



RELATÓRIO DE GESTÃO

BIÊNIO 2018-2020

Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Amazonas e Roraima
Gestão do Biênio 2018-2020

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
AMAZONAS E RORAIMA**

Rua Visconde de Poroto Alegre, 1265 - Praça 14 de Janeiro, Manaus/AM.

Fone/Fax: (92) 3621-7200

CEP: 69020-130

**Revista de Gestão 2018-2020
Expediente**

Criação

Assessoria de Comunicação Social

Diretora de Comunicação Social

Andreia Nunes

Edição e Organização

Andreia Nunes

Textos

Andreia Nunes, Martha Arruda e Paula Monteiro

Revisão

Martha Arruda, Mônica Sobreira e Paula Monteiro

Projeto Gráfico e Diagramação

Diego Xavier

Fotos

Diego Xavier, Renard Batista e Roumen Koynov

Assessoria de Comunicação Social

Rua Visconde de Porto Alegre, 1265, 1º andar

Praça 14 de Janeiro, Manaus/AM.

Fone/Fax: (92) 3621-7239 / e-mail: ascom.11@trt11.jus.br

CEP: 69020-130

Impressão



Biênio 2018-2020

Lairto José Veloso
PRESIDENTE

José Dantas de Góes
VICE-PRESIDENTE

Ruth Barbosa Sampaio
CORREGEDORA REGIONAL

DESEMBARGADORES

Solange Maria Santiago Morais
Francisca Rita Alencar Albuquerque
Valdenyra Farias Thomé
David Alves de Mello Júnior
Eleonora de Souza Saunier
Ormy da Conceição Dias Bentes

Audaliphal Hildebrando da Silva
Jorge Alvaro Marques Guedes
Maria de Fátima Neves Lopes
Márcia Nunes da Silva Bessa
Joicilene Jerônimo Portela

JUÍZES TITULARES

Adelson Silva dos Santos	Izan Alves Miranda Filho
Adilson Maciel Dantas	Jander Roosevelt Romano Tavares
Alberto de Carvalho Asensi	Maria de Lourdes Guedes Montenegro
Audari Matos Lopes	Mauro Augusto Ponce de Leão Braga
Carlos Delan de Souza Pinheiro	Mônica Silvestre Rodrigues
Carolina de Souza Lacerda Aires França	Pedro Barreto Falcão Netto
Djalma Monteiro de Almeida	Raimundo Paulino Cavalcante Filho
Edna Maria Fernandes Barbosa	Rildo Cordeiro Rodrigues
Eduardo Miranda Barbosa Ribeiro	Samira Márcia Zamagna Akel
Ana Eliza Oliveira Praciano	Sandra Di Maulo
Eulaide Maria Vilela Lins	Sandro Nahmias Melo
Gerfran Carneiro Moreira	Selma Thury Vieira Sá Hauache
Gisele Araújo Loureiro de Lima	Sâmara Christina Souza Nogueira
Gleydson Ney Silva da Rocha	Sílvio Nazaré Ramos da Silva Neto
Humberto Folz de Oliveira	Yone Silva Gurgel Cardoso

JUÍZES SUBSTITUTOS

Adriana Lima de Queiroz	Igo Zany Nunes Corrêa
Alexandro Silva Alves	José Antonio Correa Francisco
André Luiz Marques Cunha Junior	João Alves de Almeida Neto
Antônio Carlos Duarte de Figueiredo Campos	Julio Bandeira de Melo Arce
Camila Pimentel de Oliveira Ferreira	Lucas Pasquali Vieira
Carla Priscilla Silva Nobre	Luiza Teichmann Medeiros
Caroline Pitt	Ramon Magalhães Silva
Cristiano Fraga	Robinson Lopes da Costa
Daniel Carvalho Martins	Sandra Mara Freitas Alves
Eduardo Lemos Motta Filho	Stella Litaiff Ispier Abraham
Eliana Souza de Farias Serra	Túlio Macedo Rosa e Silva
Eliane Cunha Martins Leite	Vanessa Maia de Queiroz Matta
Gustavo Jacques Moreira da Costa	Vitor Graciano de Souza Maffia

JURISDIÇÃO DO TRT DA 11ª REGIÃO

VARAS DO TRABALHO

- Manaus
- Coari
- Eirunepé
- Humaitá
- Itacoatiara
- Lábrea
- Manacapuru
- Parintins
- Pres. Figueiredo
- Tabatinga
- Tefé
- Boa Vista



O TRT da 11ª Região possui jurisdição nos estados do Amazonas e Roraima e conta com 32 Varas do Trabalho, sendo 19 em Manaus/AM, 10 no interior do Amazonas (Parintins, Itacoatiara, Eirunepé, Tefé, Manacapuru, Coari, Humaitá, Lábrea, Tabatinga e Presidente Figueiredo) e 3 em Boa Vista/RR. Na 2ª instância, 14 desembargadores compõem o Tribunal Pleno.

Varas do Trabalho	Municípios
Manaus (AM) - 1ª a 19ª Vara	Manaus e Rio Preto da Eva
Boa Vista (RR) - 1ª a 3ª Vara	Boa Vista, Caracaraí, Mucajaí, Iracema, Rorainópolis, Uiramutã, Pacaraima, Amajari, Alto Alegre, Bonfim, Cantá, São Luiz, São João da Baliza, Caroebe e Normandia
Parintins (AM)	Parintins, Barreirinha, Nhamundá, Boa Vista do Ramos e Maués
Itacoatiara (AM)	Itacoatiara, Itapiranga, Silves, Urucurituba, São Sebastião do Uatumã, Uruará e Nova Olinda do Norte
Eirunepé (AM)	Eirunepé, Envira, Ipixuna, Guajará, Itamarati e Carauari
Tefé (AM)	Tefé, Alvarães, Fonte Boa, Jurua, Japurá, Maraã, Uarini e Jutai
Manacapuru (AM)	Manacapuru, Anamã, Caapiranga, Iranduba, Manaquiri, Novo Airão, Beruri, Anori, Autazes, Careiro e Careiro da Várzea
Coari (AM)	Coari, Codajás
Humaitá (AM)	Humaitá, Apuí, Manicoré, Novo Aripuanã e Borba
Lábrea (AM)	Lábrea, Canutama, Tapauá, Boca do Acre e Pauini
Tabatinga (AM)	Tabatinga, Atalaia do Norte, Benjamin Constant, São Paulo de Olivença, Amutará, Santo Antônio do Içá e Tonantins
Presidente Figueiredo (AM)	Presidente Figueiredo, Barcelos, Santa Isabel do Rio Negro e São Gabriel da Cacheira

PALAVRA DO PRESIDENTE

Apresento, com satisfação, o Relatório referente à Gestão do Biênio 2018/2020. Dois anos se passaram desde o momento em que assumi o desafio de administrar esta Corte Trabalhista, ao lado dos Desembargadores José Dantas de Góes (Vice-presidente) e Ruth Barbosa Sampaio (Corregedora Regional).

Foram dois anos muito intensos, com muitas ações de destaque, como a conquista do Selo 100% PJe, um reconhecimento que o TRT da 11ª Região ganha pelo esforço em migrar todos os processos para o meio virtual, representando um salto na celeridade processual e maior acesso à justiça.

Durante o biênio, também recebemos duas premiações do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), completando sete anos seguidos em que o Tribunal tem sua eficiência reconhecida pelo CNJ. Uma conquista que revela, nacionalmente, a qualidade do serviço de excelência executado no âmbito do nosso Regional.

Nestes dois anos, não poupamos esforços para garantir a efetividade das nossas decisões judiciais. Crescemos em eficiência na conciliação, na investigação patrimonial, na hasta pública, tudo isso para entregar ao jurisdicionado o direito que lhe é reconhecido.

Em 2020, os desafios da gestão do biênio foram potencializados em razão do cenário de pandemia do novo Coronavírus causador da Covid-19. Esse cenário inédito e desafiador levou o Tribunal a se reinventar, a buscar novos caminhos para continuar a cumprir a missão institucional de garantir justiça



nas relações de trabalho e, ao mesmo tempo, preservar a saúde de magistrados, servidores, colaboradores terceirizados, estagiários e jurisdicionados.

Busquei não me preocupar apenas com números e resultados, mas igualmente com a saúde e o bem-estar de todos que desempenham, diariamente e com muita dedicação, suas atribuições, para melhor servir a sociedade na prestação do serviço jurisdicional, nos Estados do Amazonas e Roraima.

Por fim, agradeço o apoio de todos os Magistrados de 1ª e 2ª Instâncias, bem como aos servidores das áreas administrativa e judiciária, além dos terceirizados e estagiários, sem os quais seria impossível a realização de uma gestão de qualidade. Muito obrigado!

Desembargador Lairto José Veloso
Presidente do TRT da 11ª Região



SUMÁRIO

PALAVRA DO PRESIDENTE	9
POSSE DOS NOVOS DIRIGENTES	15
Posse da Gestão do Biênio 2018-2020	15
DESTAQUES	18
Eficiência do TRT11 é reconhecida pelo CNJ	18
Relatório Justiça em Números 2020	19
TRT11 recebe selo 100% PJe	22
TRT11 garante o pagamento de mais de R\$ 595 milhões em créditos trabalhistas	23
Justiça do trabalho do Amazonas e Roraima ganha 12 novos juízes	24
Trabalho remoto e instalação do Gabinete Permanente de Emergência.....	25
AÇÕES NA PANDEMIA	25
Produtividade em alta	26
Mais de R\$ 1,8 milhão para o combate à pandemia.....	26
Sessões e audiências telepresenciais: Inovação histórica	27
Adequação dos ambientes laborais	28
Informações e orientações para o público interno	29
Plano de retomada gradual das atividades presenciais	29
Cejusc-JT: avanços na conciliação	31
Leilão público: eficiência na execução trabalhista.....	32
Investigação Patrimonial em foco	33
Conciliação em Precatórios.....	33

SUMÁRIO

CORREGEDORIA E OUVIDORIA	34
Seminário debate o assédio moral no trabalho	34
TRT11 inova com o Dia Regional da Conciliação	35
Ação conjunta no acesso à Justiça: Desafios da Região Norte.....	36
Ouvidoria ganha novo espaço no Fórum Trabalhista de Manaus	38
Justiça Itinerante: Mais de 2 mil audiências realizadas em 2019	39
Prêmio Boas Práticas e Selo Mérito Corregedoria	41
Projeto Garimpo: TRT11 localiza e devolve mais de R\$ 1 milhão	43
AÇÕES ESPECIAIS	44
Mais de 4 mil bens doados a instituições sociais.....	44
Projeto visa ao descarte correto de pilhas e baterias	45
Semana promove saúde física e mental.....	46
Campanha de doação de sangue apresenta o mascote “Veinha”.....	47
Audiência pública: Inclusão no mercado de trabalho.....	48
TRT11 Solidário: Ajudando a proteger vidas	50
Abril Verde: um alerta para os números de acidentes de trabalho	51
TRABALHO SEGURO E TRABALHO INFANTIL	51
Ato público contra o Trabalho Infantil	53
Semana debate a aprendizagem como instrumento de combate ao trabalho infantil.....	54
Combate ao trabalho infantil e à exploração sexual infantil mobiliza a Justiça do Trabalho.....	56

SUMÁRIO

ESCOLA JUDICIAL	57
Ejud11 promoveu 210 ações durante o biênio 2018/2020.....	57
MEMÓRIA INSTITUCIONAL	60
Projeto Cemej Itinerante.....	60
Projeto Cinema com Sabor.....	60
Exposições artísticas.....	61
Memojutra.....	62
COMUNICAÇÃO SOCIAL	63
Ações fortalecem a imagem institucional e a integração entre públicos internos e externos	63
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	66
Novo portal do TRT11	66
Sigep On-line / Folha Web.....	66
Serviços de TIC - alto grau de satisfação	67
Governança em TIC	67
Sistema Hórus TRT11 – Gestão estratégica das informações.....	68

POSSE DOS NOVOS DIRIGENTES



POSSE DA GESTÃO DO BIÊNIO 2018-2020

Os dirigentes do TRT da 11ª Região para o biênio 2018-2020 foram empossados em solenidade realizada no dia 14 de dezembro de 2018, no auditório do Ministério Público do Estado do Amazonas (MPE-AM), Zona Oeste de Manaus/AM.

