofia Balanced Scorecard – BSC (Indicadores de Desempenho Balanceado), considerando tratar-se da seara pública, ficando assim definidas: Cliente → Sociedade (Resultados para os usuários dos serviços de justiça); Processos Internos (Resultados da atividade finalística) e Aprendizado e Crescimento (Condições de gestão), as quais podem ser visualizadas por meio de um “Mapa Estratégico”, que consiste na representação gráfica da estratégia de uma organização.

Nesse diapasão, sugeriu-se aos gestores desta Corte Trabalhista que, ao definir suas iniciativas estratégicas, considerassem sua área de atuação e o objetivo estratégico da Justiça do Trabalho, e, por conseguinte, deste Regional, contemplados em uma das três perspectivas da metodologia do Balanced Scorecard (BSC).

O BSC constitui-se, portanto, em ferramenta administrativa que proporciona sinergia, termo empregado para definir uma ação coordenada entre os componentes de um sistema, prezando pelo equilíbrio organizacional e balanceamento das perspectivas de objetivos que afetam o negócio da organização (atividades-fim), de modo a promover-se a coerência interna necessária (interligação e integração entre as unidades) e a focalização nos fatores críticos de sucesso para se atingir o futuro desejado, instrumentalizando o acompanhamento e o monitoramento contínuo da estratégia, perpassando, é claro, pelo caminho da aprendizagem, da adaptação e da criatividade e inovação.

E na 1ª Reunião da Análise da Estratégia de 2021, realizada em 19/04/2021, tais iniciativas estratégicas foram amplamente discutidas, promovendo-se esclarecimentos e ajustes necessários no intuito de validá-las enquanto macro ações que serão operacionalizadas pelas diversas unidades deste Regional para o alcance dos objetivos estratégicos, as quais se encontram descritas de forma sucinta em tópico específico deste documento, estabelecendo-se nesse evento um debate dinâmico, participativo e enriquecedor entre a alta administração e os gestores.

IDENTIDADE ESTRATÉGICA

A identidade engloba as crenças, os valores compartilhados pelos membros da organização, o entendimento que se possui sobre a sua essência, as suas características singulares e duradouras, envolvendo assim aspectos da filosofia e da cultura organizacional, os quais se refletem nas ações desempenhadas, nas escolhas estratégicas realizadas.

A identidade estratégica materializa-se na missão, visão e valores da organização.

MISSÃO

A Missão é a declaração que sintetiza a essência, a razão de existir da organização, norteia a tomada de decisões, orienta a definição de objetivos e auxilia na escolha das estratégias.

O TRT11 tem como Missão:

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO

A Visão é o que a organização pretende ser no futuro ao considerar as oportunidades futuras, as aspirações e o reconhecimento dos públicos interno e externo.

O TRT11 tem como Visão:

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país.

VALORES

Os Valores constituem os princípios compartilhados, as convicções dominantes, os elementos motivadores das ações das pessoas, os quais contribuem para a unidade e a coerência do trabalho.

Valores do TRT11

- Acessibilidade
- Agilidade
- Comprometimento
- Efetividade
- Eficiência
- Ética
- Inovação
- Respeito à diversidade
- Segurança jurídica
- Sustentabilidade
- Transparência
- Valorização das pessoas

CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor é um diagrama que representa, de maneira sucinta e objetiva, o fluxo de transformação das demandas (entradas ou insumos) que este Regional recebe, as quais são processadas por meio dos Macroprocessos, resultando em produtos e serviços postos à disposição dos interessados. Em outras palavras, demonstra o que a organização faz, como ela opera para cumprir sua missão institucional, fornecendo uma visão lógica e estruturada do seu funcionamento interno, evidenciando o quanto a mesma caminha em direção ao atendimento do cliente, em consonância com a função precípua de um órgão público que é servir à sociedade, protegendo e promovendo o interesse público.



DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

O diagnóstico estratégico permite analisar a situação global de uma organização, proporcionando a identificação de possíveis problemas ou disfunções que podem impactar a sua capacidade de alcance das metas e dos resultados, englobando tanto fatores internos como externos do ambiente organizacional.

Por meio desta ferramenta, busca-se o equilíbrio entre as oportunidades e riscos que o ambiente externo apresenta e os pontos fortes e fracos, que constituem as variáveis internas de uma organização.

O diagnóstico estratégico pode ser realizado por meio da técnica das forças e fraquezas, ameaças e oportunidades, a chamada matriz *SWOT*, que é formada pelas iniciais das palavras *Strengths* (Forças), *Weaknesses* (Fraquezas), *Opportunities* (Oportunidades) e *Threats* (Ameaças), formando em português a sigla FOFA (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).

