



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional**

**ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA - TELEPRESENCIAL
NÚCLEO PERMANENTE DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE
SOLUÇÃO DE DISPUTAS - NUPEMEC - JT
CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO
DE DISPUTAS - CEJUSC - JT
MA 259/2020**

Aos 10 dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte, no **NÚCLEO PERMANENTE DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS - NUPEMEC-JT e CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS - CEJUSC-JT**, localizada na Rua Ferreira Pena, 546 - Centro, a Excelentíssima Senhora Desembargadora do Trabalho **RUTH BARBOSA SAMPAIO**, Corregedora e Ouvidora do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região, acompanhada de sua equipe de correição composta pelos servidores Rejane de Aragão Oliveira, Diretora da Corregedoria Regional, Aldo José Pereira Rodrigues e Andressa Lorena Machado Tavares, Assistentes Administrativos da Corregedoria, para realizar a Correição Ordinária Anual nesse Órgão de 1ª Instância Trabalhista, em conformidade com o inciso II do artigo 34 do Regimento Interno¹ do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região c/c Provimento nº 03/2020/SCR e Ato nº 13/CGJT, de 19 de maio de 2020, o qual autoriza as Corregedorias Regionais dos Tribunais Regionais do Trabalho a realizarem correições ordinárias pelo meio telepresencial e fixa outras diretrizes. Presente o Excelentíssimo Juiz Mauro Ponce de Leão Braga, Titular da 5ª Vara do Trabalho de Manaus, Coordenador do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT e também responsável pela coordenação do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC - JT, e demais servidores. Com base nas informações prestadas e nos dados examinados, registrou-se o seguinte:

Período de referência da correição anterior: novembro/2018 a abril/2019.

Período de referência da correição atual: maio/2019 a agosto/2020.

1

Art. 34. Compete ao Corregedor Regional: II - exercer correição ordinária sobre as varas da Região, obrigatoriamente, uma vez por ano;



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional**

Data de instalação	9 de abril de 2018
---------------------------	---------------------------

RA 098/2017

2. ESTRUTURA FUNCIONAL

JUIZ COORDENADOR DO CEJUSC - JT

MAURO AUGUSTO PONCE DE LEÃO BRAGA

Designações CEJUSC, de maio/2019 a agosto/2020

Portaria 188/2019/SCR – Alexandro Silva Alves, de 6 a 8-5-2019

Portaria 288/2019/SCR – Alexandro Silva Alves, de 23 a 27-6-2019

Portaria 288/2019/SCR – Alexandro Silva Alves, de 1 a 15-8-2019

Portaria 484/2019/SGP – Alexandro Silva Alves, dia 4-9-2019

Portaria 493/2019/SGP – Alexandro Silva Alves, de 10 a 12-9-2019

Portaria 27/2020/SGP – Alexandro Silva Alves, de 21-1 a 19-2-2020

Portaria 116/2020/SGP – Alexandro Silva Alves, de 4 a 6-3-2020 e 17 a 19-3-2020

3. INFORMAÇÕES FUNCIONAIS - QUADRO DE SERVIDORES

3.1 Lotação

Nome	Código	Tipo Servidor	Cargo Efetivo	Cargo/Função Comissionada	FC
FELIPE ANDREWS GUIMARAES MACEDO	106135	Servidor do Quadro	TECNICO JUDICIARIO - ADMINISTRATIVA	Chefe do Centro	FC-5
MARINA MACEDO ARAÚJO	113521	Servidor do Quadro	TECNICO JUDICIARIO - ADMINISTRATIVA		FC-03
RAFAEL GIULIANI DAMBROS	118262	Servidor do Quadro	ANALISTA JUDICIARIO - JUDICIARIA		
TULIO COSTA SILVA BRAGA	120074	Servidor do Quadro	TECNICO JUDICIARIO - ADMINISTRATIVA		
TOTAL DE SERVIDORES DO QUADRO				4	
TOTAL DE SERVIDORES EXTRA-QUADRO (REQUISITADO)				0	

OBS: atualmente é feito um rodízio da FC3 entre os servidores



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional

4. MEDIDAS DE INCENTIVO À MEDIAÇÃO

- Realização de “**pautões**” especiais nos quais são incluídos vários processos de uma determinada reclamada em dias combinados com esta;
- Tentativa de **notificação das partes** de forma exaustiva (AR Postal, mandado, contato telefônico e mensagem) a fim de garantir a presença nas audiências de mediação, buscando sempre a solução do conflito.
- Realização de **antecipação de audiências** quando as partes comparecem espontaneamente ao CEJUSC-JT, bem como a solicitação imediata de processos quando requerido pelas partes, buscando a data mais próxima para realização da audiência;
- Reformulação do **Portal da Conciliação** em conjunto com o Núcleo de Sistemas a fim de que este siga os moldes informativos do TRT2, tudo com a colaboração da SETIC.
- Realização de audiência virtual de mediação em razão da pandemia.