O desembargador Lairto José Veloso tomou posse como presidente do TRT11. Também foram empossados os desembargadores José Dantas de Góes e Ruth Barbosa Sampaio para os cargos de vice-presidente e corregedora ouvidora, respectivamente.

Em discurso, o novo presidente afirmou estar ciente da responsabilidade em dirigir um Tribunal que sempre foi considerado um dos melhores do país. "Estou plenamente consciente de minhas responsabilidades e procurei desempenhá-las da melhor forma possível, com extrema humildade, mas com uma vontade enorme de também deixar o legado de minha colaboração", disse.

Também destacou o momento de grave crise no país. "Dados estatísticos demonstram o preocupante nível de desemprego em nosso país, agravado pelo crescimento desmesurado do trabalho informal. Sabemos que as dificuldades serão imensas e, mais do que nunca, teremos que priorizar os princípios administrativos da eficiência e da economicidade, os quais nos impõem o dever de, com um recurso orçamentário mínimo, alcançarmos o máximo possível em prestação de bons serviços públicos à sociedade", frisou.



Desembargador Lairto José Veloso

Perfil dos Dirigentes

Natural de Manaus/AM, o desembargador Lairto José Veloso é graduado em Direito pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Tomou posse como juiz do trabalho substituto no TRT11 em 1989, tornando-se juiz titular em 1993, atuando na Vara de Coari/AM. Posteriormente foi Titular das Varas de Parintins/AM e da 3ª Vara do Trabalho de Manaus. O magistrado tomou posse como desembargador do TRT11 em 2012, assumindo a Vice-Presidência do Regional no biênio 2014/2016.



Desembargador José Dantas de Góes

O desembargador José Dantas de Góes é manauara e graduado em Direito pela Universidade Federal do Amazonas e Pós-Graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela Universidade Cândido Mendes, do Rio de Janeiro. Começou sua trajetória no TRT da 11ª Região como servidor em 1983 e, no ano de 1991, passou no concurso para juiz do trabalho substituto, tendo exercido suas funções em diversas Varas do interior e da capital nos estados do Amazonas e Roraima. Foi promovido, por antiguidade, a desembargador no ano de 2014.



Desembargadora Ruth Barbosa Sampaio

A desembargadora Ruth Barbosa Sampaio é natural de Manaus/AM e se graduou em Administração e em Direito pela Universidade Federal do Amazonas. Ingressou no TRT11 como juíza do trabalho substituta em 1988, atuando na 1ª Vara do Trabalho de Manaus. Foi titular das Varas do Trabalho de Boa Vista/RR, Manacapuru/AM, 7ª e 13ª de Manaus/AM. Foi nomeada desembargadora em 2013, presidindo a 2ª Turma no biênio 2015/2016. Foi diretora do Centro de Memória no biênio 2016/2018.

DESTAQUES



TRT11 recebeu o prêmio CNJ de Qualidade 2019 na categoria Diamante

EFICIÊNCIA DO TRT11 É RECONHECIDA PELO CNJ

O Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região – Amazonas e Roraima (TRT11) recebeu, durante o biênio 2018/2020, duas premiações do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), completando sete anos seguidos em que o Tribunal tem sua eficiência reconhecida pelo CNJ.

O TRT11 conquistou o Prêmio CNJ de Qualidade na categoria Diamante, em 2019; e na categoria Prata, em 2020. Desde a primeira premiação realizada pelo CNJ, em 2014, o TRT11, ano após

ano, recebe o reconhecimento pela excelência na gestão da informação, produtividade e prestação jurisdicional. Nos anos de 2014, 2015, 2016 e 2017, a Justiça do Trabalho da 11ª Região conquistou o selo Ouro. Em 2018 recebeu, pela primeira vez, o prêmio, em seu grau máximo, na categoria Diamante.

Em 2020, o resultado foi anunciado durante o XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário, transmitido ao vivo pelo canal do CNJ no Youtube. O presidente



Equipe de gestores e diretores do TRT11 com o Desembargador Presidente



Em 2019, o TRT11 conquistou pelo segundo ano consecutivo o prêmio Diamante

do TRT11, desembargador Lairto José Veloso, acompanhou o evento e frisou que, apesar das dificuldades enfrentadas com a pandemia da Covid-19, que levou à suspensão do atendimento presencial e a adoção do trabalho remoto, o TRT11 manteve seu compromisso com a prestação jurisdicional e seguiu cumprindo as metas do CNJ.

O Prêmio CNJ de Qualidade tem como objetivo incentivar e estimular os tribunais brasileiros na busca pela excelência na gestão, no planejamento e na produtividade, sob a ótica da prestação jurisdicional.

A avaliação da pontuação se dá por meio de critérios sistematizados em 4 eixos fundamentais: organização administrativa, atenção às políticas nacionais do Poder Judiciário, transparência e prestação jurisdicional.

Todos os tribunais participam do Prêmio CNJ de Qualidade, incluindo os tribunais superiores, os 27 Tribunais de Justiça (TJs), os cinco Tribunais Regionais Federais (TRFs), os 24 Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs), os 27 Tribunais Regionais Eleitorais (TREs) e os três Tribunais de Justiça Militar (TJMs) dos estados.

RELATÓRIO JUSTIÇA EM NÚMEROS 2020

A Justiça do Trabalho da 11ª Região ganhou destaque em indicadores de desempenho e informatização divulgados no Relatório Justiça em Números 2020 (ano-base 2019). A publicação é editada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e traz um retrato estatístico da realidade anual dos tribunais brasileiros, abrangendo tribunais estaduais, eleitorais, do trabalho, militares, federais e superiores.

Melhor Índice de Atendimento à Demanda (IAD)

O relatório apontou que o TRT11 é o Tribunal com o melhor índice de atendimento à demanda (IAD) da Justiça do Trabalho. O índice reflete a capacidade de dar vazão ao volume de casos ingressados, indicando se o tribunal foi capaz de baixar o número de processos pelo menos no equivalente ao quantitativo de casos novos. O ideal é que esse indicador permaneça superior a 100% para evitar aumento dos casos pendentes.

A média da Justiça do Trabalho foi de 118,6%, enquanto o TRT11 alcançou o percentual de 160%. O indicador global no Poder Judiciário ficou em 117,1%.

Menor Taxa de Congestionamento

O TRT11 também foi destacado pelo CNJ como o tribunal do trabalho com a menor taxa de congestionamento. O indicador avalia o percentual de processos que ficaram represados sem solução, comparativamente ao total tramitado no período de um ano. Quanto maior o índice, maior a dificuldade do tribunal em lidar com seu estoque de processos. O TRT11 possui uma taxa de congestionamento total de 34,9%, enquanto a média nacional ficou em 68,5%.

Destaque em Informatização

O Relatório Justiça em Números 2020 também destacou o nível de informatização dos tribunais, calculado considerando o total de casos novos ingressados eletronicamente em relação ao total de casos novos físicos e eletrônicos, desconsideradas as execuções judiciais iniciadas.

O TRT11 está entre os onze tribunais que se destacam positivamente por terem alcançado 100% de processos eletrônicos nos dois graus de jurisdição: TJAC, TJAL, TJAM, TJMS, TJPR, TJSE, TJTO, TRF4, TJMRS, STM, TRT10, TRT11, TRT13, TRT16, TRT18, TRT24, TRT7, TRT9.

Eficiência

Para o Desembargador Presidente do TRT11, Lairto José Veloso, os números retratam o compromisso de magistrados e servidores da Justiça do Trabalho da 11ª Região com a eficiência e a excelência na prestação jurisdicional. "A cada ano, o nosso Tribunal vem se destacando nos indicadores do relatório Justiça em Números, alcançando patamares elevados de produtividade,

sendo referência em todo o país. Tudo isso, sem dúvida, é fruto do empenho, da colaboração, da competência e da dedicação da nossa força de trabalho, da qual muito nos orgulhamos. Os resultados alcançados nos motivam a aprimorar a qualidade da nossa prestação jurisdicional e levar a justiça do trabalho com a melhor qualidade possível a todos que dela necessitarem", frisou.

Mais destaques do relatório

Menor índice de recorribilidade interna

O TRT 11 atingiu o menor índice de recorribilidade interna da Justiça do Trabalho, no 2º Grau.

Média	Justiça do Trabalho	TRT11
1º Grau	17,9%	12,2%
2º Grau	24,5%	12,7%

Segundo melhor índice de produtividade dos servidores

O TRT11 ficou com o segundo maior (melhor) Índice de produtividade de servidores - IPS – na fase de execução, no 1º grau da Justiça do Trabalho, com 78. A média da Justiça do Trabalho ficou em 43.

Menor taxa de congestionamento – execução e conhecimento

O TRT11 alcançou a menor taxa de congestionamento na fase de execução da Justiça do Trabalho, na 1ª Instância.

Fase	Justiça do Trabalho	TRT11
Conhecimento	35%	26%
Execução	73%	39%

Segundo melhor índice de produtividade dos magistrados

O TRT11 alcançou o segundo maior (melhor) índice de produtividade de magistrados - IPM – na fase de execução, no 1º grau da Justiça do Trabalho, com 604. A média da Justiça do Trabalho foi de 342.

Segundo melhor total de execuções fiscais pendentes

O TRT11 ficou com o segundo melhor total de execuções fiscais pendentes dos TRTs (870). O primeiro foi o TRT 21 com 792 processos pendentes.

Aumento no índice de conciliação total

O Regional obteve o quarto melhor índice de conciliação dos tribunais de pequeno porte, com 24,4%. A média da Justiça do Trabalho ficou em 22,8%.

Segundo melhor tempo médio de tramitação de processos

O TRT11 possui o segundo melhor tempo médio de tramitação processual na fase de conhecimento, no grupo do Porte Pequeno, tanto para processos baixados como para pendentes.

Tempo	Justiça do Trabalho	TRT11
Baixados	1 ano	6 meses
Pendentes	1 ano e 1 mês	7 meses

Menor taxa de congestionamento na execução fiscal

O Regional obteve a menor taxa de congestionamento na execução fiscal dos TRTs (56%). A média na Justiça do Trabalho foi de 84%.



Premiação foi entregue durante reunião do Coleprecor, em Brasília/DF

TRT11 RECEBE SELO 100% PJE

O TRT da 11ª Região – Amazonas e Roraima foi agraciado com o Selo 100% PJe, por migrar a totalidade dos autos em tramitação nas suas unidades judiciárias para o sistema do Processo Judicial Eletrônico (PJe).

“Este é o resultado de um esforço conjunto de magistrados e servidores comprometidos em oferecer um serviço jurisdicional de excelência. Todos os processos em meio digital, sem dúvida, representam um ganho na celeridade processual e maior acesso à justiça”, frisou o desembargador presidente Lairto José Veloso.