	AJUDA	ATRAPALHA
AMBIENTE INTERNO	F FORÇAS	F FRAQUEZAS
AMBIENTE EXTERNO	O OPORTUNIDADES	A AMEAÇAS

Figura 1 – Matriz FOFA.

ANÁLISE INTERNA

As Forças e as Fraquezas compõem a análise interna da organização, envolvendo variáveis controláveis que podem ser potencializadas ou corrigidas, posto que representam, respectivamente, vantagens e desvantagens internas, que auxiliam ou dificultam a execução da estratégia.

FORÇAS:

- Alcance e impacto em quantitativo de processos na execução da itinerância;
- Qualificação dos profissionais do TRT11, com alto grau de especialização;
- O Tribunal goza de alto índice de credibilidade perante a sociedade que é destinatária do nosso serviço;
- Ótimo clima organizacional. Lugar muito bom para trabalhar;
- Ótima infraestrutura predial e tecnológica;
- Suporte técnico e da área de negócios no correto uso do PJe;
- Investimento constante em segurança (pessoal, predial e da informação);
- Engajamento dos Magistrados e Servidores;
- Comunicação entre os setores;
- Diversidade cultural;
- Busca constante por melhor enquadramento do servidor no cargo - Gestão por Competência;
- Maturidade nos procedimentos administrativos com foco em Governança Corporativa;
- Apoio da Alta Administração/Direção (Desembargadores).

FRAQUEZAS:

- Insuficiência dos quadros de pessoal;
- Baixa efetividade nas execuções trabalhistas e fiscal;
- Pouca valorização dos processos de gestão e governança;
- Extensão geográfica continental (AM e RR) e especificidades únicas;
- Alto número de servidores cedidos, nem sempre bacharéis em direito, de outros órgãos para auxiliar as atividades da JT nas varas do interior;
- Internet no Interior é precária;
- Falta de investimento em segurança pessoal durante a Itinerância;
- Aumento de doenças ocupacionais.

ANÁLISE EXTERNA

As Oportunidades e as Ameaças compõem a análise externa, englobando variáveis que não podem ser controladas pela organização. No primeiro caso, a organização deve aproveitá-las, posto que favorecem a estratégia e no segundo, deve absorvê-las ou adaptar-se a elas, já que impactam negativamente a estratégia.

OPORTUNIDADES:

- Parceria com outros órgãos e fortalecimento das cooperações judiciárias;
- Possibilidade de maior interação entre os magistrados 1º e 2º Grau com o objetivo de uniformizar jurisprudência e promover a segurança jurídica;
- Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho;
- Redução dos custos operacionais com maior uso das ferramentas tecnológicas;
- Credibilidade da Justiça do Trabalho;
- Quebra de paradigma quanto à prestação de serviços via remoto, diante do contexto atual vivenciado no país e no mundo;
- Alinhamento da Justiça do Trabalho aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Reforma na legislação;
- Visibilidade da Justiça do Trabalho;
- Atuação dos órgãos superiores e de controle para o desenvolvimento de políticas, programas, projetos e processos.

AMEAÇAS

- Restrições orçamentárias;
- Cenário político e socioeconômico desfavorável;
- Questionamento da relevância dos direitos sociais e da Justiça do Trabalho;
- Impactos da pandemia da COVID-19;
- Redução da força de trabalho;
- Dificuldade de Retenção dos Servidores;
- Falta de uma política salarial para reposição das perdas inflacionárias da remuneração de pessoal;
- Qualidade da infraestrutura de telecomunicação no país;
- Piratas nos rios amazônicos.
- Riscos na execução da Itinerância:
 - Ausência de comunicação (telefone, internet) nos rios amazônicos;
 - Perigos nas áreas de jurisdição próximas às fronteiras de Boa Vista (RR) e de Tabatinga (AM).

DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

O desdobramento da estratégia organizacional ocorre mediante os planos intraorganizacionais, que são planos temáticos que definem a forma de contribuição para o alcance dos objetivos estratégicos.

Assim, a operacionalização da estratégia envolve um conjunto de níveis hierárquicos, os quais devem planejar suas metas de forma coordenada e interdependente, estabelecendo para tanto planos integrados entre si e direcionados para a organização como um todo, para as suas diversas áreas funcionais e para as atividades ou operações realizadas pelas unidades ou setores organizacionais, baseando-se em perspectivas temporais diferentes. O que propicia o surgimento de três tipos de planejamento e planos.