5. ESTRUTURA FÍSICA DO CEJUSC-JT

- 1 (uma) sala de espera com 6 sofás;
- 1 (uma) sala da Coordenação, onde fica o Juiz Coordenador do CEJUSC-JT, contendo 2 mesas de trabalho de servidores e a mesa do juiz;
- 6 (seis) baias contendo, cada uma, 1 (uma) mesa redonda para mediação, 7 (sete) cadeiras e 1 (um) notebook;
- 2 (duas) impressoras;
- 3 (três) armários;
- 1 (um) bebedouro;
- 2 (duas) TVs.
- *Em decorrência da obra para viabilização do uso da escada central do Fórum Trabalhista, haverá perda expressiva de espaço físico da sala de espera do CEJUSC, tanto na parte interna quanto na parte externa.

6. VARAS INTEGRANTES DO CEJUSC- JT

- Informou o Chefe do Núcleo que a princípio, todas as Varas do TRT11 são integrantes do CEJUSC-JT, inclusive dos interiores. Porém, algumas Varas (1ª, 4ª, 10ª e 12ª) não enviam processos ao CEJUSC-JT por decisão dos magistrados titulares.



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional**

- Ademais, quando inaugurado o CEJUSC-JT de Boa Vista, este ficou responsável pelos processos das Varas do Trabalho de Boa Vista.

- Ressalta que a Vara do Trabalho é responsável pelo encaminhamento dos processos ao CEJUSC-JT, ficando este responsável somente pela solicitação de processos, que muitas vezes não é atendida pelas Varas.

7. CONTROLE DAS RECLAMATÓRIAS

7.1. Quantitativo de conciliações feitas durante maio/2019 até o envio das informações (agosto):

- Informa 529 acordos homologados na fase de conhecimento e 53 acordos homologados na fase de execução.

7.3. Por amostragem, informar o lapso temporal da chegada do processo até a designação de pauta.

- Tendo em vista a situação de pandemia, o CEJUSC-JT passou a realizar audiências virtuais de mediação. Dessa forma, considerando que a expedição de AR e mandado de notificação encontram-se suspensas, muitos processos precisam ser despachados a fim de que a parte autora informe meio de comunicação com a(s) empresa(s) reclamada(s). Assim, nesses casos, há um lapso temporal maior entre a chegada ao CEJUSC e a designação da audiência virtual.
- De forma geral, as audiências estão sendo realizadas no prazo máximo de 30 dias, observados os casos específicos, conforme explicado acima.

8. ITENS DE EXAME E REGISTRO. INFORMAÇÕES PRESTADAS PELO CEJUSC-JT

8.1 Quantitativo de audiências de conciliação em fase de conhecimento e execução:

- designadas em fase de conhecimento: **1.229**
- realizadas em fase de conhecimento: **702**
- agendadas em fase de execução: **196**



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional

- realizadas em fase de execução: **94**

8.2 Acordos:

Acordos homologados em fase de conhecimento e execução: **Total: 582**

- **529** em fase de conhecimento
- **53** em fase de execução

8.3 Valores homologados em fase de conhecimento e execução:

- **R\$11.445.700,85** (onze milhões, quatrocentos e quarenta e cinco mil, setecentos reais e oitenta e cinco centavos).

sendo:

- **R\$ 8.884.634,67** em fase de conhecimento;
- **R\$ 2.561.066,18** em fase de execução.

8.4 Recolhimento previdenciário (INSS) e fiscal (IR) em fase de conhecimento e fase de execução:

INSS:

- R\$ 322.370,96 em fase de **conhecimento**;
- R\$14.296,04 em fase de **execução**;

Imposto de Renda:

- R\$ 120.217,99 fase de **conhecimento**;
- R\$ 2.033,98 em fase de **execução**.

9. SISTEMAS ELETRÔNICOS UTILIZADOS

- PJe 1º e 2º graus.
- AUD4 e Pauta Digital (audiências)
- LibreOffice Calc (estatística)
- ESAP, malote digital e e-mail.



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional**

10. PRODUTIVIDADE

- A produtividade é computada para a Vara do Trabalho, porém a produtividade do juiz é computada para o Juiz Coordenador do CEJUSC-JT.

11. SEÇÃO DE OUVIDORIA

Período de referência: 05/2019 a 08/2020

Data	Nº processo	Tipo de Manifestação	Situação na Ouvidoria
22.07.2020	0000554-68.2018.5.11.0002	Solicitação- acordo	Arquivado

12. RECOMENDAÇÕES

- Apoiar e ampliar a adoção de incentivo à mediação, com a participação dos servidores do CEJUSC-JT em integração com os das Varas na realização de audiências.

13. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Ao final dos trabalhos, a Corregedora Regional fez os seguintes registros:

As atividades afetas ao CEJUSC estão sendo bem desempenhadas pelo Juiz Coordenador e sua equipe de servidores, razão pela qual a Desembargadora Corregedora parabenizou todos os seus integrantes pela qualidade da atividade judicial prestada, bem como pelo comprometimento e operosidade no desempenho de seus misteres. Ademais, a Desembargadora Corregedora enalteceu a relevante atuação do NUPEMEC-JT e CEJUSC-JT como importante mecanismo de solução dos litígios trabalhistas por métodos consensuais, proporcionando aos magistrados e servidores, com seu ambiente singular, uma maior disponibilidade de tempo para dialogar com as partes, prestigiando a autonomia da vontade e possibilitando maior êxito na solução dos conflitos de forma célere e menos onerosa para os jurisdicionados.