A coordenadora do Núcleo de Apoio ao Processo Judicial Eletrônico – PJe e e-Gestão (NAPE) do Regional, desembargadora Márcia Nunes da Silva Bessa, afirma que o TRT11 não mediu esforços para conseguir digitalizar 100% dos processos de 1ª e 2ª instâncias. “O nosso Regional já vinha trabalhando, há alguns anos, para ter 100% do acervo digitalizado. Quando a Corregedoria-Geral lançou o Selo, em junho do ano passado, o TRT11 já apresentava 99,9% de processos tramitando no sistema PJe, faltando migrar apenas 25 processos de 1º grau e 13 processos de 2º grau. Isso demonstra o comprometimento de magistrados e servidores para alcançar a efetiva modernização da tramitação processual, visto que com todos os processos digitalizados temos uma tramitação mais célere, segura e acessível”, declarou a magistrada.

A Corregedoria Regional também atuou, conjuntamente com a Presidência, NAPE e Escola Judicial, para a conquista do selo 100% PJe. Nesse sentido, atuou na expedição do Ato Conjunto nº 03/2019, acompanhou a digitalização dos processos e a correta migração dos autos físicos em tramitação nas unidades judiciárias para o sistema processo judicial eletrônico, fiscalizando nas correições ordinárias realizadas nas Varas o andamento da migração e digitalização.

TRT11 GARANTE O PAGAMENTO DE MAIS DE R\$ 595 MILHÕES EM CRÉDITOS TRABALHISTAS

O Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região – Amazonas e Roraima (TRT11) garantiu o pagamento de R\$ 595,7 milhões aos reclamantes, no período de janeiro de 2019 a outubro de 2020. Do valor total pago, R\$ 363 milhões são decorrentes de execução, quando o Tribunal impõe o pagamento do débito trabalhista, R\$ 212 milhões foram resultados de acordos entre empresas e trabalhadores, e R\$ 20,7 milhões foram pagos de forma espontânea.

Somente para a Previdência Social, o TRT11 arrecadou R\$ 172,2 milhões a título de contribuição previdenciária, R\$ 6,5 milhões em custas processuais e multas e R\$ 9 milhões a título de imposto de renda para a Receita Federal.

O balanço também aponta que o Tribunal solucionou, na primeira e segunda instâncias, 70.221 processos envolvendo litígio entre trabalhadores e empregadores, enquanto 70.329 ações foram ajuizadas.



Tribunal arrecadou mais de R\$ 187 milhões



Magistrados foram aprovados no 1º Concurso Público Nacional Unificado

JUSTIÇA DO TRABALHO DO AMAZONAS E RORAIMA GANHA 12 NOVOS JUÍZES

O presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região – Amazonas e Roraima (TRT11), desembargador Lairto José Veloso, deu posse, em abril de 2019, a 12 novos juízes do trabalho. Os novos magistrados foram aprovados no 1º Concurso Público Nacional Unificado para Ingresso na Carreira da Magistratura do Trabalho.



A posse foi realizada no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus

Tomaram posse os juízes: André Luiz Marques Cunha Junior, Robinson Lopes da Costa, Sandra Mara Freitas Alves, Stella Litaiff Ispier Abraham, Ramon Magalhães Silva, Vanessa Maia de Queiroz Matta, Caroline Pitt, Gustavo Jacques Moreira da Costa, Cristiano Fraga, Lucas Pasquali Vieira, Luiza Teichmann Medeiros e Camila Pimentel de Oliveira Ferreira.

Na ocasião, o presidente do TRT11, desembargador Lairto José Veloso, discursou afirmando estar muito honrado em receber os juízes que passarão a integrar o TRT da 11ª Região, magistratura que tem destaque no cenário nacional pela qualidade de seus membros e eficiência de sua atuação.



Com a pandemia do novo Coronavírus causador da Covid-19, decretada no dia 11 de março de 2020 pela Organização Mundial de Saúde (OMS), novos desafios foram impostos à Justiça do Trabalho da 11ª Região. Dois dos compromissos prioritários da gestão do desembargador Lairto José Veloso

foi a garantia da saúde de magistrados, servidores, colaboradores terceirizados, estagiários e jurisdicionados, e também a manutenção, nas condições possíveis, da prestação jurisdicional. No intuito de garantir o cumprimento destes compromissos, uma série de medidas foi colocada em prática. Confira.

TRABALHO REMOTO E INSTALAÇÃO DO GABINETE PERMANENTE DE EMERGÊNCIA

Em sintonia com a política emergencial adotada pelos governos dos estados do Amazonas e Roraima, o TRT da 11ª Região determinou, por meio do Ato Conjunto N.02 publicado em 20 de março de 2020, a prestação jurisdicional e de serviços por meio remoto, sendo suspenso o atendimento presencial do público externo. Apenas atividades essenciais para o funcionamento do Tribunal foram autorizadas, em número

restrito, a funcionar de forma presencial.

Com o propósito de monitorar e deliberar estratégias e plano de ação durante o surto do novo Coronavírus, foi instituído, por Ato Presidencial, o Gabinete Permanente de Emergência da Covid-19, no âmbito do TRT da 11ª Região. Coordenado pela desembargadora Joicilene Jerônimo Portela, o grupo produziu e deliberou uma série de recomendações e normativos.

PRODUTIVIDADE EM ALTA

Mesmo com o atendimento presencial suspenso, magistrados e servidores seguiram trabalhando por meio do trabalho remoto e do teletrabalho, dando continuidade às suas atribuições.

As atividades incluem despachos, sentenças, alvarás, andamentos diversos a atos processuais, entre outras. A intenção é contribuir com as ações de prevenção à propagação da Covid-19, conforme recomendações do CNJ, e ao

mesmo tempo garantir a continuidade no atendimento à população. No período de março a outubro, o TRT11 realizou 124.841 despachos, proferiu 39.926 decisões e 34.499 sentenças.

Semanalmente, os números da produtividade do Tribunal, durante a pandemia, são atualizados pela Seção de Estatística e publicados no portal do regional, no ícone "Covid-19: Produtividade", no campo acesso rápido.

MAIS DE R\$ 1,8 MILHÃO PARA O COMBATE À PANDEMIA

A Justiça do Trabalho do Amazonas e Roraima destinou mais de R\$ 1,8 milhão para ações de combate ao contágio do novo coronavírus, entre os meses de abril a julho de 2020. Grande

parte desse valor atendeu a pedidos do Ministério Público do Trabalho (MPT) e é oriundo de condenações em Ações Cíveis Públicas e de execução de Termos de Ajustamento de Condutas (TACs).

12ª VTM é destaque nacional

A 12ª Vara do Trabalho de Manaus foi a VT que mais recebeu ações relacionadas ao novo coronavírus em todo o Brasil, segundo relatório parcial divulgado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST). Ela também foi a Vara que mais liberou recursos para combate à Covid-19 - R\$ 809.302. Do valor total destinado pelo Regional, aproximadamente 44% foi recurso liberado pela 12ª VTM.

Os valores foram utilizados para diversas ações como a compra de equipamentos de proteção individual, equipamentos hospitalares, alimentos e outros.

Unidade Judiciária	Valor Total Destinado
12ª VTM	R\$ 809.302,00
6ª VTM	R\$ 357.610,22
2ª VTM	R\$ 323.894,66
4ª VTM	R\$ 323.256,98
1ª VTBV	R\$ 40.483,05
3ª VTBV	R\$ 1.352,65
Total Geral	R\$ 1.855.899,56



Primeira sessão telepresencial do Tribunal Pleno

SESSÕES E AUDIÊNCIAS TELEPRESENCIAIS: INOVAÇÃO HISTÓRICA

Como medida de distanciamento social para a prevenção do contágio pelo novo coronavírus, a Justiça do Trabalho do Amazonas e Roraima regulamentou a realização de sessões virtuais, por meio da Resolução Administrativa N. 096/2020, aprovada pelo Tribunal Pleno em sessão histórica realizada por videoconferência em abril de 2020.

As sessões virtuais são realizadas em ambiente eletrônico ao qual têm acesso remoto os magistrados que compõem o quórum na respectiva sessão de julgamento, bem como o representante do Ministério Público do Trabalho (MPT), tendo duração de quatro dias úteis.

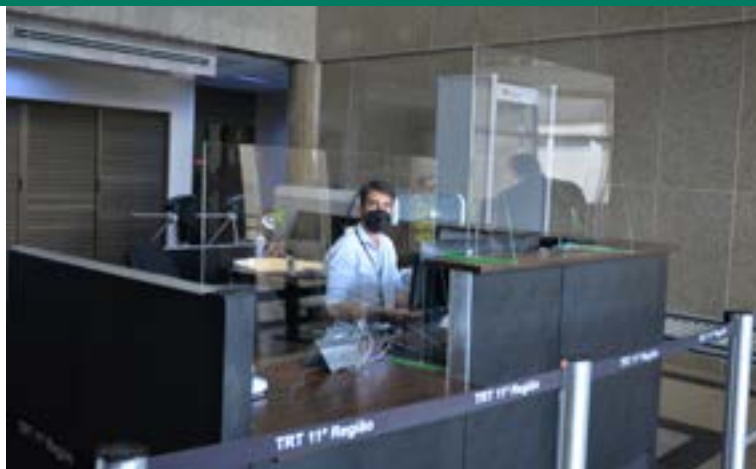
As sessões telepresenciais, por sua vez, foram regulamentadas pelo Ato Conjunto N. 05/2020, editado pela Presidência e Corregedoria do TRT11. Nessa modalidade, os julgamentos ocorrem utilizando o sistema de videoconferência e há possibilidade de sustentação oral.

A partir de então, os órgãos julgadores passaram a realizar sessões virtuais e telepresenciais, imprimindo o mesmo ritmo de trabalho registrado em períodos de normalidade, sem coronavírus, quando os julgamentos ocorrem de forma presencial.

A tecnologia também foi uma grande aliada nas Varas do Trabalho. Juízes e servidores seguiram suas atividades durante o período de trabalho remoto integral, realizando audiências por sistema de videoconferência. As circunstâncias também levaram o Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejusc-JT) a realizar todas as suas audiências de conciliação no formato telepresencial, por videoconferência e também pelo aplicativo WhatsApp.



Sala de audiência com divisórias em acrílico



Recepção do prédio-sede em Manaus

ADEQUAÇÃO DOS AMBIENTES LABORAIS

O TRT11 realizou uma série de ações de adequação física dos ambientes de trabalho visando ao retorno das atividades presenciais no órgão.

As salas de audiência das Varas em Manaus/AM, em Boa Vista/RR e no interior do Amazonas ganharam divisórias de acrílico transparente para garantir um distanciamento social seguro. Além disso, 168 dispensers de álcool em gel foram disponibilizados nas unidades do Tribunal e mais 10 totens para álcool em gel foram instalados em lugares estratégicos, como a entrada dos prédios do Regional. Desde junho, o TRT também está equipado com termômetros infravermelhos para a medição de temperatura corporal na entrada das unidades.

O plano de adequação dos ambientes laborais prevê, ainda, a instalação de sinalizações de piso, tapetes sanitizantes e comunicação

visual para divulgar os protocolos de saúde e prevenção à Covid-19.



Totens de álcool em gel foram instalados nas unidades do Regional

INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PARA O PÚBLICO INTERNO

Uma série de informativos passaram a ser divulgados para conscientizar e sensibilizar o público interno sobre a importância da prevenção, como único e melhor recurso, para o combate à transmissão do novo coronavírus. O material foi disponibilizado pela Assessoria de Comunicação Social na Intranet, e-mails institucionais, lista de transmissão do whatsapp e demais redes sociais do Tribunal, como

Facebook e Instagram. A Seção de Saúde também publicou três boletins especiais de saúde com dicas práticas para que magistrados, servidores e demais colaboradores mantenham a saúde do corpo e da mente durante o home office. Os boletins tinham como temas: "Covid-19 e os cuidados com a saúde mental", "Como organizar a rotina trabalha em casa" e "Como lidar com a ansiedade".