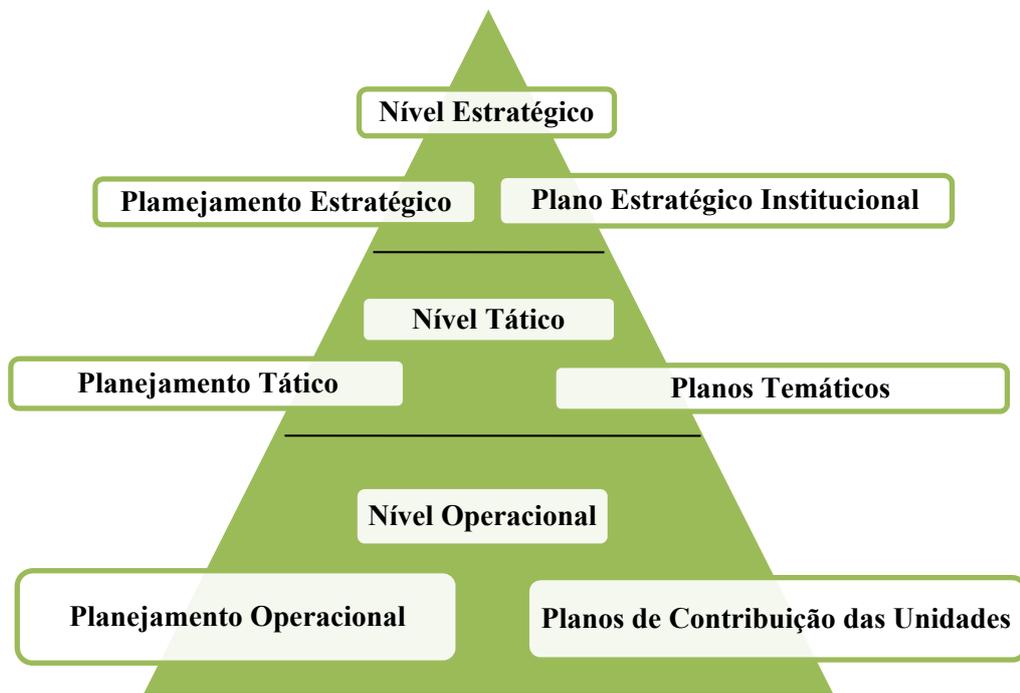


Figura 2 – Níveis hierárquicos e tipos de planejamento e planos.

MAPA ESTRATÉGICO

O *Balanced Scorecard* (BSC) - Indicadores Balanceados de Desempenho é uma metodologia de medição e gestão de desempenho que, a partir da missão e da visão institucionais, foca o desempenho organizacional por meio do estabelecimento de objetivos, metas, indicadores e iniciativas tangíveis, funcionando como um sistema de comunicação, informação e aprendizagem.

Para que a estratégia seja traduzida em termos operacionais, o BSC apresenta, basicamente, os seguintes componentes: objetivos estratégicos (resultados futuros que a organização almeja atingir num determinado horizonte de tempo), Indicadores Estratégicos (como o objetivo será medido e acompanhado), Metas Estratégicas (formas, normalmente, quantitativas, que a organização adota para alcançar os objetivos, instrumentalizando o monitoramento do nível de desempenho) e Iniciativas Estratégicas (quais ações serão realizadas para alcançar os objetivos estratégicos).

O mapa estratégico é o elemento gráfico que descreve a estratégia da organização por meio de objetivos relacionados entre si e distribuídos em dimensões (perspectivas) do *Balanced Scorecard* (BSC) para formar uma cadeia de causa e efeito.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO

www.trt11.jus.br

ACESSIBILIDADE AGILIDADE COMPROMETIMENTO EFETIVIDADE EFICIÊNCIA ÉTICA INOVAÇÃO
RESPEITO À DIVERSIDADE SEGURANÇA JURÍDICA SUSTENTABILIDADE TRANSPARÊNCIA VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

Missão

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país.

Sociedade

- Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.
- Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.

Processos Internos

- Garantir a duração razoável do processo.
- Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
- Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.
- Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.
- Fortalecer a governança e a gestão estratégica.

Aprendizado e Crescimento

- Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.
- Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional.
- Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Nossos principais parceiros:



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos constituem os fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro. Direcionam os esforços da organização, orientam as tomadas de decisão, guiam a eficiência e conduzem a avaliação do desempenho organizacional.

Conforme já mencionado, o mapa estratégico do TRT11 para o período 2021-2026 foi organizado com base em três perspectivas, a saber:

Sociedade: como a organização é vista pelo usuário dos serviços da Justiça Trabalhista e como ela pode atendê-lo da melhor forma possível no cumprimento de sua missão institucional. Em síntese: Resultados para os jurisdicionados.

Processos Internos: compreende os processos de negócios que a organização precisa executar com excelência, pois estão diretamente relacionados à geração de valor. Em síntese: Resultados da atividade-fim.

Aprendizado e Crescimento: como a organização pode aprender e desenvolver-se, realizando melhorias contínuas e inovações rumo ao crescimento. Em síntese: Condições de gestão.