14. PROVIDÊNCIAS PARA CONTENÇÃO DO AVANÇO DA COVID-19

Os servidores do CEJUSC passaram a atuar em regime de remoto com a realização de audiências virtuais de mediação através do Google Meet.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional

15. BOAS PRÁTICAS

- O CEJUSC realiza exaustivamente as tentativas de notificação das partes, inclusive durante as audiências virtuais, os mediadores, havendo interesse da parte presente, tentam o contato com a parte ausente, a fim de viabilizar ao máximo a realização da sessão de mediação e a conciliação das partes.
- Realização de pautões, com reunião de processos de uma mesma empresa em um mesmo dia visando facilitar e viabilizar a solução do maior número de processos em que litigue a mesma reclamada, dando, por consequência, maior efetividade jurisdicional aos reclamantes.
- O CEJUSC preza pela aproximação com as partes, sempre visando atender às suas solicitações da maneira mais célere possível, dentro dos limites legais estabelecidos, de forma que não haja prejuízo para nenhum dos sujeitos processuais.

16. REIVINDICAÇÕES DO CEJUSC

- Designação formal das funções para o CEJUSC-JT (FC-5 e FCs-3), visto que atualmente as funções são disponibilizadas pela presidência obstando, inclusive, a designação do chefe do NUPEMEC/CEJUSC como gestor dos demais servidores, tornando impossível, dentre outras atividades, gerir folha de ponto e homologar alteração de férias.
- Solicita a disponibilização de FC-3 para todos os mediadores do CEJUSC visto que exercem atividade de igual importância a dos Secretários de Audiência das Varas do Trabalho, realizando audiências de **mediação**, bem como aplicam as técnicas inerentes a esse procedimento, redigem atas de audiência, realizam atividades pós-audiência, minutam despachos, entre outros.
- Em respeito à política do judiciário de tratamento de disputas e em prestígio às técnicas conciliatórias para solução de conflitos, o CEJUSC-JT solicita o auxílio da Corregedoria na conscientização dos magistrados, principalmente aqueles que se recusam a encaminhar processos ao CEJUSC-JT, sobre a importância do trabalho realizado neste Centro de Conciliação que é confirmada pelos resultados alcançados durante os anos de 2018 a 2020.
- Solicita que a Corregedoria viabilize, junto à SETIC, a realização dos seus prestimosos serviços técnicos nos notebooks do CEJUSC, no sentido de prestar a manutenção corretiva e preventiva destes itens, visto que pelo menos 5 estão apresentando problemas na bateria e processamento lento das informações.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional

17. ELOGIOS

- Pela realização das tentativas de notificação das partes, inclusive durante as audiências virtuais, a fim de viabilizar, ao máximo, a realização da sessão de mediação e a conciliação das partes.
- Pela realização de “pautões”.
- Pelo expressivo número de acordos realizados ao longo do período correccionado, no total de 582.
- Pelo expressivo número de audiências realizadas (702 na fase de conhecimento e 94 na fase de execução).

18. REGISTRO DA CORREGEDORIA

À Secretaria da Corregedoria para expedir portaria de elogio ao magistrado e aos servidores pelo trabalho que vem sendo realizado no CEJUSC-JT, que resultou em número expressivo de audiências e acordos.

19. ENCERRAMENTO

No dia 10 dias do mês de setembro de 2020, às 15h30, encerraram-se os trabalhos e eu, Rejane de Aragão Oliveira, Diretora da Corregedoria Regional, lavrei a presente ata que, depois de lida, vai assinada por mim, pela Excelentíssima Desembargadora Corregedora Regional e Ouvidora, **RUTH BARBOSA SAMPAIO**, pelo Excelentíssimo Juiz Mauro Ponce de Leão Braga, Titular da 5ª Vara do Trabalho de Manaus, Coordenador do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT e Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC - JT. Fica estabelecido o prazo de 10 (dez) dias para a Unidade demonstrar o cumprimento das determinações desta ata e querendo, oferecer suas considerações. A presente ata será publicada no DEJT e inserida no site institucional deste Regional.

Assinado eletronicamente
RUTH BARBOSA SAMPAIO
Desembargadora do Trabalho
Corregedora e Ouvidora do TRT da 11ª Região



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Assinado eletronicamente

MAURO AUGUSTO PONCE DE LEÃO BRAGA

Juiz Titular da 5ª Vara do Trabalho de Manaus
Coordenador do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de
Disputas - NUPEMEC-JT e
Supervisor do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas
- CEJUSC - JT

Assinado eletronicamente

REJANE DE ARAGÃO OLIVEIRA

Diretora da Corregedoria Regional