PLANO DE RETOMADA GRADUAL DAS ATIVIDADES PRESENCIAIS

O TRT11 publicou, em setembro de 2020, Ato Conjunto Nº 09/2020, que institui e regulamenta o protocolo para o retorno gradual e progressivo das atividades presenciais no âmbito das unidades administrativas e judiciárias da Justiça do Trabalho nos estados do Amazonas e Roraima.

O documento foi assinado pelo presidente do TRT11, desembargador Lairto José Veloso, e pela desembargadora corregedora Ruth Barbosa Sampaio, e prevê uma retomada gradual em três etapas distintas: 1) retorno do público interno. 2) retorno

do atendimento externo e 3) retorno pleno às atividades. O início de cada etapa está condicionado ao amplo acesso a Equipamentos de Proteção Individuais e Coletivos (EPIs e EPCs), adequações nos ambientes laborais e análise das avaliações epidemiológicas emitidas pelas autoridades de saúde no Amazonas e Roraima. Ainda não há previsão de datas para o retorno. As peculiaridades de cada localidade onde houver Vara do Trabalho serão avaliadas caso a caso.

RETORNO GRADUAL E PROGRESSIVO DAS ATIVIDADES PRESENCIAIS NO TRT11

Conheça as etapas para a retomada



ETAPA 1

RETORNO DO PÚBLICO INTERNO

- ✓ Rodízio de servidores e horário de expediente reduzido (7h30 às 12h)
- ✓ Audiências e sessões permanecem telepresenciais
- ✓ Grupo de risco permanece em trabalho remoto
- ✓ Permanece vedado acesso do público externo



ETAPA 2

RETORNO DO ATENDIMENTO AO PÚBLICO EXTERNO

- ✓ Retornam os atendimentos presenciais
- ✓ Acesso somente mediante agendamento
- ✓ Atendimento das Varas em dias alternados da semana
- ✓ Sessões e audiências preferencialmente por videoconferência
- ✓ Audiências presenciais limitadas a seis ao dia por Vara



ETAPA 3

RETORNO PLENO ÀS ATIVIDADES PRESENCIAIS

- ✓ Retorno pleno quando a pandemia estiver sob controle
- ✓ Mantidos os protocolos de prevenção ao coronavírus enquanto permanecer o risco de contaminação

Mais informações - Ato Conjunto N.09/2020/SGP/SCR

 TRT-11ª REGIÃO
Amazonas e Roraima

CONCILIAÇÃO E EXECUÇÃO



CEJUSC-JT: AVANÇOS NA CONCILIAÇÃO

O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas do Regional – Cejusc Manaus/AM acumulou resultados relevantes durante o biênio 2018/2020. A unidade presta um serviço diferenciado e direcionado exclusivamente para fomentar a solução alternativa do conflito trabalhista, por meio de acordo entre as partes. Confira algumas das iniciativas de incentivo à conciliação implementadas.

- Realização de “pautões” especiais nos quais são incluídos vários processos de uma mesma reclamada;
- Tentativa de notificação das partes de forma exaustiva (AR Postal, mandado, contato telefônico e mensagem) a fim de garantir a presença nas audiências de

mediação, buscando sempre a solução do conflito;

- Assinatura de termo de compromisso com Caixa Econômica Federal em busca de maior índice de conciliação nos processos;
- Antecipação de audiências quando há comparecimento espontâneo das partes ao Cejusc, bem como a solicitação imediata de processos quando requerido pelas partes, buscando a data mais próxima para realização da audiência;
- Continuidade do projeto Mediador em Foco, em parceria com a psicóloga do TRT11, com o intuito de aprimorar as atividades dos mediadores do Cejusc;
- Realização de roda de conversa e de simulação de audiências de mediação no Cejusc com o projeto Gente Grande, coordenado pela Associação Beneficente O Pequeno Nazareno;
- Reformulação do Portal da Conciliação em conjunto com o Núcleo de Sistemas;
- Realização de audiência virtuais de mediação em razão da pandemia.

Cejusc em números

Biênio 2018/2020		ACORDOS HOMOLOGADOS	
AUDIÊNCIAS DESIGNADAS	2.549		922
AUDIÊNCIAS EFETIVAMENTE REALIZADAS	1.389	ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO	65,44
		VALORES HOMOLOGADOS	R\$ 21,5 milhões

LEILÃO PÚBLICO: EFICIÊNCIA NA EXECUÇÃO TRABALHISTA

O leilão público de bens penhorados é um dos recursos judiciais que visa garantir a quitação de dívidas trabalhistas referentes a processos

em fase de execução, quando há condenação, mas o devedor não cumpre a decisão judicial. No âmbito do TRT11, o leilão público, organizado pelo Núcleo de Apoio à Execução, por meio da Seção de Hastas Públicas, ganhou eficiência e alcançou números inéditos. Confira:



Balanço - Hasta Pública

Leilões realizados	10
Bens arrematados	142
Valores arrecadados	R\$ 22,8 milhões
Aproveitamento	70%

INVESTIGAÇÃO PATRIMONIAL EM FOCO

A Seção de Pesquisa Patrimonial, vinculada ao Núcleo de Apoio à Execução do TRT11, promoveu, em 2019, durante a Semana da Execução, evento pioneiro na Justiça do Trabalho. Trata-se da 2ª Maratona de Investigação Patrimonial da Justiça do Trabalho, que nesta edição teve como foco as empresas envolvidas na Operação Maus Caminhos.

Foram 35 horas dedicadas exclusivamente às atividades intensivas de inteligência, tais como: a análise jurídica de processos similares contra a mesma executada; o mapeamento de grupos econômicos; a adoção de medidas restritivas que visem impedir a dilapidação do patrimônio das devedoras; e outras medidas judiciais que se fizerem necessárias.

A finalidade da ação é solucionar mais de 576 processos que se acumulam nas Varas do Trabalho, visando reduzir a taxa de congestionamento e aumentar a efetividade da execução. Ao todo, com o apoio da Controladoria Geral da União - CGU, foram investigadas 3 empresas e identificados bens como um avião, uma lancha, além de veículos e joias.



33 entes públicos receberam o Certificado Negativo de Precatórios

CONCILIAÇÃO EM PRECATÓRIOS

O Programa de Conciliação em Precatórios realiza anualmente a Semana Regional de Conciliação em Precatórios, promovida com o objetivo de realizar audiências para negociar o pagamento, por parte dos entes públicos, de precatórios trabalhistas vencidos.

As audiências são presididas pelo juiz auxiliar da Presidência na gestão de precatórios. O evento prevê,

ainda, a entrega dos Certificados Negativos de Precatórios aos entes públicos adimplentes. Durante o biênio 2018/2020, a Semana Regional ganhou números expressivos. Confira:

Números da Semana Regional	
Precatórios	104
Entes públicos	33
Valores apurados	R\$ 5,5 milhões
Certificados entregues	31



Evento inédito foi realizado no Fórum Trabalhista de Manaus/AM

SEMINÁRIO DEBATE O ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

A Corregedoria Regional do TRT11 abraçou o tema do assédio moral no ambiente de trabalho e, em parceria com a Escola Judicial e o Comitê de Trabalho Seguro, promoveu, em maio de 2019, 1º Seminário para Prevenção ao Assédio Moral no Trabalho.

O evento foi realizado no auditório do Fórum Trabalhista Ministro Mozart Victor Russomano, em Manaus (AM), e teve oito horas de duração, com palestras de renomados juristas, debates e apresentações musicais.

O seminário reuniu magistrados, servidores, advogados, representantes de diversos órgãos públicos, professores, estudantes e membros da comunidade, todos interessados em compartilhar conhecimento e discutir ações voltadas para o enfrentamento e a superação das

variadas formas de assédio nas relações de trabalho.



Ministro Claudio Mascarenhas Brandão palestrou sobre o papel das ouvidorias



Evento reuniu quase 500 participantes



Abertura do Dia Regional da Conciliação em 2019

TRT11 INOVA COM O DIA REGIONAL DA CONCILIAÇÃO

Com a proposta de somar esforços para ampliar o número de acordos entre empregadores e trabalhadores, solucionando de forma mais célere os conflitos trabalhistas, o TRT da 11ª Região instituiu, em 2019, o Dia Regional da Conciliação. O evento inédito no Tribunal é uma iniciativa da Corregedoria Regional e acontece sempre no mês de agosto.

Trata-se de um dia dedicado exclusivamente para a realização de audiências de conciliação para tentativas de acordo e tem como slogan "Diga SIM à conciliação e mediação e NÃO ao conflito". Na primeira edição do evento, em 2019, foram realizadas 722 audiências de conciliação, que terminaram em 256 acordos homologados. Ao todo, mais de R\$ 2,6 milhões em créditos trabalhistas foram negociados e pagos.



1.130 audiências foram realizadas nas duas edições do evento, em 2019 e 2020

Em 2020, por conta da pandemia do novo coronavírus e das recomendações de distanciamento social, todas as audiências de conciliação foram realizadas integralmente por videoconferência. No total, 381 audiências virtuais de conciliação foram realizadas e 183 acordos homologados. Mais de R\$ 1,6 milhão de créditos foram conciliação num único dia.

Números do Dia Regional da Conciliação 2019/2020

Audiências realizadas	1.103
Acordos homologados	439
Valores arrecadados	R\$ 4,2 milhões



Evento inédito foi realizado no município de Tabatinga/AM

AÇÃO CONJUNTA NO ACESSO À JUSTIÇA: DESAFIOS DA REGIÃO NORTE

Em novembro de 2019, o TRT da 11ª Região, em parceria com diversas instituições, realizou um evento inédito de ação social no município amazonense de Tabatinga, localizado na tríplice fronteira entre Brasil, Colômbia e Peru (distante 1.106km de Manaus em linha reta).

Sob o tema “Ação Conjunta no Acesso à Justiça: Desafios da Região Norte”, a iniciativa foi organizada pela Corregedoria Regional e Vara do Trabalho de Tabatinga. Foram realizadas palestras e o atendimento à população sobre os serviços de acesso à Justiça. A Ação Conjunta também proporcionou a troca de experiências sobre as dificuldades enfrentadas pelas instituições públicas com atuação na Região Norte do país.

O TRT11 contou com a parceria do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região –PA/AP, Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região – RO/AC, Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas (TJ/AM), o Tribunal Regional Eleitoral (TRE/AM), o Ministério Público do Trabalho (MPT), o Ministério Público Federal (MPF), a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Amazonas (SRTb/AM), o Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), a Caixa Econômica Federal (CEF), a Universidade do Estado do Amazonas (UEA) e Ordem dos Advogados do Brasil (OAB). O evento teve, ainda, o apoio da Escola Judicial, da Prefeitura Municipal de Tabatinga e do Exército Brasileiro.



TRTs do Norte assinam carte de compromisso para a união de esforços

Carta de Tabatinga

Os Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) da Região Norte, ao final do evento “Ação Conjunta no Acesso à Justiça”, assinaram a Carta de Tabatinga, definindo o compromisso de unir esforços para garantir aos cidadãos da Região o efetivo acesso à justiça.

O documento foi assinado pelo TRT da 11ª Região (Amazonas e Roraima), TRT da 8ª Região (Pará e Amapá) e TRT da 14ª Região (Rondônia e Acre), destacando as peculiaridades da Região Norte e as dificuldades enfrentadas para levar a Justiça do Trabalho aos interiores e comunidades mais remotos. Os entraves incluem o alto custo operacional no deslocamento pela Região, realizado, na maioria das vezes, por via fluvial; e a dificuldade no acesso aos serviços de internet, correios e energia elétrica, o que compromete o uso do sistema Processo Judicial Eletrônico (PJe).