A cada uma das perspectivas supracitadas estão vinculados objetivos estratégicos, os quais estão alinhados aos Macrodesafios delineados pelo CNJ para o Poder Judiciário no horizonte 2021-2026.

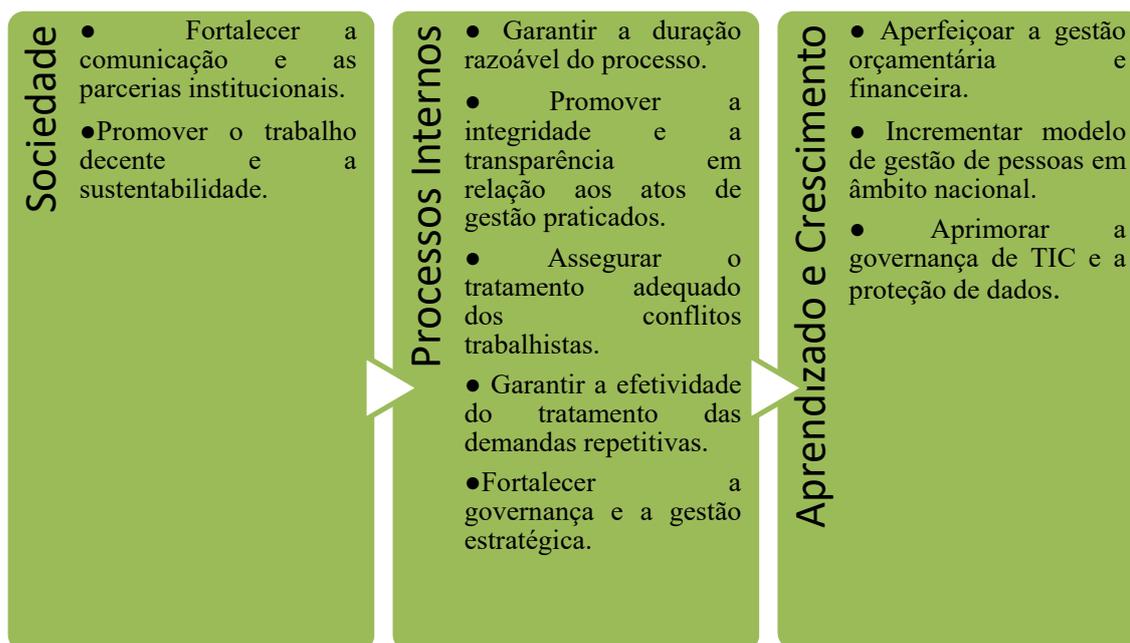


Figura 3 – Perspectivas e Objetivos Estratégicos.

As metas constituem o nível de desempenho e resultados almejados para atingir os objetivos institucionais propostos, de acordo com a estratégia adotada. São normalmente quantitativas.

Os indicadores, por sua vez, são sinalizadores do nível de alcance de uma situação ou estado desejado a partir da mensuração e do acompanhamento do resultado das metas estratégicas.

As iniciativas estratégicas englobam programas, projetos e planos de ação de curto, médio e longo prazos, externos às atividades de rotina, com vistas, especificamente, a alcançar os objetivos estabelecidos no plano estratégico e preencher as lacunas existentes entre o desempenho atual da organização e o desejado.

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA SOCIEDADE

Objetivo Estratégico		
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais		
Descrição do Objetivo	Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos Direitos Fundamentais.	
Indicadores		
1. Pesquisa de Imagem da JT; 2. Índice de Transparência; 3. Índice de Satisfação.		
Metas/Indicadores		
Meta a ser fixada	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada
Iniciativas Estratégicas		
Correição Integrada Programa Justiça Itinerante Projeto Garimpo Cidadão em Foco TRT-40 anos Media Training Conector e-Social		
Objetivo Estratégico		
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade		
Descrição do Objetivo	Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais.	
Indicadores		
1. Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário - IAA2030; 2. IDS - Índice de Desempenho de Sustentabilidade; 3. Número de ações nacionais realizadas (trabalho infantil e trabalho seguro, Política de Equidade, raça e diversidade).		
Metas/Indicadores		
Meta Nacional 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário -Realizar ações de	Meta a ser fixada.	Meta a ser fixada.

prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.		
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● Agenda 2030 ● Trabalho Decente ● Correição Integrada ● Programa Justiça Itinerante ● Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas ● Atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde ● Adequação da Estrutura Física ● Boletim de Saúde ● Saúde Física e Mental ● Construção do Fórum Trabalhista de Manaus ● Modernização da Infraestrutura Predial das Varas do Trabalho do Interior do Amazonas ● Adequações de Acessibilidade dos Prédios do TRT11 ● Continuação da Reforma e Adaptação do Prédio da CEMEJ ● Reforma e adaptação da EJUD no Fórum Trabalhista de Manaus ● Adaptação dos Espaços da CEMEJ no prédio do Anexo I ● Adaptação da Sala de Monitoramento no Anexo Administrativo ● Instalação do Parque de Refrigeração do Prédio da CEMEJ ● TRT11 Sustentável ● Monitoramento de Veículos por GPS 		

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Objetivo Estratégico		
Garantir a duração razoável do processo		
Descrição do Objetivo	Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.	
Indicadores		
Índice de processos julgados - IPJ	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL
Metas		
Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente	Meta 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2021, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.	Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● SISCONDJ - Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil ● Pauta Temática ● Comissão Disciplinar Permanente - CDP ● Projeto Boas Práticas ● Selo 11 ● Dia Regional da Conciliação ● Projeto Garimpo ● Diretrizes Nacionais para Corregedorias ● Rastrear ● Acordo em Dia ● Hasta Pronta 		
Objetivo Estratégico		
Promover a integridade e a transparência na gestão		
Descrição do Objetivo	Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário.	

Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Enfrentamento à Corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.	
Indicadores		
<ol style="list-style-type: none"> Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA; Tempo médio dos processos disciplinares; Índice de processos administrativos disciplinares baixados. 		
Metas		
Meta a ser fixada.	Meta a ser fixada.	Meta a ser fixada.
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> Comissão Disciplinar Permanente - CDP Projeto Boas Práticas Diretrizes Nacionais para Corregedorias Lupa Gestão Eficiente Monitoramento de Veículos por GPS 		
Objetivo Estratégico		
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas		
Descrição do Objetivo	Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.	
Indicadores		
<ol style="list-style-type: none"> Índice de conciliação; Índice de realização de audiências nos CEJUSCs. 		
Metas		
Meta 3: Estimular a conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.	Meta a ser fixada.	
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> Pauta Temática Projeto Boas Práticas Selo 11 Dia Regional da Conciliação 		
Objetivo Estratégico		
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas		
Descrição do Objetivo	Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica,	

	economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.	
Indicadores		
1. Tempo médio trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ; 2. Tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito - TMASM.		
Metas		
Meta a ser fixada.	Meta a ser fixada.	
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● Pauta Temática ● Selo 11 ● Radar 		
Objetivo Estratégico		
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica		
Descrição do Objetivo	Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de <i>compliance</i> e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.	
Indicadores		
1. Indicador sintético (governo digital) que meça o nível de automação integrada dos processos de trabalho: finanças, aquisições, pessoal, e de gestão de risco; 2. Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da informação”; 3. Índice de classificação documental no processo judicial eletrônico – ICDPJE.		
Metas		
Meta a ser fixada	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● Rastrear ● Nova Intranet ● Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições ● Automação e Inteligência Artificial ● Painéis de Informações Gerenciais da SETIC ● Gestão Eficiente 		

OBJETIVOS DA PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Objetivo Estratégico		
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira		
Descrição do Objetivo	Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	
Indicadores		
1. Índice de cumprimento da Emenda Constitucional n. 95/2016 – ICEC95; 2. Índice de dotações para despesas obrigatórias - IDOB; 3. Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD.		
Metas		
Meta a ser fixada	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● Projeto Orçamento Descomplicado – Etapa 3 ● Sistema do Planejamento Orçamentário ● Sistema do Controle de Execução dos Contratos ● Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições 		
Objetivo Estratégico		
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional		
Descrição do Objetivo	Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psico-sociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos de trabalho.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.	
Indicadores		
1. Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS; 2. Índice de capacitação de magistrados; 3. Índice de capacitação de servidores.		
Metas		
Meta 10: Promover a saúde de magistrados e servidores	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada

<p>- Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.</p>		
Iniciativas Estratégicas		
<ul style="list-style-type: none"> ● Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas ● Celeridade nas Perícias Médicas ● Reavaliação da Capacidade Laborativa ● Saúde Física e Mental ● Vínculo Remoto ● Revisão da Estrutura da Seção de Saúde ● TRTremoto ● Aperfeiçoamento da Avaliação de Desempenho ● Monitorar GAP's Identificados na Gestão por Competências ● GES – Grupo Especial de Segurança ● Brigada TRT11 ● Seção de Inteligência e Contra- inteligência 		
Objetivo Estratégico		
Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados		
Descrição do Objetivo	Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.	
Alinhamento aos macrodesafios do Poder Judiciário	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.	
Indicadores		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Índice de processos judiciais eletrônicos - IPJE; 2. iGovTic – JUD (CNJ); 3. Índice de conformidade da integridade e segurança dos sistemas e das bases de dados – ICISSBD; 4. Índice de satisfação com os sistemas de TIC – ISTIC. 		