A Carta de Tabatinga também ressalta que a exploração e a degradação das relações de trabalho, como a incidência de trabalho infantil e trabalho análogo ao de escravo, revelam-se mais gravosas na Região Norte. Além disso, a Amazônia sofre com um grande percentual de informalidade nas relações de trabalho.



Nova sala fica no Fórum Trabalhista de Manaus/AM

OUVIDORIA GANHA NOVO ESPAÇO NO FÓRUM TRABALHISTA DE MANAUS

O TRT da 11ª Região inaugurou, em março de 2020, as novas instalações da Ouvidoria do Regional, no 3º andar do Fórum Trabalhista de Manaus, na Rua Ferreira Pena, 546, Centro.

O novo local foi planejado para facilitar o acesso de advogados, jurisdicionados e demais interessados nos serviços da Ouvidoria do órgão. Após a reforma, o ambiente passou a contar com a estrutura necessária para recepção, processamento e acompanhamento das manifestações recebidas. A sala de atendimento conta com isolamento acústico para assegurar a privacidade das conversas.

O evento foi aberto pelo presidente do Regional, desembargador Lairto José Veloso, que destacou o trabalho realizado pela Ouvidoria do TRT ao longo dos quase 16 anos de instalação, contribuindo de forma significativa para a melhoria dos serviços e para a efetividade da prestação judicial.

Em discurso, a ouvidora e corregedora regional, desembargadora Ruth Barbosa Sampaio falou dos desafios enfrentados por quem exerce o ofício de ouvidor, salientando, porém, a satisfação que tem em desempenhar esta missão.



Equipes levam atendimento a 57 municípios do interior dos estados do Amazonas e Roraima

JUSTIÇA ITINERANTE: MAIS DE 2 MIL AUDIÊNCIAS REALIZADAS EM 2019

O TRT da 11ª Região (AM/RR) realizou 2.151 audiências e registrou a tomada de 1.360 novas ações trabalhistas durante as itinerâncias realizadas em 2019, conforme o Relatório Estatístico da Justiça Itinerante apresentado pela Corregedoria Regional. Nos processos solucionados em audiência, foram proferidas 707 sentenças e homologados 761 acordos.

A Justiça do Trabalho Itinerante tem como objetivo levar o atendimento jurisdicional às cidades que não possuem sede de Varas do Trabalho, facilitando o acesso do trabalhador aos instrumentos legais de reivindicação de seus direitos.

Na rotina da Justiça Itinerante, magistrados e servidores que atuam nas Varas do Trabalho de Boa Vista e do interior do Amazonas deslocam-se por transporte fluvial, terrestre ou aéreo para garantir o acesso à cidadania às populações dos municípios abrangidos pela 11ª Região. Também prestam informações e esclarecem dúvidas sobre os diversos serviços prestados pela Justiça do Trabalho, além de divulgar as campanhas nacionais permanentes como o de Combate ao Trabalho Infantil e o Trabalho Seguro.

A população pode utilizar o serviço para fazer reclamações trabalhistas que envolvam anotação da carteira de trabalho e previdência social (CTPS), rescisão de contrato de trabalho, salários em atraso, aviso prévio, férias, horas extras, adicionais e seguro desemprego, por exemplo. Com a tomada da reclamatória pelos servidores



Itinerância em Normandia/RR

que participam da Justiça Itinerante, o autor já fica ciente da data em que será realizada a audiência, que ocorre conforme o calendário de itinerâncias do TRT da 11ª Região.

Ao longo de 2019, as equipes levaram atendimento a 47 municípios do

Peculiaridades regionais

A corregedora e ouvidora do TRT11, desembargadora Ruth Barbosa Sampaio, comemorou os números positivos, que foram obtidos apesar dos grandes desafios apresentados ao Poder Judiciário para garantir o acesso à justiça na Amazônia, em decorrência das peculiaridades regionais. “Precisamos construir pontes para superar os abismos sociais”, afirmou, acrescentando que o pleno acesso à cidadania é um dos direitos garantidos no art. 5º da Constituição Federal.

Em 2020, em virtude da pandemia, os deslocamentos para a realização de audiências da Justiça Itinerante foram suspensos. Com isso, o orçamento das



Itinerância em São Gabriel da Cachoeira/AM

interior do Amazonas e a 10 municípios em Roraima. Os serviços foram realizados em prédios públicos da Justiça Estadual, escolas da rede pública e câmaras municipais, em parcerias firmadas para garantir a estrutura necessária aos atendimentos.

itinerâncias foi revertido para a compra de equipamentos como telefones satélites, modems, roteadores e coletes balísticos, visando a melhoria da estrutura de internet, segurança e comunicações das equipes de servidores e magistrados que atuam nas itinerâncias.

“Parabenizo juízes e servidores do interior pelo esforço e entusiasmo nas atividades de itinerância, a despeito de todas os desafios enfrentados. Realmente abraçam o trabalho e fazem todo o possível para levar o atendimento jurisdicional às regiões mais distantes, comunidades ribeirinhas e até tribos indígenas”, frisou a corregedora regional.



Concurso de Boas Práticas visa identificar e premiar as práticas positivas

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS E SELO MÉRITO CORREGEDORIA

A Corregedoria promove, anualmente, a premiação do Concurso de Boas Práticas e a entrega do Selo 11 Mérito Corregedoria às Varas do Trabalho que se destacam no desempenho de suas atividades.

Em 2019, o evento aconteceu no miniauditório do Fórum Trabalhista de Manaus. Na ocasião, a corregedora regional, desembargadora Ruth Barbosa Sampaio, falou sobre o Prêmio CNJ de Qualidade recebido pelo TRT11 pelo segundo ano consecutivo na categoria Diamante. “As estatísticas positivas da Justiça do Trabalho revelam o esforço da magistratura e dos servidores que se empenham em oferecer uma prestação

jurisdicional cada vez mais célere. O empenho, dedicação, comprometimento, carinho e criatividade com que todos os magistrados e servidores do TRT11 dedicam aos seus trabalhos diários foram imprescindíveis para que alcançássemos a mais alta premiação do CNJ”, destacou a corregedora.

O Concurso de Boas Práticas do TRT11 visa identificar, disseminar e premiar as práticas positivas existentes no Tribunal, fruto da inovação e da criatividade de seus magistrados e servidores. Os finalistas passam por uma votação popular e o prêmio é entregue aos três primeiros colocados em número de votos.



Selo 11 Mérito Corregedoria foram entregues às Varas do Trabalho que se destacaram em suas atividades

A Corregedoria também outorga o Selo 11 Mérito Corregedoria às Varas do Trabalho do Regional que se destacam no desempenho de suas atividades. De acordo com as faixas de pontuação, são concedidos os Selos Diamante, Ouro ou Prata. Para a premiação, são analisados aspectos relacionados à produção, gestão, organização e disseminação das informações administrativas e processuais.

Em 2020, por conta da pandemia, a cerimônia do prêmio do Concurso de Boas Práticas ocorreu por videoconferência, transmitida ao vivo pelo Canal do TRT11 no YouTube.



Evento foi realizado no miniauditório do Fórum Trabalhista de Manaus/AM



Premiação reuniu magistrados e servidores



PROJETO GARIMPO: TRT11 LOCALIZA E DEVOLVE MAIS DE R\$ 1 MILHÃO

O TRT11 localizou mais de R\$ 1 milhão em saldos remanescentes de contas judiciais antigas, já arquivadas. O montante vem sendo devolvido às partes, incluindo empresas, reclamantes, advogados, peritos, e também à União.

A recuperação destes recursos faz parte das ações do Projeto Garimpo, coordenado pela Corregedoria Regional, que busca localizar valores oriundos de depósitos judiciais, honorários periciais e alvarás não sacados por empresas, trabalhadores, advogados ou peritos. A ação é realizada em parceria com o Banco do Brasil e a Caixa Econômica Federal.

O juiz auxiliar da corregedoria, Túlio Macedo Rosa, explica que o projeto atua em duas frentes: com a devolução de valores elevados, em que as partes são notificadas individualmente; e com a devolução de valores menores, de até R\$ 1.000, em que as partes são notificadas por meio de editais.

“Por inúmeras razões, muitos processos são arquivados com valores que as partes desconhecem a existência. Neste momento de dificuldade financeira, intensificada pela pandemia do Coronavírus, é de extrema importância o trabalho da Corregedoria Regional junto às Varas para identificar esses valores arquivados e devolver às partes”, frisou o magistrado.



Entidades sociais e órgãos do governo recebem bens do TRT11

MAIS DE 4 MIL BENS DOADOS A INSTITUIÇÕES SOCIAIS

Ao menos 4,2 mil bens móveis, entre mobiliário, equipamentos de informática e veículos, foram doados pelo TRT11 a diversas entidades e órgãos do governo durante o biênio 2018/2020. Ao todo, foram doados 1.731 itens de mobiliário em geral, 2.533 itens de equipamentos de informática e 17 veículos automotores. O balanço é da Coordenadoria de Material e Logística do Tribunal.

Os bens doados são considerados inservíveis para o Tribunal, ou seja, são classificados como ociosos, recuperáveis, antieconômicos e irrecuperáveis. Para receber as doações, as entidades foram cadastradas por meio de Edital de Chamamento, publicado no Diário Oficial da União (DOU) e jornais

de grande circulação. O objetivo foi possibilitar maior participação dos interessados, bem como garantir a isonomia e transparência na gestão da coisa pública.

Em 2020, a Coordenadoria de Material e Logística lançou o sistema de cadastro virtual de instituições interessadas na doação dos bens. As inscrições são recebidas pelo site do TRT11 (trt11.jus.br), no ícone Serviços, em Sistema de Doações do TRT11.

A ferramenta permite o cadastramento de instituições, pública e privada, interessadas em receber bens (mobiliário, eletrodomésticos, equipamentos de informática, veículos, entre outros), com validade de um ano.



Lançamento do projeto Papa Pilhas



Pontos de coleta foram espalhados pelas unidades do TRT11

PROJETO VISA AO DESCARTE CORRETO DE PILHAS E BATERIAS

O TRT11 lançou, em 2019, o projeto Papa Pilhas. A iniciativa tem como proposta disponibilizar pontos de coleta de pilhas e baterias, diminuindo o impacto ambiental que o descarte incorreto desses produtos gera no meio ambiente.

O presidente do Regional, desembargador Lairto José Veloso, ressaltou a importância do papel dos órgãos públicos para a conscientização de questões ambientais. "São pequenas ações, como esta, que fazem toda a diferença para as futuras gerações. E os órgãos públicos têm papel de suma importância, pois devem dar bons exemplos à sociedade", disse.

O projeto Papa Pilhas disponibilizou, de forma permanente, pontos de coleta no Prédio-Sede, no bairro Praça 14 e Janeiro, em Manaus; no Fórum Trabalhista de Manaus, na rua Ferreira Pena, Centro; e no Fórum Trabalhista de Boa Vista/RR, na rua Avenida Benjamin Constant, Centro. A iniciativa é coordenada pela Seção de Gestão Socioambiental.

O projeto Papa Pilhas faz parte do Plano de Gestão da Presidência 2018-2020, objetivo 5, que trata da ampliação do Projeto Valente de preservação do meio ambiente (coleta seletiva). A ação ganhou o apoio da Corregedoria Regional do TRT11 e do Comitê Regional do Programa Trabalho Seguro.

SEMANA PROMOVE SAÚDE FÍSICA E MENTAL

Um evento inédito para a promoção da saúde física e mental de magistrados, servidores e colaboradores foi realizado durante o biênio da gestão do desembargador Lairto José Veloso. Trata-se da 1ª Semana de Saúde, que ocorreu em novembro de 2019.

O evento foi organizado pelo Comitê de Saúde do Tribunal, presidido pela desembargadora Joicilene Jerônimo Portela, e teve como serviços oferecidos a vacinação contra tétano, difteria, rubéola, caxumba e febre amarela; teste rápido para HIV, sífilis e hepatites; medidas de pressão arterial, glicemia, altura e circunferência abdominal; além de massagem rápida, aulas de yoga, realização do censo de ergonomia. Também foram realizadas palestras sobre saúde da mulher, saúde do homem e regulação emocional.

Em 2020, a 2ª edição do evento ocorreu no formato telepresencial, em virtude da pandemia e das recomendações de distanciamento social. A programação contou com palestras, workshop, fóruns de perguntas e repostas, além de práticas de atividades físicas em casa, que foram transmitidas online via YouTube e pelo aplicativo de videoconferência do Google Meet.



1ª Semana de Saúde foi realizada em 2019



Equipe da Seção de Saúde promoveu mutirão de atendimentos



Abertura da 1ª Semana de Saúde



Lançamento do mascote "Veinha", para incentivar a doação de sangue no Regional

CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE APRESENTA O MASCOTE "VEINHA"

O TRT11 lançou, em novembro de 2019, o mascote da campanha de doação de sangue do Regional, batizado de "Veinha". A iniciativa é uma promoção do Comitê Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores e da Secretaria de Gestão de Pessoas.

O personagem foi idealizado e criado pelo servidor Paulo Tourinho de Souza, e tem como proposta dar mais visibilidade ao projeto Veia (Valorize Essa Ideia de Amor), promovido pelo TRT11 em parceria com a Fundação Hospitalar de Hematologia e Hemoterapia do Amazonas (Hemoam), e que mantém um cadastro de 115 doadores, entre servidores, magistrados, estagiários, dependentes e amigos.

As bolsas de sangue provenientes das doações dos cadastrados no projeto têm como objetivo principal atender as necessidades emergenciais de sangue de servidores ativos, inativos e dependentes, mas também contribui para o banco de sangue geral do Hemoam.

Campanha de Doação de Sangue

Em novembro de 2019, o TRT11 e o Hemoam promoveram uma campanha de captação de doadores de sangue. A coleta foi realizada na Unidade Móvel do Hemoam, denominada Vampirão, que ficou estacionada em frente ao Fórum Trabalhista de Manaus, na Rua Ferreira Pena 546 – Centro, no horário de 8h às 12h.



Campanha arrecadou 26 bolsas de sangue



Entrega do prêmio entre os participantes da Semana de Saúde

O evento contou com a participação solidária de servidores, magistrados, terceirizados, amigos, familiares e esteve aberta à comunidade externa. A campanha teve 60 participantes, que doaram um total de 26 bolsas de sangue. Uma televisão foi sorteada entre os participantes.

AUDIÊNCIA PÚBLICA: INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) no mercado de trabalho foi o tema condutor dos debates de audiência pública promovida pelo TRT11, por meio da Escola Judicial e Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão. Esta foi uma das ações especiais promovidas durante o biênio 2018/2020, que também contou com a parceria do Ministério Público do Trabalho (MPT11) e da Superintendência Regional do Trabalho no Amazonas (SRT-AM).

O evento ocorreu em novembro de 2019, no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus, e teve o objetivo de discutir, com os mais variados grupos sociais, sobre indicadores, problemas, dificuldades, boas práticas e iniciativas acerca da inclusão da pessoa com deficiência no trabalho e na sociedade e, com base nesses dados, buscar soluções e programar políticas de prevenção do problema, melhorando os indicadores no Amazonas.

O evento foi aberto pelo presidente do TRT11, desembargador Lairto José Veloso, que falou sobre igualdade de oportunidades, de condições e possibilidades. "Quando falamos em acessibilidade, falamos em reconhecer que cada indivíduo é único e deve possuir as mesmas oportunidades, independente de suas peculiaridades. A inclusão de pessoas com deficiência representa a adoção de um conjunto de ações afirmativas que permitam o verdadeiro exercício da cidadania", disse.



Audiência pública realizada em novembro de 2019

A presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TRT11, juíza Edna Maria Fernandes Barbosa, agradeceu a presença de todos e explicou que a audiência também compreendia a segunda etapa do trabalho desenvolvido pelo MPT juntamente com o TRT e a SRT, quanto à comprovação do cumprimento das cotas de contratação de PCDs pelas 100 maiores empresas de Manaus, o que veio somar com o Projeto Bartimeu da Ejud11, que atua com o tema “Empregue uma pessoa com deficiência”.

Banco de Dados

Um dos projetos deliberados durante a audiência pública foi a criação de um banco de dados de pessoas com deficiência, para melhor viabilizar a contratação e ingresso dessas pessoas no mercado de trabalho e o cumprimento da cota legal.

O projeto é uma iniciativa conjunta do TRT11, por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão e a Escola Judicial do TRT11 (Ejud11), e o Ministério Público do Trabalho da 11a Região, a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Amazonas, o Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, a Receita Federal, a Secretaria de Estado de Justiça, Direitos Humanos e Cidadania - Sejusc e a empresa MAP Technology, empresa de propriedade do Professor Doutor Manuel Cardoso.



Doações foram entregues a instituições sociais



TRT11 SOLIDÁRIO: AJUDANDO A PROTEGER VIDAS

Para contribuir com a rede de apoio que foi formada em todo o país diante das necessidades causadas pela pandemia do coronavírus, o TRT da 11ª Região promoveu a campanha "TRT11 Solidário". A iniciativa, que contou com o slogan "Movimente-se e ajude a proteger vidas", teve como propósito arrecadar recursos financeiros para a aquisição de cestas básicas e máscaras de tecido.

Organizada pelos servidores do Tribunal, a campanha teve apoio institucional do presidente do TRT11, desembargador Lairto José Veloso. A ação foi realizada nos meses de maio e junho de 2020 e convidou tanto o público interno, magistrados e servidores, quanto o público em geral a participar da rede solidária.

A iniciativa arrecadou, entre doações em dinheiro, cestas e máscaras, um total de R\$ 8.550,00. Com este valor, foram adquiridas 150 cestas básicas e 300 máscaras, totalizando 1,5 T (uma tonelada e meia) de alimentos, doados a quatro instituições de Manaus: a Recicla - Associação Central dos Catadores de Materiais Recicláveis; e a Aliança - Associação de Catadores de Resíduos Recicláveis de Manaus); e duas casas de acolhimento, sendo uma de idosos, a Casa do Idoso São Vicente de Paula, e uma de crianças, Lar da Dona Val. A entrega ocorreu no dia 23 de junho de 2020.



Ato Público da campanha Abril Verde

ABRIL VERDE: UM ALERTA PARA OS NÚMEROS DE ACIDENTES DE TRABALHO

O comitê regional do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho da Justiça do Trabalho - Programa Trabalho Seguro promoveu, em abril de 2019, uma ampla mobilização para a campanha Abril Verde, que acontece anualmente e promove a conscientização sobre a importância da segurança e da saúde do trabalhador brasileiro.

No âmbito do TRT11, a campanha ganhou força e adesão. A iniciativa chamou atenção para os números alarmantes de acidentes de trabalho. Em 2018, foram mais de 477 mil em todos os estados brasileiros mais o Distrito Federal. Cerca de 2.022 pessoas morreram durante o expediente.

Ato Público

O TRT11 promoveu, na área externa do Teatro Amazonas, em Manaus/AM, um Ato Público de lançamento do Movimento Abril Verde. O evento foi promovido em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT) e com apoio da Secretaria de Estado da Cultura (SEC).

Caminhada do Movimento Abril Verde

As ações do movimento Abril Verde, no ano de 2019, foram encerradas com uma caminhada na orla do complexo turístico da Ponta Negra, em Manaus/AM. Com o objetivo de chamar a atenção da sociedade quanto à importância da prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, a caminhada reuniu cerca de 400 pessoas.

Trabalho seguro e decente em tempos de crise

Em 2020, o movimento Abril Verde ganhou um novo foco. Diante da pandemia do coronavírus enfrentada em todo o mundo, as ações da campanha tiveram como proposta central agradecer aos profissionais que seguiam trabalhando presencialmente para evitar que acidentes de trabalho, contaminações em massa e outras tragédias.

Neste sentido, o TST e o CSJT criaram a campanha “É tempo de agradecer”, que



Também foram realizados eventos do Abril Verde em Tabatinga/AM



Caminhada Abril Verde



Abertura da campanha de 2019

foi veiculada nas redes sociais oficiais dos órgãos e replicada pelo TRT11.

ATO PÚBLICO CONTRA O TRABALHO INFANTIL

No dia 12 de junho de 2019, em alusão ao Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil, o TRT da 11ª Região promoveu uma ampla mobilização no hall do Fórum Trabalhista Ministro Mozart Victor Russomano, em Manaus.

O evento integrou campanha nacional promovida pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), que adotou o slogan “Criança não deve trabalhar, infância é para sonhar”. O ato foi organizado pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo e Aprendizagem da Justiça do Trabalho, cujos gestores regionais são a desembargadora do TRT11 Joicilene Jeronimo Portela e o juiz do trabalho substituto Igo Zany Nunes Corrêa. A realização contou com o apoio do Ministério Público do Trabalho (MPT) e da Superintendência Regional do Trabalho (SRT-AM).

No discurso de abertura, o presidente do TRT11, desembargador Lairto José Veloso, ressaltou o objetivo da mobilização que não é só da Justiça do Trabalho, mas de toda a sociedade: alertar e conscientizar a todos sobre este problema social, que atinge mais de 2,7 milhões de brasileiros entre 5 e 12



Mobilização foi promovida pelo Comitê Regional de Combate ao Trabalho Infantil



Evento ocorreu no Fórum Trabalhista de Manaus anos, de acordo com a última Pesquisa Nacional de Amostra por Domicílio (PNAD).

O presidente do TRT11 esclareceu que a Justiça do Trabalho defende a contratação formal de jovens a partir dos 14 anos, idade que atende à previsão da Lei da Aprendizagem. “Se a lei for cumprida, as estatísticas podem ser reduzidas consideravelmente”, observou.



Audiência Pública sobre aprendizagem profissional reuniu mais de 800 pessoas em Manaus

SEMANA DEBATE A APRENDIZAGEM COMO INSTRUMENTO DE COMBATE AO TRABALHO INFANTIL

O TRT11 promoveu, no período de 19 a 23 de agosto de 2019, a 4ª Semana da Aprendizagem. O evento foi realizado em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT) e a Subsecretaria de Inspeção do Trabalho (SIT) e contou, em sua programação, com audiências públicas, audiências coletivas e seminários.

Uma audiência pública com o tema: "Aprendizagem profissional: instrumento de combate ao trabalho infantil e oportunidade para qualificação de jovens" abriu a programação

do evento. Mais de 800 pessoas acompanharam a audiência no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus e tiveram a oportunidade de ouvir relatos emocionantes de jovens que precisam de oportunidade de aprendizagem para atuarem no mercado de trabalho. A audiência teve como pontos de pauta a conscientização da sociedade para os benefícios da aprendizagem; a importância da aprendizagem na formação de pessoas dignas e preparadas para o mercado de emprego e renda; e o combate ao trabalho infantil.