Metas			
Meta 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica – Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total. Meta já alcançada em 2019.	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada	Meta a ser fixada
Iniciativas Estratégicas			
<ul style="list-style-type: none"> ● Implantação do Site Backup ● Conecta 11 ● WiFi 11 ● Nuvem 11 ● eNPP ● Plenário ao Vivo 			

ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO – TRT11

Perspectiva	Macrodesafio (Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026)	Objetivo Estratégico PE-JT (Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026)	Objetivo Estratégico PEI TRT11 Plano Estratégico Institucional 2021-2026)
Sociedade	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
	Garantia dos direitos fundamentais		
	Promoção da sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
	Garantia dos direitos fundamentais		
Processos Internos	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Garantir a duração razoável do processo	Garantir a duração razoável do processo
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Fortalecer a governança e a gestão estratégica
	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA SOCIEDADE	
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.</p> <p>MACRODESAFIO: Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade e garantia dos direitos fundamentais.</p>	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Correição Integrada	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar serviços correicionais integrados com outros órgãos e setores do Tribunal; - Promover o conhecimento e utilização racional dos sistemas de gestão e processuais implantados na Justiça do Trabalho; - Conhecer os problemas vivenciados pela unidade judiciária.
Programa Justiça Itinerante	<ul style="list-style-type: none"> - Dar prosseguimento ao Programa Justiça Itinerante; - Buscar ampliar o atendimento da unidade judiciária.
Projeto Garimpo	Acompanhar o tratamento dos depósitos judiciais de processos arquivados definitivamente.
Cidadão em Foco	Atualizar e aperfeiçoar a carta de serviço ao cidadão, melhorando a visibilidade dos serviços prestados pelo Tribunal ao público externo.
TRT11 – 40 anos	Ampla campanha institucional comemorativa dos 40 anos de criação do TRT da 11ª Região, com a finalidade de levar ao conhecimento da sociedade a trajetória institucional do órgão, fortalecendo a sua memória e imagem.
Media Training	Treinar os porta-vozes do TRT11 para o contato e o relacionamento com jornalistas das mídias impressa, radiofônica, televisiva e on-line.
Conector e-Social	Projeto Nacional de integração do SIGEP com o sistema e-Social da Receita Federal.
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.</p> <p>MACRODESAFIO: Promoção da Sustentabilidade e Garantia dos Direitos Fundamentais.</p>	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Agenda 2030	Adotar ações no cumprimento da meta 9, promovendo a integração do PJ à Agenda 2030, com alinhamento com o CSJT.
Trabalho Decente	Desenvolver e implementar plano de eventos destinados à promoção do trabalho seguro e combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem
Correição Integrada	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar serviços correicionais integrados com outros órgãos e setores do Tribunal; - Promover o conhecimento e utilização racional dos sistemas de gestão e processuais implantados na Justiça do Trabalho;

	- Conhecer os problemas vivenciados pela unidade judiciária.
Programa Justiça Itinerante	- Dar prosseguimento ao Programa Justiça Itinerante; - Buscar ampliar o atendimento da unidade judiciária.
Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas	Desenvolver ações de prevenção ao assédio moral, de combate à discriminação, de inclusão de pessoas com deficiência, de reconhecimento e promoção da diversidade no trabalho e do trabalho decente.
Atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde	Adequação do plano vigente de acordo com as normas técnicas da ANVISA e no interesse do projeto TRT11 sustentável.
Adequação da Estrutura Física	Manter infraestrutura predial adequada ao desenvolvimento das atividades de atendimento médico e odontológico, com especial atenção ao espaço físico da Seção de Saúde.
Boletim de Saúde	Ampliar a divulgação dos Boletins Informativos de Saúde para atingir o maior número de leitores, tornando a campanha de saúde mais abrangente e efetiva.
Saúde Física e Mental	Incentivar a participação de magistrados e servidores do TRT11 nos exames periódicos de saúde e nos eventos da Semana de Saúde.
Modernização da Infraestrutura Predial das Varas do Trabalho do interior do Amazonas	Segunda etapa de reforma das Varas do interior, dando continuidade aos projetos já iniciados.
Adequações de Acessibilidade dos Prédios do TRT11	Adequar as dependências dos prédios do TRT11 às normas pertinentes à acessibilidade.
Continuação da Reforma e Adaptação do Prédio da CEMEJ	Concluir o a reforma do prédio da CEMEJ.
Reforma e Adaptação da EJUD no Fórum Trabalhista de Manaus	Promover as ações necessárias à adaptação das salas utilizadas pela EJUD.
Adaptação dos Espaços da CEMEJ no prédio do Anexo I.	Promover as ações necessárias à adaptação dos espaços utilizados pela CEMEJ no prédio do Anexo I.
Adaptação da sala de Monitoramento no Anexo Administrativo	Promover as ações necessárias à adaptação da sala de monitoramento no Anexo Administrativo.
Instalação do Parque de Refrigeração do Prédio da CEMEJ	Instalação de aparelhos condicionadores de ar novos e adequados nos ambientes após a reforma.
TRT11 Sustentável	Impulsionar a implantação do Plano de Logística Sustentável do TRT11, com ações de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na Administração Pública
Monitoramento de Veículos por GPS	Desenvolver ferramentas de controle dos veículos de Representação Institucional e Serviços. Transparência nos Gastos Públicos com manutenção, controle de rota, segurança dos ocupantes dos veículos.

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS	
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Garantir a duração razoável do processo. MACRODESAFIO: Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
SISCONDJ Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil	Automatizar a gestão dos depósitos judiciais com o Banco do Brasil.
Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Comissão Disciplinar Permanente - CDP	Instituir a Comissão Disciplinar Permanente de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.
Selo 1	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Dia Regional da Conciliação	Realizar o Dia Regional de Conciliação instituído pelo Regional.
Projeto Garimpo	Acompanhar o tratamento dos depósitos judiciais de processos arquivados definitivamente.
Diretrizes Nacionais para Corregedorias	- Desenvolver projeto de trabalho junto às unidades judiciárias com maior dificuldade em atingir as metas 1 e 2 da Corregedoria Nacional de Justiça; - Implantação do sistema PjeCor para trâmite de processos de competência da Corregedoria Regional.
Rastrear	Visa à eficiência operacional interna, desburocratizando a gestão de correspondência e otimizando a elaboração de comunicação postal.
Acordo em Dia	Garantir a efetividade dos acordos homologados na Justiça do Trabalho, servindo a pontualidade de estímulo para o momento da conciliação.
Hasta Pronta	Impulsionar a venda de bens na hasta pública, que se encontram removidos, para que permaneçam o menor tempo possível no depósito.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover a integridade e a transparência na gestão. MACRODESAFIO: Enfrentamento à Corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Comissão Disciplinar Permanente - CDP	Instituir a Comissão Disciplinar Permanente de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.

Diretrizes Nacionais para Corregedorias	- Desenvolver projeto de trabalho junto às unidades judiciárias com maior dificuldade em atingir as metas 1 e 2 da Corregedoria Nacional de Justiça; - Implantação do sistema PjeCor para trâmite de processos de competência da Corregedoria Regional.
Lupa	Promover uma maior divulgação das informações relacionadas ao tema, aumentando a transparência dos dados relacionados aos Precatórios e Requisições de Pequeno Valor.
Gestão Eficiente	Padronização de processos de checagem para otimização e melhoria da eficiência e da produtividade operacional no âmbito da SAD e nas prestações de serviços terceirizados, por meio do uso de ferramenta digital.
Monitoramento de Veículos por GPS	Desenvolver ferramentas de controle dos veículos de Representação Institucional e Serviços. Transparência nos Gastos Públicos com manutenção, controle de rota, segurança dos ocupantes dos veículos.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	
MACRODESAFIO: Prevenção de Litígio e Adoção de Soluções Consensuais Para os Conflitos.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Projeto Boas Práticas	Dar continuidade ao Projeto Boas Práticas, incentivando o pensamento inovador e o comprometimento com a celeridade e economia processual.
Selo11	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Dia Regional da Conciliação	Realizar o Dia Regional de Conciliação instituído pelo Regional.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.	
MACRODESAFIO: Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Pauta Temática	- Realizar audiências com pautas temáticas específicas com vistas à celeridade e economia processuais.
Selo11	- Ajustar a regulamentação sobre a concessão do Selo a ser conferido à unidade judiciária.
Radar	Promoção do sistema de precedentes, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos e garantir a segurança jurídica, estimulando-se a uniformização jurisprudencial.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.	
MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Rastrear	Visa à eficiência operacional interna, desburocratizando a gestão de correspondência e otimizando a elaboração de comunicação postal.

Nova Intranet	Desenvolver nova plataforma de intranet, mais acessível e atualizada com a nova identificação visual da Justiça do Trabalho.
Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições	Aprimorar a gestão de contratos e aquisições, utilizando conceitos de governança e gestão de riscos para definir ações e metas de curto, médio e longo prazo, considerando a nova Lei de Licitações e Contratos e Resolução CNJ n.347/2020 - Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário
Automação e Inteligência Artificial	Construção de serviços de TI com o emprego de inteligência artificial, tais como chatbots e soluções de apoio à decisão.
Painéis de Informações Gerenciais da SETIC	Exibir informações sobre execução do orçamento de TIC, vencimento de contratos, serviços de TIC disponíveis ou indisponíveis e demais informações de acesso fácil e relevantes para gestão.
Gestão Eficiente	Padronização de processos de checagem para otimização e melhoria da eficiência e da produtividade operacional no âmbito da SAD e nas prestações de serviços terceirizados, por meio do uso de ferramenta digital.

DESCRIÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO	
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira. MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.</p>	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Projeto Orçamento Descomplicado – Etapa 3	Implantar ferramentas/instrumentos que facilitem o acompanhamento periódico dos orçamentos setoriais e do Tribunal como um todo, incluindo as ações de planejamento referentes às propostas prévias de execução orçamentária.
Sistema do Planejamento Orçamentário	Aperfeiçoamento da elaboração do Planejamento Orçamentário pelas áreas envolvidas do TRT 11. ^a Região; Promover diretrizes satisfatórias ao TRT 11. ^a Região no momento da elaboração da Proposta Orçamentária Prévia;
Sistema do Controle de Execução dos Contratos	Garantir a efetividade da execução de contratos eventuais e de contratos continuados com o orçamento planejado; Promover melhor acompanhamento dos contratos;
Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições	Aprimorar a gestão de contratos e aquisições, utilizando conceitos de governança e gestão de riscos para definir ações e metas de curto, médio e longo prazo, considerando a nova Lei de Licitações e Contratos e Resolução CNJ n.347/2020 - Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional. MACRODESAFIO: Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.</p>	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Projetos e práticas de cunho social - ações afirmativas	Desenvolver ações de prevenção ao assédio moral, de combate à discriminação, de inclusão de pessoas com deficiência, de reconhecimento e promoção da diversidade no trabalho e do trabalho decente.
Celeridade nas Perícias Médicas	Agilizar a realização de perícias médicas, de modo a reduzir o lapso temporal entre a apresentação do atestado médico e a concessão da licença para tratamento de saúde seja de até 5 dias úteis.
Reavaliação da Capacidade Laborativa	Realização das revisões de capacidade laborativa pela Junta Oficial em Saúde antes do término da licença, de modo que o período de afastamento seja minimizando, respeitando-se as normas técnicas, o Manual de Perícia Médica e as condições de saúde do licenciado.
Saúde Física e Mental	Incentivar a participação de magistrados e servidores do TRT11 nos exames periódicos de saúde e nos eventos da Semana de Saúde.
Vínculo Remoto	Recomposição da força de trabalho por meio do retorno, em regime de teletrabalho, de servidores cedidos para acompanhar cônjuge
Revisão da Estrutura da Seção de Saúde	Apresentar projeto de readequação da estrutura organizacional e de pessoal da Seção de Saúde para enfrentamento dos desafios da pandemia do covid19.

TRTremoto	Desenvolver ferramenta de controle do teletrabalho integrada ao SIGEP
Aperfeiçoamento da Avaliação de Desempenho	Identificar e documentar as necessidades individuais de capacitação durante o processo de avaliação de desempenho dos servidores
Monitorar GAP's Identificados na Gestão por Competências	Avaliar o efeito das capacitações nos GAP's dos servidores.
GES – Grupo Especial de Segurança	Regulamentar as atribuições funcionais dos Agentes e Inspectores da Polícia Judicial. Dar efetivo cumprimento à Resolução Nº 344 CNJ.
Brigada TRT11	Salvar Vidas. Implementar a prevenção de combate a sinistros e fiscalização periódica dos sistemas de combate a incêndio. Dar efetivo cumprimento ao Ato Nº 50/2018/SGP.
Seção de Inteligência e Contra-inteligência	Criar a Seção de Inteligência e Contra-inteligência, vinculada ao Núcleo de Segurança com atuação no âmbito do Regional. Dar efetivo cumprimento à Resolução Nº 344 CNJ.
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados.	
MACRODESAFIO: Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.	
Título da Iniciativa	Descrição da Iniciativa
Implantação do Site Backup	Prover Infraestrutura de redundância de armazenamento de dados dos sistemas institucionais do TRT 11.
Conecta 11	Melhoria do serviço de conectividade dos sítios do TRT11 em todo o interior com os da capital.
WiFi 11	Rede wifi em todos os prédios do Tribunal, incluindo as varas do interior.
Nuvem 11	Infraestrutura para serviços de computação em nuvem.
eNPP	Aprimorar a busca patrimonial unificando a fonte de busca, atualmente suportada por várias fontes de dados.
Plenário ao Vivo	Criar serviço de transmissão das sessões de julgamento do TRT11 por meio do Youtube.