Audiência pública em Manacapuru/AM

O município de Manacapuru, no interior do Amazonas, também recebeu, em 2019, atividades da 4ª Semana Nacional de Aprendizagem. O auditório do SENAC ficou pequeno para acolher grande número de representantes de empresas, instituições formadoras e jovens aprendizes.

As audiências foram conduzidas pela desembargadora do Trabalho do TRT11, Joicilene Jerônimo Portela, pela juíza titular da Vara do Trabalho em Manacapuru, Yone Gurgel Cardoso, pelo procurador do Trabalho da PRT1, Jorsinei Dourado do Nascimento, pelo auditor fiscal do Trabalho da SIT, Emerson Neto, pelo juiz do Trabalho Igo Zany Nunes Corrêa. Também prestigiaram o evento as desembargadoras do Trabalho, Eleonora Saunier e Solange Maria Santiago de Moraes.

Seminário: Aprendizagem como instrumento de combate ao trabalho infantil

O seminário com o tema “Aprendizagem Profissional: Instrumento de combate ao trabalho infantil e oportunidade para qualificação de jovens” encerrou a programação da 4ª Semana da Aprendizagem no TRT11. O evento aconteceu no auditório do Fórum de Trabalhista de Manaus, e reuniu mais de 500 pessoas entre magistrados, servidores, advogados, empresários, jovens e instituições de ensino.

A programação do Seminário contou com três painéis que discutiram a visão do poder judiciário quanto à aprendizagem profissional; os desafios e perspectivas da erradicação do trabalho infantil; e as boas práticas do desenvolvimento profissional dos adolescentes.



Seminário da Aprendizagem em Manacapuru/AM



Audiência pública em Manaus/AM

COMBATE AO TRABALHO INFANTIL E À EXPLORAÇÃO SEXUAL INFANTIL MOBILIZA A JUSTIÇA DO TRABALHO

Em toda a Justiça do Trabalho da 11ª Região, no Amazonas e em Roraima, foram realizadas ações de conscientização e mobilização contra o trabalho infantil e a exploração sexual infanto-juvenil. As Varas do Trabalho no interior do Amazonas e também em Boa Vista/RR participaram ativamente das campanhas.



Seminário em Boa Vista/RR



Palestra em Tefé/AM



Palestra em Pauini/AM



Palestra em Coari/AM



Ação social em Manacapuru/AM



Palestra em Tabatinga/AM

EJUD11 PROMOVEU 210 AÇÕES DURANTE O BIÊNIO 2018/2020

A Escola Judicial do TRT da 11ª Região (Ejud11) promoveu, durante o biênio 2018/2020, um total de 210 ações de capacitação realizadas, por meio de cursos, palestras, seminários e congressos. No total, foram capacitadas 6 mil pessoas entre magistrados, servidores, terceirizados, estagiários e pessoas do público externo, como advogados e estudantes.

O diretor da Ejud11, desembargador Audaliphal Hildebrando da Silva, ressaltou a importância das diversas ações realizadas durante o biênio. “Finalizamos esta etapa com a sensação de dever cumprido. Alcançamos as metas estipuladas e conseguimos levar as ações da Escola, como Seminários e Congressos, para um público expressivo, mesmo em tempos de pandemia, quando as ações passaram a ser realizadas integralmente de forma telepresencial”, destacou.

Ações de Destaque

O ano letivo da Escola Judicial do TRT11 em 2019 iniciou com um evento que reuniu mais de mil pessoas no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus. A programação do evento contou com a palestra de tema “Panorama Atual da Reforma Trabalhista”, apresentada pelo ministro do Tribunal Superior do Trabalho (TST) Alexandre Agra Belmonte, e o lançamento do projeto Bartimeu – Empregue uma pessoa com deficiência.

Outro evento de destaque foi a realização, em junho de 2019, do Congresso Internacional, nas cidades de Manaus/AM e Boa Vista/RR, com a presença do jurista alemão Robert Alexy. O evento alcançou um público estimado em 1.400 pessoas em Manaus e 800 em Boa Vista/RR.

A Escola Judicial também investiu na realização de seminários de Direito do Trabalho nas cidades de Tefé e Itacoatiara, no interior do Amazonas, e em Boa Vista/RR. Os seminários reuniram um público de mais de 700 pessoas, entre magistrados, servidores, advogados e estudantes.

Outra ação inédita foi a realização de palestras no mês de outubro em alusão ao Dia do Servidor Público (28 de outubro). Ao todo, foram quatro palestras sobre Organização Financeira Pessoal e Investimentos; História das religiões: uma apreciação no contemporaneidade; Mindfulness - A meditação da Atenção Plena proporcionando equilíbrio emocional e qualidade de vida; e Gerenciamento do Tempo.

Em 2020, o ano letivo da Ejud11 iniciou com a palestra "O teletrabalho sob a ótica da quarta revolução industrial", apresentada pelo ministro do Tribunal Superior do Trabalho (TST) Breno Medeiros. O evento foi realizado no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus, e reuniu magistrados, servidores e o público em geral.

Com a pandemia da Covid-19, os cursos e palestras da Ejud11 passaram a ser realizadas de forma online, com transmissão ao vivo pelo canal do TRT11 no Youtube. Ao todo, ocorreram 60 ações de forma integralmente telepresencial, capacitando mais de 3 mil pessoas.

Uma destas ações que, de forma inédita, ocorreu em ambiente 100% virtual foi a edição da Jornada Institucional dos Magistrados (Jomatra) em outubro de 2020.



Jornada Institucional dos Magistrados em Manaus/AM



Seminário Roraimense de Direito e Processo do Trabalho



Abertura do Ano Letivo de 2020



Congresso Internacional com o jurista Robert Alexy



Entrega da 1ª edição do Prêmio Mulheres de Destaque da Justiça do Trabalho, realizada em 2019

Prêmio Mulheres Formadoras e Informadoras da Justiça do Trabalho

A Ejud11 também inovou, durante o biênio 2018/2020, com a criação do Prêmio Mulheres Formadoras e Informadoras da Justiça do Trabalho da 11ª Região. A iniciativa inédita teve objetivo de incentivar e reconhecer a participação institucional feminina, bem como divulgar as boas práticas criadas e implementadas pelas personalidades indicadas à premiação.

Para o prêmio, duas personalidades atuantes na área trabalhista no Amazonas e duas em Roraima, os dois Estados abrangidos pela jurisdição do TRT da 11ª Região, são escolhidas através de votação on-line e aberta ao público no site do TRT11.

Em 2019, a desembargadora do TRT11 Francisca Rita Alencar Albuquerque recebeu a premiação na categoria "Conjunto da Obra". Pelo voto popular, representando o Amazonas, foram premiadas a Procuradora do

Trabalho da PRT-11ª Região, Alzira Melo Costa (1º lugar); e a juíza do trabalho aposentada Maria da Glória de Andrade Lobo (2º lugar).

Em Roraima, as vencedoras foram a juíza do trabalho aposentada Maria da Glória de Andrade Lobo (1º lugar) e a Presidente da Associação Roraimense da Advocacia Trabalhista (Arat), Florany Maria dos Santos Mota (2º lugar).

Em 2020, o anúncio das premiadas foi realizado durante transmissão ao vivo pelo canal do TRT11 no YouTube. A desembargadora Ruth Barbosa Sampaio recebeu a premiação na categoria "Conjunto da Obra". Pelo voto popular, as premiadas no Amazonas foram a servidora Nereida Martins Lacerda (1º lugar) e a juíza do trabalho Edna Maria Fernandes Barbosa (2º lugar). Por Roraima, foram premiadas as juízas do trabalho Eliane Cunha Martins (1º lugar) e Samira Márcia Zamagna Akel (2º lugar).

PROJETO CEMEJ ITINERANTE

No biênio 2018/2020, o Centro de Memória da Justiça do Trabalho da 11ª Região (Cemej11) realizou palestras e oficinas pelo Projeto Cemej Itinerante, que tem por finalidade resgatar a história e a memória institucional do TRT11. A iniciativa também visa divulgar o Centro de Memória e a Justiça do Trabalho em escolas, universidades e comunidade em geral, por meio de palestras, exposições temáticas, campanhas de divulgação do acervo do Cemej11, incentivo à pesquisa e divulgação de trabalhos acadêmicos que utilizam como fonte o acervo documental do Centro de Memória.

Palestra: "A Importância da Justiça do Trabalho"

Por meio do Projeto Cemej Itinerante, o Centro de Memória tem realizado palestras para alunos do ensino médio das escolas da rede pública e particular sobre a importância da atuação da Justiça do Trabalho, tendo como palestrante o juiz do trabalho Túlio Macedo Rosa e Silva, membro da Diretoria do Cemej.

Em 2020, em virtude da necessidade de isolamento social imposta pela pandemia do coronavírus, as palestras foram realizadas no formato virtual.



Palestra no SESI



Palestra no SENAI

PROJETO CINEMA COM SABOR

O Projeto Cinema com Sabor, coordenado pelo Centro de Memória, busca proporcionar momentos agradáveis de lazer, entretenimento e reflexão, por meio da exibição de filmes e posterior compartilhamento, pelos espectadores, de impressões, sentimentos e aprendizados que a atividade proporcionou.

Como parte das atividades de formação inicial de juízes do trabalho recém empossados no Tribunal, em 2019 aconteceram três sessões do Projeto Cinema com Sabor. Na ocasião, foram exibidos os filmes "Decisão de risco", "O insulto", "Lixo extraordinário" e "Ilha das Flores". As atividades foram conduzidas pelo Juiz Gerfran Carneiro Moreira, Titular da 4ª Vara do Trabalho de Manaus.

Em parceria com os gestores regionais do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, o Cemej também realizou, nas dependências da sede administrativa do Tribunal, uma sessão especial de cinema no dia 31 de outubro de 2019, com a participação de mais de 70 alunos dos programas de aprendizagem, nas dependências da sede administrativa do Tribunal. Nessa edição, foi apresentado o filme "O preço do amanhã".

EXPOSIÇÕES ARTÍSTICAS

Durante o biênio 2018/2020, o Cemej11 também promoveu exposições artísticas temporárias, contribuindo para a difusão da produção cultural e artística local. Confira:



Exposição e venda de artesanato indígena



Exposição "Etnias"



Exposição "Fragmentos Amazônicos"



Abertura de exposição do Anexo Administrativo



MEMOJUTRA

O Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região, por meio do Centro de Memória, sediou o XI Encontro do Fórum Nacional Permanente em Defesa da Memória da Justiça do Trabalho – Memojutra, nos dias 3 e 4 de outubro de 2019, em Manaus. O encontro teve como tema central “Aspectos da política de preservação do patrimônio documental”. O evento, que acontece semestralmente, reuniu magistrados e servidores atuantes na política de preservação e defesa dos acervos dos tribunais trabalhistas do país.



Encontro foi realizado no auditório do Fórum Trabalhista de Manaus em 2019

Na ocasião, a diretora do Cemej11, desembargadora Francisca Rita Alencar Albuquerque, falou sobre as atividades do Centro de Memória do TRT11, que além de realizar ações de preservação da memória e gestão documental, também promove diversas atividades, como exposições artísticas, nas dependências do Tribunal; o projeto Cinema com Sabor, que fomenta debates e reflexões por meio de filmes e documentários exibidos para magistrados e servidores; e o Cemej11 Itinerante, que leva a Justiça do Trabalho e noções de cidadania para as escolas do ensino médio e fundamental.

AÇÕES FORTALECEM A IMAGEM INSTITUCIONAL E A INTEGRAÇÃO ENTRE PÚBLICOS INTERNOS E EXTERNOS

A Assessoria de Comunicação Social (Ascom) do TRT da 11ª Região tem como missão institucional promover e mediar a comunicação entre o Tribunal e seus públicos internos e externos, auxiliando as unidades administrativas e judiciárias, na divulgação das atividades desempenhadas pela instituição, bem como de prestação de serviços aos jurisdicionados.

Entre suas atribuições da Ascom estão a redação e a publicação de notícias de interesse público no site do Tribunal; produção de releases, notas, comunicados e reportagens destinados aos veículos de comunicação; cobertura jornalística, fotográfica e audiovisual de eventos do Tribunal; atendimento à imprensa; desenvolvimento de campanhas publicitárias e/ou institucionais, diagramação e produção gráfica.

Confira a seguir alguns dos destaques da Comunicação Social durante o biênio 2018/2020.

Campanhas institucionais

• Ao longo dos dois últimos anos, a Assessoria de Comunicação Social do TRT11 desenvolveu diversas campanhas publicitárias e institucionais voltadas para o público interno e externo, com destaque para:

• Carnaval de Olho Aberto - Conscientização sobre o combate ao trabalho infantil durante o carnaval;

• Outubro Rosa - Conscientização para o controle do câncer de mama;

• Novembro Azul - Conscientização para a prevenção ao câncer de próstata;

• Não seja cúmplice - Combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes;

• Servidor Legal - Campanha sobre o Código de Ética dos Servidores do TRT11;

Não seja cúmplice!

O coronavírus não é o único inimigo. Com a suspensão das aulas, crianças e adolescentes têm menos chances de denunciar abuso e exploração sexual.

Se você sabe, não se cale!

Denuncie:

Disque 100
Polícia Militar – 190
Delegacia Especializada
(92) 3656-8575/7445
Ouvidoria do TRT11
(92) 3621-7402



TRT-11ª REGIÃO
Amazonas e Roraima

Programa de
Combate ao Trabalho Infantil
da Justiça do Trabalho



- Dia das Mães - Heroínas da Quarentena;
- Dia dos Pais - Filho de Peixe, Peixinho é;
- TRT11 Solidário - Campanha de doação de alimentos e máscaras;
- Mulheres inspiradoras do TRT11 - Campanha em homenagem ao Dia da Mulher.

Cobertura de Eventos

A Ascom, num esforço integrado de todas as suas Seções, atua dando apoio aos eventos realizados pelo Tribunal, pela Escola Judicial e Cemej, sejam eles presenciais ou on-line, com a produção de notícias e comunicados, cobertura jornalística e fotográfica e a elaboração das peças de divulgação, que podem incluir banners, convites, certificados, cartazes e outros. A Assessoria também realiza o envio de sugestões de pauta para a imprensa e agendamento de entrevistas para Rádios, TVs e Jornais Impressos. Durante o biênio 2018/2020 foi realizada assessoria para mais de 100 eventos e 2 mil peças produzidas pela Ascom.

Redes Sociais

O Tribunal ampliou a interatividade e o diálogo com a sociedade reforçando a presença nas redes sociais. Em abril de 2019, lançou seu perfil na rede social Instagram. O novo canal de comunicação nas plataformas digitais se aliou ao Facebook, Twitter e YouTube na divulgação das ações do TRT11.

Redes Sociais do TRT11				
	Facebook	YouTube	Twitter	Instagram
Público	8.984 seguidores	1.430 inscritos	1.138 seguidores	2.085 seguidores
Publicações	845 posts	132 Vídeos	903 tweets	233 publicações

Números de dez/2020

TRT11 na Mídia

A Ascom, por meio da Seção de Imprensa e Relações Públicas, realiza o contato com os veículos de mídia (jornais impressos, portais, TVs e Rádios), enviando as notícias produzidas pela Ascom como sugestão de pauta, os chamados releases. A Ascom também agenda e acompanha

as entrevistas que são concedidas por magistrados e servidores aos veículos de mídia. Seguem os números do biênio 2018/2020, atualizado até outubro de 2020:

- 345 releases enviados
- Mais de 100 entrevistas concedidas
- Mais de 3 mil inserções na mídia

Comunicação na pandemia

A Ascom vem atuando na divulgação das medidas e ações tomadas pelo Tribunal para a prevenção da Covid-19. Foi elaborado um Plano de Ação de Comunicação para a retomada das atividades presenciais do TRT11, com execução em andamento, e destaque para:

- Produção de um E-Book sobre as fases da retomada gradual das atividades presenciais;
- Produção de um vídeo institucional que esclarece as fases de retomada;
- Redação e divulgação de notícias para o portal e para a imprensa, inclusive sobre decisões jurídicas envolvendo o assunto Covid-19;
- Produção de cards para as Redes Sociais;

- Produção de artes para cartazes, banners, faixas, totens e adesivos.



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

NOVO PORTAL DO TRT11

A Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações (Setic) , em conjunto com a Assessoria de Comunicação Social, realizou a entrega do novo portal do Tribunal, em dezembro de 2019. O site foi atualizado e passou a adotar o modelo de identidade visual única da Justiça do Trabalho, oferecendo os serviços virtuais de maneira organizada e de rápida localização.



SIGEP ON-LINE / FOLHA WEB

A Setic também concluiu, em 2019, a implementação do módulo Folha Web do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (Sigep-JT), sendo o primeiro Tribunal do país a utilizar o sistema de folha de pagamento integrado ao Sigep.

A ferramenta, que centraliza todas as informações funcionais do quadro de magistrados, servidores e estagiários de cada tribunal, padroniza e otimiza procedimentos, permitindo que as áreas dedicadas a recursos humanos eliminem parte das tarefas operacionais e se concentrem em atividades intelectuais, como a gestão por competências.



SERVIÇOS DE TIC - ALTO GRAU DE SATISFAÇÃO

O alto nível de excelência dos serviços de TIC (Tecnologia, Informação e Comunicação) prestados pelo TRT11 foi atestado na pesquisa de satisfação do usuário interno da TIC, realizada no ano de 2019 no âmbito do Tribunal, que apontou um índice de satisfação de 93%. Na pesquisa, 51% dos participantes demonstraram-se muito satisfeitos com os serviços ofertados e 42% demonstraram-se satisfeitos.

A maioria apontou como serviços de maior destaque: a central de atendimento, o serviço de e-mail corporativo e o portal institucional.

O Tribunal alcançou patamar de satisfação acima da meta estabelecida pelo CSJT, que para o ano de 2019 era de 75% de índice de satisfação.

GOVERNANÇA EM TIC

O CNJ realiza um diagnóstico anual para aferir o nível de cumprimento das suas diretrizes estratégicas de TIC, através do levantamento iGOVTIC-JUD, que avalia a gestão de recursos financeiros, materiais e humanos, bem como a execução de processos de gerenciamento de serviços de TIC.

No triênio 2017-2019, o Tribunal aumentou seu nível de maturidade, alcançando os índices 0,77, 0,79 e 0,82 respectivamente. Em 2019, o Tribunal foi classificado nas seguintes posições por nível de maturidade no iGOVTIC-JUD:

- 24º lugar na colocação geral entre todos os tribunais e conselhos da justiça, sendo 92 órgãos no total;
- 6º lugar entre os Tribunais Regionais do Trabalho;
- 10º lugar entre os Tribunais de pequeno porte do judiciário nacional.



Sistema Hórus, ferramenta que permite o gerenciamento de dados das áreas administrativa e judiciária

SISTEMA HÓRUS TRT11 – GESTÃO ESTRATÉGICA DAS INFORMAÇÕES

O TRT11 avançou em tecnologia e gestão estratégica da informação com o lançamento do sistema Hórus TRT11. Trata-se de sistema de BI (Business Intelligence) que agrega informações estratégicas, táticas e operacionais do Tribunal, de diversas fontes de dados, com intuito de simplificar a condução de análises de negócio por meio de exibições gráficas simples e completas. A ferramenta tem como inspiração o primeiro sistema dessa categoria lançado no TRT-13 (Paraíba).



Tela de movimentação processual: um painel gráfico e explicativo com recursos de filtragem

A ferramenta conta com o módulo Ata de Correição, que agiliza a análise de desempenho das Varas referente aos itens cobrados em ata de correição ordinária, além de outros que podem dar uma visão geral da gestão dos processos e o alcance de metas. O sistema também já disponibilizou o módulo Metas CNJ, que visa analisar o cumprimento das metas do Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Além disso, o sistema Hórus

TRT11 também possibilitou a disponibilização de um painel para o acompanhamento da situação epidemiológica dos estados do Amazonas e Roraima em relação a pandemia da Covid-19. O painel pode ser visualizado no portal do TRT11, no ícone “Covid-19: Normas, Produtividade e Informações”.

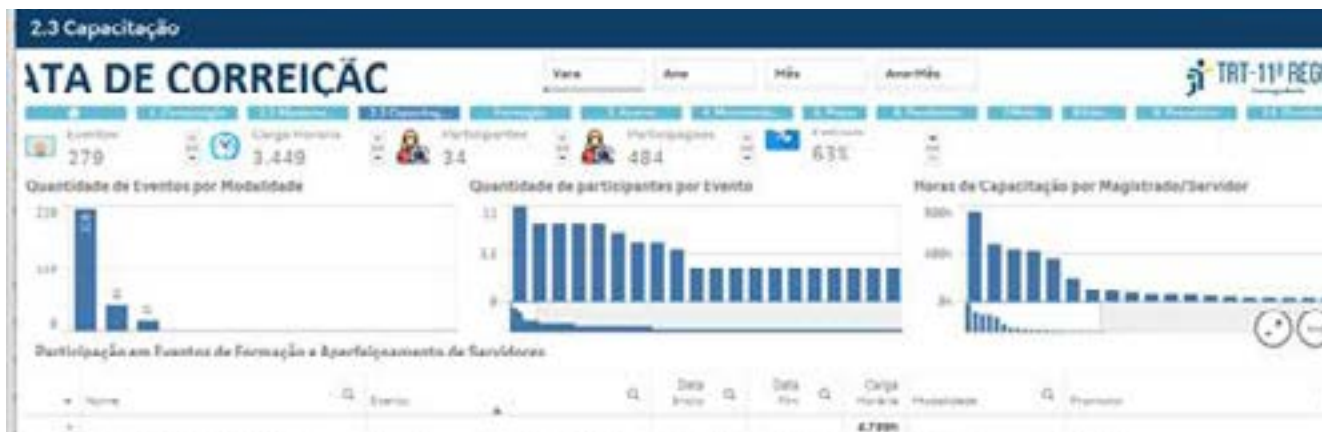
Sobre o módulo Ata de Correição



Tela principal da seção Ata de Correição com as ferramentas disponíveis

Com o novo módulo do sistema Hórus TRT11, magistrados e servidores das Varas do Trabalho e da Corregedoria Regional poderão ter uma visão mais completa e detalhada da vara, identificando com precisão os processos que estão com mais tempo sem movimentação, os processos que estão contaminando a estatística da Vara, além de todos os dados sobre movimentações processuais.

A ferramenta também permite mensurar a força de trabalho disponível e sua qualificação, as quantidades de audiências designadas e realizadas, de processos solucionados e os tipos de solução, a produtividade de magistrados, os prazos médios para a solução de processos nas fases de conhecimento, liquidação e execução, além de auxiliar no cumprimento das metas nacionais e regionais.



Gráficos apresentados no módulo facilitam a visualização de dados

REVISTA DE GESTÃO BIÊNIO 2018-2020

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO

DESEMBARGADOR LAIRTO JOSÉ VELOSO
DESEMBARGADOR JOSÉ DANTAS DE GÓES
DESEMBARGADORA RUTH BARBOSA SAMPAIO